

科技保障矿山安全 央企驱动绿色发展

——中国煤科院助力吕梁矿山迈向本质安全与绿色转型之路



图为 煤科(山西)公司组织开展瓦斯治理专项技术研讨

在国家推动能源革命和“双碳”目标深入实施背景下,中国煤炭科工集团煤炭科学技术研究院有限公司(简称煤科院)立足山西能源重镇,于2022年12月与吕梁市市属国企山西离柳焦煤集团有限公司合作成立了煤科(山西)技术研究院有限公司(简称煤科(山西)公司)。作为中央企业与地方发展深度融合的重要载体,煤科(山西)公司依托煤科院雄厚的技术积淀,在矿山灾害治理、安全技术与装备等领域展现出独特优势,成为央企助力地方区域发展的桥梁。

央地合作 构建创新高地

近年来,为推动煤炭行业高端化、智能化、绿色化发展,地方政府和企业持续加大智能化建设支持和投入力度,推动煤矿智能化从局部试用向多场景应用深度拓展。煤科院拥有完善的科研体系、高素质人才队伍和一体化

服务能力,入选国务院国资委“科改示范企业”,获得北京市第三批高新技术企业称号,拥有煤炭智能开采与岩层控制全国重点实验室、煤矿灾害防控全国重点实验室等多个国家级研发实验室和标准化技术委员会。煤科(山西)公司作为煤科院二级单位,依托煤科院科研、人才、服务等优势,致力于吕梁革命老区的能源转型和老区振兴。在国家层面,积极对接能源安全战略,开展关键技术攻关;在行业层面,通过与地方企业深度合作,形成可复制、可推广的技术模式;在煤科院层面,充分发挥公司全产业链优势,推动科技成果转化与应用。这种多层次、立体化的合作格局,让科技创新在黄土高原扎下了深根。

吕梁作为山西省煤层气开采规划的重点区域,瓦斯治理挑战突出。煤科(山西)公司在技术推介与服务客户的过程中,开展专业技术宣讲,以扎实的技术成果和真诚的服务意识展现央企责任担当,聚焦瓦斯精准抽采与综合利用、矿井灾害预警与

综合治理两大核心领域,着力构建技术输出“窗口”,架起科技服务社会、服务地方的桥梁。

深耕一线 破解矿山安全治理难题

离柳焦煤集团宏岩、朱家店煤矿是吕梁典型的高瓦斯矿井,瓦斯灾害一直制约着煤矿的发展,是安全高效生产的老大难。自2012年煤科院组建瓦斯治理“技术工程一体化”项目部进驻以来,通过实施“一矿一策、一面一策”的精准治理方案,创新“技术服务+工程服务+人才培养”的全方位服务模式,构建了“技术先行-施工保障-效果反馈-优化提升”的瓦斯综合治理技术体系和精细化管理体系。

煤科(山西)公司由12名骨干组成的核心研发团队,强化科技攻关,取得多项科技成果突破,累计获得专利15余项,为瓦斯防治提供了理论与技术支撑。“离柳矿区煤层群开采瓦斯精准抽采技术体系研究与应用”成果通过中国安全生产协会权威鉴定,达到国际先进水平,荣获中国安全生产协会第六届“安全科学技术奖”科技进步奖二等奖,形成瓦斯精准治理模式,并应用于宏岩、朱家店煤矿现场,有力支撑了矿井安全高效开采,被誉为高瓦斯矿井的“科技防护甲”。重点项目“矿井采动效动态感知与定向长钻孔瓦斯精准抽采技术”(2025SHFZ01)获吕梁市科技计划支持,为定向治理瓦斯技术发展注入新动能。

政企协同 筑牢安全防线

煤科(山西)公司作为央地合作试点标杆企业,始终锚定服务地方发展的职责使命,聚焦矿山安全治理核心需求,通过人才定向培训、关键技术攻关、专家智库支撑等多元化举措,全方位助力地方政府提升安全治理现代化水平,以“科技+合作”深度融合模式,为山西煤矿安全发展筑牢坚实后盾。

与吕梁市科技局紧密携手,常态化开展科技创新能力培训、优质成果路演推广等活动,全面激活地方创新动能;与吕梁应急管理厅深化协作,在优化矿山开发布局、完善安全监管政策、编制灾害防治规划、协调解决跨矿致灾隐患等方面提供专业技术支持,以务实行动彰显央企服务地方发展的责任担当。

临县辖区煤矿在考察了煤科院的智能通风系统、矿用新材料生产线及国家级实验室后,纷纷表示:“煤科院先进技术装备,与我们煤矿智能化升级改造、安全生产治本攻坚三年行动的需求高度契合!”

