

领导干部应当树什么样的政绩?

“干部千部,干部当千。当干部就要干事,就要创造业绩。应当创造怎样的业绩,这是每一名领导干部都要回答好的一道必答题。”

“我们做事情、干工作,如果做到了上有利于国家、下有利于人民;既符合国家和人民眼前利益的要求,又符合国家和人民长远利益的要求;既能促进经济社会发展,又能促进国家富强和人民幸福,那就做出了党和人民所需要的真正的政绩。”2011年,习近平同志在中央党校春季学期开学典礼上发表讲话,对什么是真正的政绩作出精辟阐述。这是总书记长期从事实践经验的深刻凝练,是他始终坚守的鲜明立场、一以贯之的价值追求,也是对各级领导干部的深情寄语与明确要求。

既要做强功,也要做潜功。显功看得见、摸得着,易衡量,往往跟群众切身感受、当下发展联系更紧密、更直接;潜功周期长、见效慢,但往往是作铺垫、打基础、利长远的好事。如果说抓显功体现的是立竿见影的高效率,那么做潜功则需要战略眼光,考验定力和耐力。有时为了长远发展,甚至要主动牺牲眼前利益,没有一定的担当精神和攻坚魄力很难做到。上世纪末至本世纪初,浙江经济高速增长,连续多年居于全国前列,但粗放发展模式下生态环境透支问题日益严重。时任浙江省委书记的习近平同志,顶住短期经济增速放缓的压力,带领省委一班人作出建设

生态省的战略决策,大力推进“千村示范、万村整治”工程,持续开展污染企业关停并转等生态工程。这些工作短期并不能拉动经济增长,甚至还影响部分地区的财政收入、就业规模等,压力和阻力并存,但整治工作并未就此止步。经过坚持不懈的努力,不仅从根本上修复了浙江的生态环境,还筑牢了长远发展根基,让浙江经济实现了更可持续的发展。

既要破解现实难题,也要化解历史遗留问题。现实难题,多是当前发展必须直面的紧迫任务;历史遗留问题,多是难啃的硬骨头,若久拖不决,也会演变为现实矛盾,影响发展和稳定。解决现实难题,回应群众急难愁盼,体现的是担当作为的行动力;敢不敢碰历史旧账,愿不愿“收拾烂摊子”,考验的是胆识、胸襟以及能否解决复杂难题的能力。上世纪八九十年代,福建林业长期受多重历史问题叠加影响,很多地方“靠山不能吃山”,广大林农守着“金山银山”过穷日子。尽管经过多次林业改革,但成效不大,矛盾越积越多。时任福建省省长的习近平同志认为,林权改革关系老百姓切身利益,这个问题不解决,矛盾总有一天会爆发,还是越早解决越好。决心下定后,指导当地抓住“山要怎么分”“树要怎么砍”、“钱从哪里来”、“单家独户怎么办”等难题深入调研、反复论证,推出了有针对性的改革举措,形成

了全国第一个省级林改文件,并经过多年努力取得实实在在成效,富裕了千万林农。

既要抓好经济增长,也要办好民生实事。经济增长事关地方发展,是至关重要的;民生实事并非小事,事关群众日常冷暖、三餐四季。经济发展是民生改善的物质基础和根本保障,民生改善是经济增长的最终目的和持久动力。民生越有保障,经济发展越有后劲。1981年,河北正定工农业总产值2亿多元,人均每天收入只有4角钱。“农业学大寨”先进县的锦旗高悬,而老百姓却不得温饱,但在荣誉、“帽子”的束缚下,没人敢提出异议。习近平同志到正定县之后,不想在逐年加码的征购任务上同什么“政绩”,决定以实事求是的精神摘掉“全国高产县”桂冠,让人民喘一口气,于是主动请缨、带着进京向上级部门如实反映。随后,正定县的粮食征购任务一下子核减了2800万斤,为调整全县农业结构减轻了压力,一年农业产值就翻了一番,解决了农民的温饱问题,彻底摘掉了“高产穷县”的帽子。

既要立足一域,也要胸怀全局。扎根所在地区,脚踏实地地一域之事做好做实,是响当当的政绩;同时,站位高一些,自觉把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局,善于在大局下思考、在大局下谋划,在大局下行动,想问题作决策多打大算盘、算大账,不仅能够为全局添彩,也能够为自身发展换来更大空间。本世纪初,中央并没有明确长三角协作的牵头单位,也没有整体的发展规划。这样一来,区域内各地区各有各的思路和想法,各自为战的现象比较明显。面对这种情况,时任上海市委书记的习近平同志明确表示,上海的

发展绝不可能独善其身,也绝不可以独“惠”其身,必须放在中央对上海发展的战略定位上,放在经济全球化的大趋势下,放在国家发展的大格局中,放在国家对长三角区域一体化发展的总体部署中思考和谋划。由此,上海的发展进入了一个更高的层次,持续焕发出新的生机和活力。

