

发挥榜样力量 深化思想政治引领

□ 高亭亭

思想政治引领是党的生命线工程,是推进中国式现代化吕梁方山实践的思想政治根基。习近平总书记深刻指出,“榜样的力量是无穷的”“心有榜样,就是要学习英雄人物、先进人物、美好事物,在学习中养成好的思想品德追求”。党的二十届四中全会对加强思想政治建设、发挥先进典型示范作用作出战略部署,习近平文化思想为新时代思想文化建设提供总遵循,省、市、县“十五五”规划纲要将强化思想政治引领、培育时代新风作为重要任务。立足方山晋绥红色底蕴、于成廉政文化滋养与基层典型辈出的实际,深挖身边榜样,发挥榜样力量,是贯彻中央精神、落实省市县部署的具体行动,更是以文化人、以文育人,把思想政治引领做深做实,为县域高质量发展凝聚磅礴精神力量的关键路径。身边榜样植根乡土、贴近群众,以平凡事迹诠释崇高追求,让思政教育从理论走向实践、从灌输转为感召,持续筑牢全县干部群众团结奋斗的共同思想基础。

发挥榜样力量,是深学笃行党的创新理论、落实党的二十届四中全会部署,提升思想政治引领穿透力的核心载体。习近平总书记强调,思政教育的本质是讲道理,要注重方式方法,把道理讲深、讲透、讲活。方山县始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,紧扣党的二十届四中全会关于加强思想建设的“要求”,将本土榜样作为理论大众化的鲜活教材,“中国好人”李来平奔走山间收迁烈士遗骸、守护红色根脉,天龙救援

队李永明冲锋一线守护民生安宁,基层干部曹旭红以特色产业带动乡村振兴,这些榜样以实干践行初心,生动诠释了党的宗旨与社会主义核心价值观。全县将这些典型事迹融入理论学习、宣讲教育、日常引导,把党的创新理论转化为可感知、可领悟、可践行的鲜活案例,让干部群众在对标榜样中深化对党的创新理论的理解把握,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在方山大地入脑入心、落地见效,让思想政治引领更有温度、更具质感、更富实效,切实把学习成果转化为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉。

发挥榜样力量,是传承红色基因、赓续精神血脉,夯实思想政治教育根基的重要依托。方山地处吕梁山区,在革命战争年代留下了丰富的红色资源与精神财富,为思想政治教育提供了丰厚滋养。习近平总书记反复强调,要崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄,大力弘扬英雄精神,汇聚实现中华民族伟大复兴的磅礴力量。李来平自建红色庭院文化展览馆,收集革命文物、讲述战斗故事,把红色课堂搬到群众身边,让烈士精神激励后人;全县依托红色遗址、榜样事迹开展“红色课堂”进校园、进机关、进乡村活动,让青少年与党员干部在沉浸式学习中接受精神洗礼。身边榜样是红色精神的当代传承者,他们的事迹连接历史与现实,使革命传统教育与新时代思想政治教育紧密衔接。通过常态化宣传学习身边榜样,能够引导全县干部群众铭记革命历史、传承红色基因,坚定

理想信念、厚植家国情怀,自觉把个人追求融入县域发展大局,让思想政治教育真正成为凝聚人心、汇聚力量的强大武器。

发挥榜样力量,是培育文明新风、推进移风易俗,增强思想政治引领实效性的关键举措。习近平总书记指出,要发挥先进典型示范作用,进一步形成向上向善的社会风尚。方山县把榜样选树与文明城市创建、乡村治理、移风易俗深度融合,通过北川宣讲团、田间课堂、融媒体矩阵等载体,常态化评选宣传道德模范、身边好人、最美志愿者,让平凡英雄成为时代标杆。从志愿服务温暖城乡,到基层干部扎根一线,让党员主动参与共建共治,到勤劳奉献、崇德向善蔚然成风,榜样力量引领社风民风持续向好。思政教育从“说教式”转向“感召式”,有效破解理论与实践脱节、引导与需求错位的难题,不断提升引领覆盖面与针对性,筑牢基层思想文化阵地。