党建引领 深化融合生产经营

煤科(山西)公司党支部坚持党建引领铸魂,将党建工作深度融入公司治理各环节和改革发展全过程,让党建与业务同频共振、互促共进,努力把党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势。

党支部设立党员先锋岗、组建党员突击队,在技术攻坚一线,处处可见党员带头冲锋的身影。在瓦斯精准抽采技术攻关现场,党员骨干们全力奋战,反复试验模拟,围绕数据模型展开激烈研讨,直至找到最优解。在关键数据测试阶段,突击队员扎根井下现场,在机器轰鸣声中细致校准、精准收集数据,用行动诠释责任与担当。

在朱家店、宏岩等项目一线,煤科(山西)公司坚持把支部建在项目上,打造坚强战斗堡垒。项目现场,党员技术骨干带头深入一线,实地勘测、优化方案,在复杂地质条件下指挥若定;他们积极推广成熟的“技术+工程”模式,在设备安装、系统联调等关键环节冲锋在前,手把手指导施工,确保每一个细节符合安全高效、绿色智能的要求,让项目一线成为践行初心使命的“先锋阵地”。

科技护航,绿色兴矿。煤科(山西)公司坚决扛起央企政治责任与社会责任,充分发挥央企技术人才优势,以红色引擎驱动创新实践,以硬核科技赋能吕梁矿山本质安全与绿色转型,为山西能源革命综合改革试点贡献力量。在这片充满希望的热土上,科技之光点亮矿山安全的新未来。



图为 煤科(山西)公司提供瓦斯治理“技术+工程”全流程服务

党建领航风帆劲 改革赋能谱新篇

——交口经济技术开发区以高质量党建推动高质量发展纪实

旗帜指引方向,思想凝聚力量。2025年,交口经济技术开发区党工委坚持以高质量党建统领发展全局,深入贯彻全市组织工作会议精神及全省新兴领域“两个覆盖”集中攻坚部署,在筑牢根基、融合业务、激发活力、优化环境上持续用力,书写了党建引领开发区提质增效的崭新篇章。

铸魂强基,构筑坚强有力战斗堡垒

求木之长者,必固其根本。经开区党工委将规范化建设作为党建工作的基石,以政治建设为统领,层层压实责任,着力攻坚覆盖,建强实体阵地,推动园区党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转化。

政治引领,理论武装铸忠诚。经开区党工委始终将“第一议题”制度摆在首位,创新构建“学习、部署、落实、督查、反馈”五位一体闭环管理机制,确保党的创新理论和上级决策部署落地生根。全年组织党工委理论学习中心组学习17次、专题研讨4次,举办覆盖机关及重点企业党员的集中培训3期。通过领导宣讲、专家解读、线上线下融合学习等多种形式,引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。思想之旗领航向,理论武装铸初心。持续深化的理论滋养为开发区发展注入了磅礴的精神动力。

压实责任,组织体系织密网。党工委切实扛起管党治党主体责任,全年召开专题党建工作会议2次,围绕重点工作召开调度会、推进会16次,部署具体措施150项。构建起“园区党工委一综合党委一非公企业党组织”三级组织架构,明确1名党工委委员专职分管,配备2名专职工作人员,确保责任链条拧紧压实。责任如山,行动如铁。严密的组织体系如同强健的筋骨,支撑起开发区党建工作的宏伟大厦。

攻坚覆盖,组织建设提质效。聚焦新兴领域“两个覆盖”攻坚目标,对区内企业进行拉网式摸排,精准建立企业、员工、党员信息台账。动态优化华源科技、天鹏冶炼等企业党组织设置,加强流动党员管理,建立流入流出台账,积极推动组织关系转接。严格落实“三会一课”、主题党日等制度,推动党组织活动规范化、常态化。组织覆盖无死角,党建触角直抵末梢。

建强阵地,服务凝聚零距离。立足“党的工作重心在基层”,高标准打造经开区党建活动服务中心和指导站,实现党群服务与经济主战场“零距离”对接。中心按“六有”标准配备多功能会议室、党建工作室、党员活动室、图书阅览室及篮球场等文体设施,新增各类书籍500余册,成为凝聚党员、服务职工的“红色家园”和“活力引擎”。阵地建在一线,服务送到心坎。