既要聚力推动发展,也要守牢安全底线。发展是硬道理,安全也是硬道理。用心用力抓好经济建设,做大经济总量,是为政的本分;有效防范化解各类风险隐患,确保一方平安,也是为政之责。守住安全底线,才能为发展创造稳定环境;没有安全和稳定,一切发展都无从谈起。本世纪初,浙江经济发展起来了,但安全感不足的问题一度困扰着干部和群众。面对这一“成长的烦恼”,有人认为经济高速发展必然要交“学费”,只要经济指标好看,很多问题可以包容。时任浙江省委副书记的习近平同志则鲜明提出,“抓经济促发展是政绩,抓稳定保平安同样也是政绩”,强调没有平安,就没有全面小康;没有和谐稳定,就没有繁荣富裕,明确提出了“平安浙江”设想,并将其作为“一把手工程”大力推进,为浙江经济社会持续健康发展营造了稳定有序的良好环境。

为官一任,造福一方。领导干部的政绩观,紧系一地一域事业发展兴衰,关涉人民群众福祉的实现。要认真学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,把总书记在地方工作期间坚持正确政绩观的生动实践作为鲜活教材,深刻领悟蕴含其中的为民情怀、实干品格和崇高风范,立足岗位锐意进取、积极有为,为人民真出业绩、出真业绩。

据《求是网》

以系统思维解好“多元方程”,用高水平服务护航、用精细化管理托底,推动教育观念转变,方能让春假既有温度又有质感

以系统思维解好「多元方程」

□ 常晋

草长莺飞,春光明媚,正是踏青好时节。近段时间,浙江、四川等10余个省份出台了春假方案,且大多和清明、“五一”等假期相连,能形成连假假期。从目前的探索看,春假不仅让学生有更多机会走出课堂、走向自然,在书本之外收获更多成长,而且能产生拉动消费、刺激经济的外溢效应。

放春假并不是强制性要求,一些地方不放春假,有基于具体情况现实考量。不少家长和老师也担忧:孩子放假,父母上班,谁来看护?假期拉长,学业会不会掉队?春假穿插,教学节奏怎么保障?

放假易,把假期用好用。用好春假,是个牵一发而动全身的系统工程。往大了说,关乎教育、劳动、民生等的统筹;往小了说,需要学校、家长、学生三方的协作配合。以系统思维解好春假“多元方程”,用高水平服务护航,用精细化管理托底,推动教育观念转变,方能让春假既有温度又有质感,让家长和孩子真切感受到治理效能与民生关怀的同频共振。

统筹全局是系统思维的内核。破解“看护真空”,首在完善制度配套,把各方诉求在大局下统筹协调起来。数据显示,我国双职工家庭占比超60%。父母与子女的“假期时差”,无疑会导致陪护困难。有家长算了笔账,若自己请假,扣掉绩效和全勤奖,损失近3000元;如果送托管,几天下来也需1500元。放春假,不能“一放了之”,必须做好配套保障,用政策善意保障教育效果和民生福祉。

统筹的另一层含义,是对接、匹配。今年《政府工作报告》将“中小学春秋假”与“职工带薪错峰休假”并列提出,便是针对民生痛点作出的系统部署。人力资源和社会保障部表示将推动修订《职工带薪休假条例》,也有助于通过制度更新确保家长安心休假。

实践中有真知。浙江作为首个全域推行中小学春秋假的省份,相关举措值得借鉴。衢州市推动机关事业单位将休养与假期衔接,鼓励员工弹性错峰休假;嘉兴有企业推出“亲子陪伴假”,其间工作可由同事协同完成,公司给予补贴;省内多所中小学推出公益托管服务,开放校园举行文体活动……既有目标导向,又有问题导向,下好“一盘棋”,才能使假期成为合家欢而非非负担。

为学业减负,给成长留白。让学生有处可去、有所收获,关键在于做好资源配置。读万卷书,学的是字里行间的知识;行万里路,探的是天地万物的趣味。系统思维强调闭环管理,把春假用起来,学校不能置身事外,各种具有教育属性的机构也应参与进来。比如,四川、广东等地明确,中小学春秋假期间,博物馆、科技馆等场所将推出优惠开放政策。让孩子们在观察草木中识得自然规律,在探访古迹间读懂历史故事,在体验民俗时传承文化薪火,这样的假期才有意思、也有意义。

让假期回归本真,是确保假期达到预期效果的前提。在繁忙课程中增加假期,有利于帮助学生调整节奏,舒展身心、开阔眼界。若无法跳出“唯分数论”,让孩子宅家补习作业,就会因小失大。有学校将作业定为“寻找10种春天的颜色”,以轻量型、体验式任务替代机械刷题,不失为一种有益探索。

放春假不是一件小事,检验着各部门、各地区、各相关方的协同配合,需要强化“一盘棋”意识,学会“十个指头弹钢琴”。制度更暖、资源更活、理念更新,相信春风浩荡间,一株株“幼苗”必能在阳光下舒展枝叶,成长得更健康、更壮实。