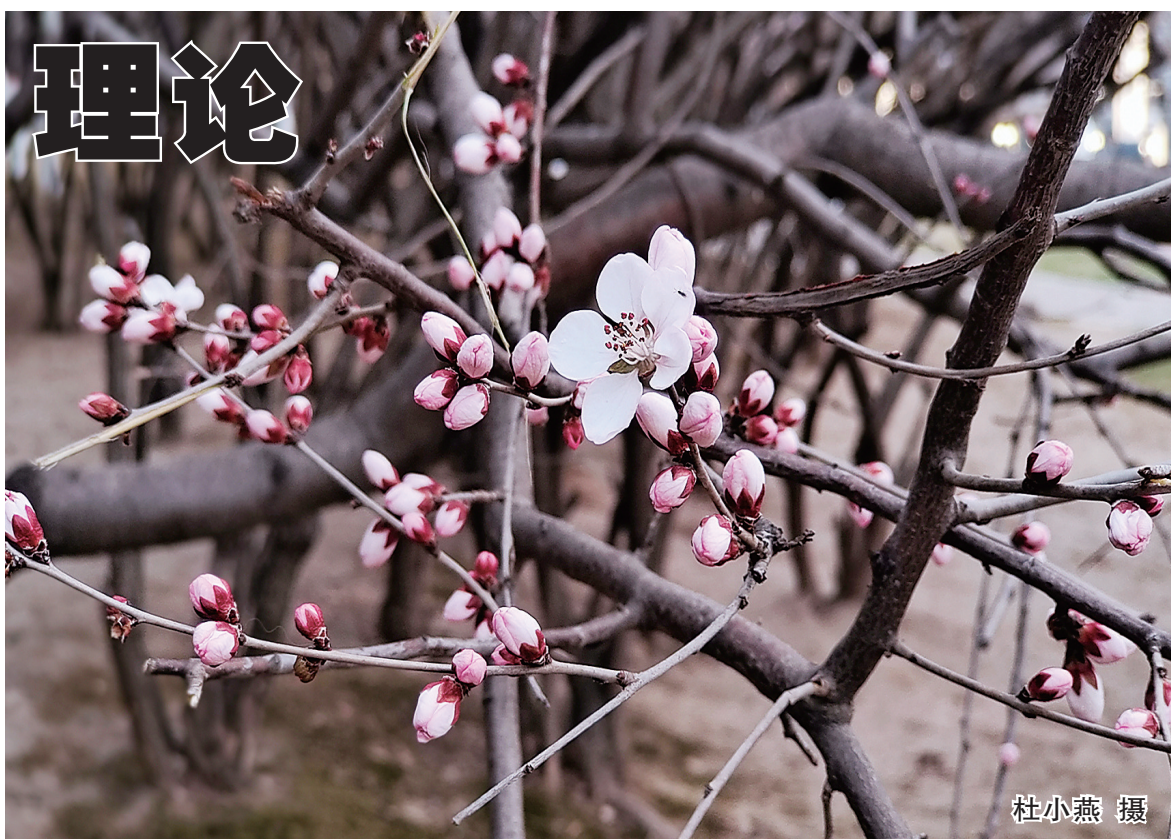
发挥榜样力量,是激励担当作为、服务“十五五”发展大局,把思想引领转化为实干动能的实践路径。习近平总书记要求广大党员干部以焦裕禄等先进典型为榜样,始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。方山县正处于转型发展、乡村振兴、生态保护的关键阶段,以身边榜样为标杆,引导党员干部在项目建设、民生保障、基层治理一线勇挑重担。以曹旭红为榜样深耕产业富民,以李来平为标杆坚守初心为民,以李永明为典范守护平安底线,把榜样精神转化为干事创业的实际行动。全县形成比学