融合赋能,打造高质量发展新引擎

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。经开区党工委着力推动党建与业务工作深度融合,

以体制机制改革破题,以精准服务护航,释放出“1+1>2”的倍增效应。

改革驱动,内生动力再激活。经开区大胆进行机构改革,新设组织宣传部、高质量创新发展局、企业发展服务中心,职能更加优化。创新实施部门差异化绩效考核,将实绩、创新、服务纳入核心指标,结果与薪酬、评优、晋升直接挂钩。稳步推进管运分离,完善内控体系,以“服务+管理”导向推动运营公司规范高效运行。改革“一子落”,发展“满盘活”。优化的体制机制如同疏通血脉,为开发区发展注入了源源不断的活力。

包联服务,难题破解在一线。建立党工委班子包联重点企业项目机制,3名班子成员对口联系3家重点企业和5个重点项目,每月深入一线,全年累计走访21次,成功协调解决华源科技用电、晨安电铝土地闲置、铸造园厂房入驻等一系列堵点、难点问题。脚步向下走,难题现场办。包联机制架起了政企互通的“连心桥”,打通了服务企业的“最后一公里”。

调研先行,决策施策有根基。党工委班子成员带头沉下去,围绕内部管理、非公党建等课题,开展专题调研25次。党工委书记带队赴外考察学习,纪工委书记深入企业摸实情,形成的《关于加强开发区内非公党建工作的调研报告》为精准施策提供了有力支撑。调研深一度,决策准三分。

先锋引领,锻造攻坚克难尖兵队伍

一名党员就是一面旗帜。经开区党工委将党员队伍建设与人才战略一体推进,深化“双培养”工程,搭建创新平台,强化纪律约束,激发每一位党员成为创新发展的活力因子。

思想铸魂,能力素质双提升。构建常态化学习体系,推行“每日晨学”机制,开展党建与业务学习百余次。创新“微党课我来讲”“业务大讲堂”等形式,领导干部、业务骨干、年轻干部轮流上讲台,全年开展业务培训13次、微党课8次。组织赴红色教育基地开展现场教学,举办党史知识竞赛、廉政警示教育,锤炼坚强党性。学习常态化,能力专业化。持续不断的思想淬炼和实践锻炼,锻造了一支政治过硬、本领高强的先锋队。

“双培养”深化,榜样力量激活力。扎实推进“把骨干培养成党员,把党员培养成骨干”,全年将3名新提拔干部培养成骨干,2名骨干发展为党员,吸纳15名关键岗位年轻干部和企业骨干为入党积极分子。设立重点难点任务榜,激励党员“揭榜挂帅”。韩海明同志领办的“绿电园区”试点、殷继峰同志攻坚的“数字经济智慧平台”均取得显著成果,成为党员带头创新的生动注脚。把标杆立起来,让队伍强起来。“双培养”工程为党组织注入了新鲜血液,也为事业发展储备了骨干力量。

项目引才,产教融合赋新能。实施《经开区书记领办人才项目实施方案》,紧扣装备制造产业升级需求,推动山西电机制造与上海电机科学研究所合作,共建“高端电机研发与成果转化

基地”,形成“以项目引团队、以团队促创新”的良性循环。人才跟着项目走,项目依托人才兴。精准的引才策略,为高质量发展装上了动力强劲的“人才引擎”。

严管厚爱,纪律防线紧筑牢。深入开展纪律作风整治,党员干部形成个人自查报告24份,查摆问题69条。常态化开展提醒谈话,全年集中谈话6次,个人谈话17人次,抓早抓小,防微杜渐,营造了风清气正的政治生态。纪律挺在前,清风润经开。

亲清护航,营造近悦远来营商生态

营商环境是开发区发展的生命线。经开区党工委将党建引领贯穿于招商、项目、服务全过程,致力打造“经开办事不用求人”的响亮品牌。

响商招商,项目集聚势如虹。党工委书记亲自带队外出招商7次,接待考察团队15次,组织研讨会1次。山西电机制造项目设备安装就绪,绿色铸造产业园迈出关键步伐,总投资20亿元的年产6万吨镁合金项目成功签约,数字经济智慧平台开发启用,招商引资呈现量质齐升的良好态势。“一把手”领衔,大项目频落。

组织嵌链,项目建设加速度。坚持“项目建设到哪里,党组织就覆盖到哪里”,在7个重点项目成立“党员项目攻坚组”,实行“挂图作战”。党员干部驻点服务,破解手续办理、工程建设等难题5个,推动3个项目开工,1个项目投运。标准化厂房、研发楼、宿舍楼等基础及配套工程快速推进,产业承载平台功能日臻完善。党旗飘扬在工地,党员冲锋在一线。党组织的嵌入,为项目建设按下了“快进键”。