赶超、争先位进的浓厚氛围,将思想共识转化为发展合力,为奋力谱写美丽方山、幸福方山、平安方山的现代化新篇章提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。

发挥榜样力量,健全长效机制,是落实意识形态工作责任制、深化思政引领常态长效的根本保障。方山县严格贯彻中央及省市关于思政工作的部署,健全榜样挖掘选树、宣传推广、学习践行、关爱激励全链条机制,将榜样教育融入“三会一课”、学校德育、文明实践全过程;建强融媒体中心,实现榜样精神线上线下广泛传播;完善关爱激励机制,营造德者有得、好人好报的价值导向。同时,深度融合于成廉政文化、方山红色文化与榜样教育,打造具有方山特色的思政品牌,以制度护航、载体创新推动榜样引领常态化长效化,让思政教育引领贯穿经济社会发展各领域全过程。

新时代新征程,思想政治引领使命光荣、责任重大。方山县将持续深入践行习近平文化思想,全面落实党的二十届四中全会决策部署,深耕本土资源、用好身边榜样,不断提升思想政治引领的针对性与实效性。以榜样之光点亮奋进之路,以精神之力凝聚发展合力,引导全县干部群众坚定信念、担当实干,为全面推进乡村振兴、加快县域高质量发展、谱写新时代方山现代化建设新篇章提供坚实思想保障与不竭精神动力。

(作者单位:方山县委宣传部)



理论

杜小燕 摄

新时代国企工会服务职工新路径探索

□ 孙莉

进入新时代,随着经济社会的深刻变革和国有企业改革的不断深化,职工队伍的构成、思想观念、利益诉求发生了显著变化。这些新特征对工会服务提出了更高要求。国企工会必须准确把握时代脉搏,坚持围绕中心、服务大局,将服务职工作为工作的出发点和落脚点。这不仅是履行工会基本职责的内在要求,更是激发职工创新创造活力、推动企业高质量发展的关键举措。

一、强化思想引领,构建精准化教育新体系

新时代国企工会工作要将思想政治引领摆在首位,致力于构建分众化、互动式、沉浸式的教育新体系,引导广大职工听党话、跟党走。一是实施“分类施教”精准引领。针对不同年龄、不同岗位、不同文化背景的职工群体,制定差异化的学习方案。二是打造“沉浸式体验”红色阵地。充分利用当地红色资源和企业内部荣誉室、厂史馆,组织开展现场教学、情景剧展演、红色研学等活动。让职工在身临其境中感悟初心使命,传承红色基因。三是创新“文化浸润”载体形式。将思政教育融入企业文化建设之中,通过举办职工文化节、读书分享会、书画摄影展等丰富多彩的文化活动,寓教于乐、润物无声。创作反映职工奋斗风采的文艺作品,讲好国企故事,传播国企声音,增强职工的归属感、自豪感和凝聚力,筑牢共同奋斗的思想根基。

二、优化服务供给,打造多元化关爱新格局

新时代国企工会要坚持以职工为中心的工作导向,不断拓展服务领域,丰富服务内容,提升服务品质,打造全方位、全周期的关爱服务体系。一是深化“普惠服务”覆盖面。建立健全困难职工帮扶长效机制,做到动态监测、精准识别、及时救助。常态化开展“送温暖”等活动,把温暖送到职工心坎上。二是升级“生活服务”便利度。聚焦职工急难愁盼问题,大力推进“爱心驿站”“职工食堂”“单身公寓”等基础设施建设,改善职工工作生活环境。三是拓展“特色服务”品牌力。结合行业特点和职工需求,打造具有辨识度的服务品牌。如开展“婚恋交友”联谊会,搭建青年职工沟通平台;组织“集体生日会”“入职周年纪念”等温馨活动。通过精细化、个性化服务,让工会组织更有温度、更具亲和力。

三、驱动数字赋能,塑造智慧化工会新形态

国企工会要积极拥抱大数据、云计算、人工智能等新技术,加快推进“智慧工会”建设,实现服务效能的革命性提升。一是搭建“一站式”服务平台。开发集新闻资讯、办事服务、互动交流、数据分析于一体的工会APP或微信小程序。职工只需动动手指,即可在线办理入会转会、困难申请、法律援助、技能培训报名等业务。建立职工需求数据库,通过大数据分析精准画像,实时掌握职工所思所想,为科学决策提供依据。二是推行“云端化”活动模式。打破时空限制,广泛开展线上知识竞赛、云参观、云展览、云讲座等活动。利用直播技术开展劳模工匠直播带岗、技能展示,扩大活动覆盖面和影响力。建立网上职工之家,开设论坛社区,鼓励职工畅所欲言、建言献策,畅通民意表达渠道,构建和谐劳动关系。三是实施“智能化”管理流程。运用物联网技术对工会资产、活动场所进行智能化管理,提高资源利用率。建立电子档案系统,实现会员信息、活动记录、经费收支等数据的自动化采集和动态更新。

四、聚焦素质提升,搭建专业化成长新舞台

一是完善“阶梯式”技能培训体系。构建从初级工到高级技师、从技术能手到大国工匠的完整培养链条。深入开展岗位练兵、技术比武、合理化建议、“五小”创新等活动,以赛促学、以赛促练。推行“师傅带徒”“名师工作室”制度,发挥高技能人才传帮带作用,加速青年职工成长成才。加强与高校、科研院所合作,开展订单式培养、定制化培训,提升培训针对性和实效性。二是健全“多维度”职业发展通道。推动企业建立管理、技术、技能等多序列并行的职业发展通道,打破身份界限,让行行出状元。参与制定职业技能等级认定标准,打通技能人才与技术工人职业发展壁垒。推荐优秀职工参加各级劳模、工匠评选,加大表彰宣传力度,提升技能人才社会地位和待遇水平,激发职工钻研技术、精益求精的内生动力。三是培育“创新型”劳动竞赛品牌。围绕企业生产经营重点难点,广泛开展主题劳动竞赛、攻关竞赛、节能降耗竞赛等。鼓励职工参与技术创新、工艺改进、管理优化,设立创新基金,奖励创新成果。建立创新成果转化机制,推动“金点子”变成“金果子”,让职工在创新实践中展现才华、贡献力量,成为推动企业技术进步和管理升级的主力军。

五、结语

新时代赋予新使命,新征程呼唤新作为。国企工会服务职工群众的新路径探索,需要持之以恒、久久为功。我们要始终牢牢把握正确政治方向,紧跟时代步伐,紧贴职工需求,不断创新理念、创新机制、创新手段,努力开创国企工会工作新局面,让工会组织在新时代焕发出更加绚丽的光彩。

(作者单位:山西焦煤集团公司机关事务管理中心)

做好新时代国有企业基层党支部书记的思考

□ 姚晓兵

新时代背景下,国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其基层党组织建设是党建工作的“神经末梢”,而党支部书记则是基层党建的“领头雁”。本文立足新时代党的建设的总要求和国有企业改革发展实际,从筑牢思想根基、提升履职能力、强化责任担当、完善保障机制四个维度,探讨做好国有企业基层党支部书记工作的实践路径,旨在为强化国有企业基层党组织战斗堡垒作用、推动企业高质量发展提供理论参考。