服务升级,品牌效应日益显。设立综合受理窗和“高效办成一件事”专窗,编制《办事指南》,上线8个“一件事”快捷办理项,实现“区内事、区内办”。组建专业化代办办服务团队,累计完成投资市场主体设立变更、立项备案等高频事项15件。深化企业投资项目承诺制改革,完成承诺制项目1个,通过流程再造大幅提升审批效率。服务有温度,办事有速度。“不用求人”的营商品牌,正成为交口经开区吸引投资的“金字招牌”。

改革探路,激活高质量发展新动能

近年来,交口经济技术开发区紧扣全省开发区“三化三制”改革部署,以壮士断腕的决心推进市场化、专业化转型,通过一系列刀刃向内的改革实践,有效破解发展瓶颈,为资源型地区开发区高质量发展探索出一条值得借鉴的路径。

直面痛点,以改革破局引领发展突围。“发展出题目,改革做文章。”交口经开区党工委深刻认识到,唯有深化改革,才能突破重围。他们将改革作为“一把手”工程,锚定“党建引领、创新驱动、服务赋能”三大方向,科学谋划了“先内后外、两步走”的改革路径,决心以体制机制的重塑,破解高质量发展难题。改革攻坚,勇闯深水区。

架构重塑,构建适配高质量发展的治理新格局。改革,首先从内部治理结构开刀。交口经开区紧紧围绕战略定位,对原有

分散职能进行系统性梳理,科学归并与清晰界定,着力构建边界清晰、权责一致、协同高效的现代职能体系。专设组织宣传部,整合党建相关职能,显著提升了党工委统揽全局、协调各方的能力。推动党建工作向企业、向项目一线延伸,构建起“党建+产业”融合发展新格局,确保产业发展到哪里,党的建设就跟进到哪里。党建引领,治理现代化。

机制创新,激活干事创业一池春水。体制机制改革,核心是“人”的改革。交口经开区聚焦“三化三制”要求,大胆突破传统用人模式,全面推行竞争上岗、双向选择的全员岗位聘任制。一场涉及所有干部的“起立选岗”在开发区展开,13名科级干部、14名一般工作人员全部打破身份,重新竞聘,实现了人岗相适、优绩优酬,真正做到了“能者上、平者让、庸者下”。同时,建立“管委会+内设部门”分层分类考核评价体系,将考核结果与薪酬待遇、岗位调整、评优评先、职务晋升硬挂钩,彻底打破了“干多干少一个样、干好干坏一个样”的“大锅饭”局面。机制活,全盘活。

市场运作,拓展专业化转型新路径。内部治理理顺后,交口经开区将改革目光投向更广阔的市场。他们计划在现有“管运分离”基础上,再出实招,围绕区域主导产业和未来布局,组建铝镁产业、数字经济、文旅产业等若干专业化运营子公司。通过“一个产业、一个平台、一套机制”的精准运营模式,交口经开区正加速从“行政管理”向“市场化运营”深度转型,推动改革效应持续放大、叠加释放。市场赋能,转型加速度。

实践启示,为改革探路积累宝贵经验

交口经开区的改革实践,不仅带来了治理架构的优化、创新动能的增强、营商环境的提升和党建与发展的深度融合,更积累了一系列宝贵启示。

必须坚持党建引领与市场驱动同频共振。以党建把方向、管大局、保落实,以市场化专业化改革激活力、增动力,实现了政治优势与市场效率的有机统一。

必须坚持问题导向与系统思维统筹兼顾。注重改革的前瞻性与整体性,将内设机构改革与后续市场化转型有机衔接,确保了改革环环相扣、层层深入。

必须坚持制度创新与人才激活双向发力。通过“破旧立新”的制度设计和“绩效导向”的激励约束,实现了制度环境与人才潜能的双重激活、同频共振。

必须坚持分步推进与精准施策相辅相成。科学划分改革阶段,前期夯实基础、立柱架梁,后期重点突破、纵深推进,确保了改革积跬步、行稳致远。

征程万里风正劲,重任千钧再扬帆。展望2026年,交口经济技术开发区党工委将继续坚持问题导向,锚定高质量发展目标,持续深化党建引领,建强基层堡垒,从严监督执纪,以更加昂扬的姿态、更加坚实的步伐,在新时代的赶考路上书写更加辉煌的经开篇章!