一、筑牢思想根基,把握政治引领核心方向

新时代做好国有企业基层党支部书记工作,首要任务是筑牢思想根基,始终把政治建设摆在首位,确保基层党支部始终沿着正确政治方向前进。一方面,要强化理论武装,坚定政治信仰。党支部书记要带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要建立系统的理论学习机制,组织支部党员常态化开展学习教育,通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式,推动理论学习入脑入心,引导支部党员把思想和行动统一到党中央决策部署和企业发展战略上来。另一方面,要坚守政治立场,践行初心使命。基层党支部书记必须始终坚持党对企业的全面领导,把党的领导融入基层治理各环节。要始终站稳人民立场,牢记为职工群众服务的初心,把维护职工群众合法权益、解决职工实际困难作为工作的出发点和落脚点,通过思想引领凝聚职工共识,激发职工干事创业的内生动力,确保基层党支部成

为团结职工、服务企业的坚强核心。二、提升履职能力,夯实党建工作实践基础

新时代国有企业基层党支部书记不仅要具备过硬的政治素质,还需具备全面的履职能力,才能有效应对基层党建工作的复杂挑战,推动党建与生产经营深度融合。

一是提升党建业务能力。党支部书记要熟练掌握党的基本理论、基本路线、基本方略,规范开展支部建设各项工作,确保支部工作标准化、规范化。要善于结合企业生产经营实际谋划党建工作,打造特色党建品牌,推动党建工作与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核,避免党建与业务“两张皮”。二是提升统筹协调沟通能力。党支部书记要具备较强的沟通协调能力和,既要准确传达上级党委的工作要求,又要及时反映支部党员和职工的意见建议;既要统筹推进支部党建工作,又要主动对接业务部门需求,推动党建资源向生产经营一线倾斜,形成党建与业务协同推进的工作格局。三是提升问题解决能力。党支部书记要坚持问题导向,深入一线开展调研,准确把握支部建设和职工群众中的突出问题,善于运用党的创新理论破解工作难题。要建立健全体制机制,对职工反映的问题及时梳理、分类处置、跟踪问效,以实际行动增强职工的获得感、幸福感、安全感。

三、强化责任担当,彰显基层党建核心价值

国有企业基层党支部书记作为“第一责任人”,必须强化责任担当,主动履职尽责,把基层党建工作的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势。

首先,要压实党建责任。党支部书记要牢固树立“抓好党建是本职、不抓

党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念,认真履行基层党建第一责任人职责,将党建工作任务细化分解、责任到人,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要严格落实党建工作考核评价机制,把考核结果与党员评优评先、绩效奖金挂钩,推动党建责任落到实处。其次,要引领改革发展。党支部书记要主动融入企业改革发展大局,围绕企业生产经营重点难点问题,组织开展党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等活动,引导支部党员在技术创新、提质增效、安全生产等关键环节发挥先锋模范作用。要善于凝聚支部力量,激发党员和职工的创新活力,为企业转型升级、高质量发展提供坚强组织保障。

最后,要严守纪律底线。党支部书记要带头遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,自觉抵制不正之风。要加强支部党风廉政建设,常态化开展警示教育,引导支部党员知敬畏、存戒惧、守底线,营造风清气正的基层政治生态。

四、健全保障机制,筑牢履职支撑体系

新时代国有企业基层党支部书记的有效履职,必须以系统、完善的保障机制为依托。国有企业党委应进一步强化对基层党支部建设的领导与支持,构建多维度的保障体系,为党支部书记扎实开展工作提供坚实后盾。

一是健全培养培训机制,提升履职能力。国有企业党委应建立常态化、系统化的培养培训体系,紧密围绕基层党支部书记的履职需要,通过集中授课、专题研讨、经验分享、岗位实训等多种方式,着力提升其政治素养、业务本领和综合协调能力。同时,注重实践锻

炼,是岗位职责的刚性契约,是公职人员安身立命的精神根基;履职的终极航向,永远指向为民谋福、为业笃行。从社区网格员踏破门槛的民情摸排,到工程建设者寸土不让的质量坚守;从窗口服务人员争分夺秒的效率比拼,到执法人员铁面无私的公正亮剑——每一份履职的背后,都牵动着群众的柴米油盐,承载着社会的公共信赖。为何履职?答案深植于“为民初心”的滚烫赤诚,彰显于“发展使命”的坚定担当。履职的价值,不在“做完”的形式主义表皮,而在“做好”的责任担当内核,最终唯有以“尽责”托底,方能立稳脚跟;以“尽心”铸魂,方能彰显温度。

责任从来不是外界强加的枷锁,而是内化于心的职业素养、融于血脉的价值态度、指引前行的精神灯塔。对真正高素质的从业者而言,尽责是刻入骨髓的职业自觉,是“事不办好寝食难安”的底线坚守,更是“功成不必在我,功成必定有我”的境界追求。这种尽责,与个人名利彻底解绑,纯粹源于对岗位的敬畏、对群众的赤诚——就像那些扎根基层的驻村干部,把群众的“急难愁盼”当成自己的“心头火”,把乡村的“发展痛点”视作自己的“攻坚靶”。如某县许多驻村队员扎根田间,牵头打造杂粮种植基地,破解群众增收难题。如吕梁高新研究院的技术骨干坚守岗位攻坚,孝义市文旅局的干部在景点为游客提供最暖心的引导和最周到的服务。这份尽责,是大公无私的担当,是超越私利的坚守,是履职者最鲜明的精神底色。归根结底,尽责是天赋,是每一位履职者不可逾越的红线,更是检验职业成色最坚实的标尺。

遗憾的是,现实中不少“履职”早已沦为“不尽责”的空心表演:有人在岗不作为,遇事“踢皮球”,把“过得去”当作工作的终极标准,把群众诉求当成“烫手的山芋”避之不及;更有甚者“尽责不尽心”,看似流程走完、材料齐备,实则机械执行、冰冷麻木,沦为官僚主义的“传声筒”“复读机”,让政策落地失去温度,让群众期待沦为失望。要知道,群众要的从来不是“工作做了”的表面文章,而是“问题解决了”的扎实成效;不是“流程走完了”的形式合规,而是“办事暖心了”的贴心感受。如部分基层窗口存在“流程走完即完事”的机械服务,对群众后续疑问推诿扯皮,让政策落地打了折扣。

唯有尽责,方能履职掷地有声、直抵民心;唯有尽心,方能让服务春风化雨、温暖人心。尽责,是把群众的“急难愁盼”刻进脑海、扛在肩头,主动换位思考、靠前攻坚,把“群众盼的”变成“我要干的”;尽心,是把工作的每一个细节抓细抓实、精益求精,不留任何隐患、不打任何折扣,把“要我干的”变成“干出彩的”;是把“时时放心不下”的责任感,转化为“事事落实到位”的行动力,用脚步丈量民情,用真心化解民忧。乡村振兴里,农技人员扎根田间地头、精准帮扶;政务服务中,工作人员主动优化流程、减证便民——这些滚烫的实践,都是尽心履职的生动注脚。这份尽心,让履职超越了“完成任务”的浅层要求,抵达了“群众满意”的深层目标,让工作既有攻坚克难的雷霆之力,更有温暖人心的春风化雨。

履职尽责的赛道上,“尽心”是决定成败的关键变量,更是彰显初心的精神密码。必须坚决摒弃应付心态,破除官僚主义沉疴,始终把“人民至上”刻在心中、融于血脉、落在实处。唯有如此,方能让履职更有价值、服务更合民心,在平凡的岗位上书写出无愧于人民、无愧于时代的担当华章。

五、结论

新时代赋予国企基层党支部书记新的使命和担当。做好新时代国有企业基层党支部书记工作,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握党的建设总要求,从筑牢思想根基、提升履职能力、强化责任担当、完善保障机制四个维度精准发力,不断提升基层党建工作质量。基层党支部书记要主动适应新时代要求,以强烈的责任意识、过硬的履职能力、务实的工作作风,扎实推进基层党组织建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为国企高质量发展、为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

(作者单位:山西焦煤西山煤电斜沟矿)