据《人民日报》

树立和践行正确政绩观

新时代党风廉政建设和反腐败斗争进程中,纪检监察作为维系党政肌体清廉的重要支撑力量不可或缺,单靠制度与纪律约束通常难以达成预期成效,廉政教育的深化推进才是提升监督效能的关键抓手,助力党员干部塑造成熟的价值认知与法治理念,从思想根源处夯实拒腐防变的根基。如何在纪检监察实践中充分释放廉政教育的效能,已然成为当前亟待破解的重要命题。

一、廉政教育的内涵与重要性

(一)廉政教育的概念。廉政教育是一项兼具系统性与长期性的教育实践,以思想政治引领与纪律规矩筑牢党员干部廉洁从政的思想基础,关键要义在于培养干部恪守党纪国法的内在自觉,推动廉洁自律准则融入日常工作实践。这项教育依托集体研学、专题授课、典型案例剖析、自我检视反思等多元载体,构建起全方位、立体化的培养体系,着眼于思想根源的长效塑造,最终实现思想觉悟与行动自觉的高度统一。

(二)廉政教育的重要性。廉政教育的价值远超提升个体廉政觉悟的范畴,对全党全国政治生态的净化有着不可替代的意义,它是党风廉政建设稳步推进的根本基石,以常态化教育强化党员干部廉洁自律的思想自觉,推动其主动抵制腐败侵蚀、严守党纪国法红线、杜绝公权力滥用。它更是保障党政机关清廉高效运转的核心支撑,党政领导干部的廉洁品行是赢得公众信任的前提,只有依托持之以恒的廉政教育,锻造忠诚干净担当的干部队伍,才能切实提升政府行政效能,稳步增强党和国家的公信力与向心力,它既是反腐倡廉不可或缺的重要举措,更是助推政府治理效能提升、实现党风廉政建设高质量发展的有力保障。

二、纪检监察中的廉政教育作用

(一)廉政教育强化党风廉政建设。纪检监察是党风廉政建设的重要保障,单靠监督机制本身难以从根源上铲除腐败滋生的土壤,廉政教育的持续推进才能为监督工作筑牢坚实的思想根基。要依托系统的理论研习与实践引导,助力党政干部树立正确价值导向、培养廉洁从政的内生自觉,推动党员干部在权力、金钱的考验面前始终保持清醒认知,严守党纪国法,主动配合纪检监察约束,构建高效清廉的政治生态。

(二)廉政教育对监督工作有促进作用。纪检监察工作需要监督人员具有过硬的政治敏锐度、专业履职能力与廉洁自律定力,廉政教育正是提升监督队伍综合素质的重要路径,助力纪检工作者精准把握职责定位、明晰使命担当,以高度的责任心与使命感投身监督实践,引导他们深刻认识反腐败斗争的复杂性、持久性,始终以审慎公正的态度开展各项工作,同步培养监督人员的法治思维与专业素养,确保其在履行纪检监察职责时做到依规依纪、精准高效,同时强化监督人员的廉洁自律意识,督促他们在日常监督工作中时刻保持高度警觉,实现自律约束与他律规范的高度统一,确保监督工作公正透明。

三、加强廉政教育的路径与措施

(一)健全廉政教育体系。健全廉政教育体系是深化廉政教育的根基,需立足党员干部不同层级与岗位实际需求,制定个性化教育实施方案,兼顾教育内容的深度与形式的灵活多元,既抓理论知识灌输,更推动理论学习与实操训练、典型案例研讨深度融合,紧扣干部岗位职责特性与实际痛点,开设靶向性较强的教育课程,让廉政教育真正贴合实践需求,彰显实践价值,构建覆盖干部职业生涯全周期的常态化教育机制。

(二)创新廉政教育方式方法。创新廉政教育方式方法是提升教育质效的重要抓手,传统课堂教学模式虽然是廉政教育的重要载体,但伴随着时代的发展,单一固化的教育形式已难以适应多元化的教育需求,亟需借力现代信息技术赋能,依托网络平台、智能移动终端等载体,广泛开展在线授课、远程研学、自主学习等多元教育活动,深度融合实际案例剖析与沉浸式互动体验等教学手段,强化廉政教育的实践指导性,促使干部在学习过程中精准把握廉政要求核心要义,切实提升廉洁从政意识与应对复杂实际问题的能力。

四、结语

加强廉政教育对提升纪检监察工作质效意义重大,深化廉政教育既能帮助党员干部筑牢廉洁自律的思想防线,还能为党风廉政建设夯实稳固的思想根基,构建系统完备的教育体系、探索与时俱进的教育方法,有助于切实增强廉政教育的针对性与实效性,从源头上遏制腐败滋生蔓延,推动纪检监察工作朝着更加高效的方向迈进。(作者单位:山西焦煤霍州煤电集团丰峪煤业有限公司)

加强廉政教育在纪检监察中的作用研究

□ 燕洁



杜小燕 摄

理论

重引才更要善搭台

□ 郑慕华

做好人才工作,要搭好舞台,让人才唱戏。如果把发展比作一个大舞台,人才就是台上的主角。做好人才工作,从来不是把名角“抢”来就万事大吉。懂得修戏楼、配行头、调灯光,让主角尽情施展才华,台下喝彩才会不断。

搭台,先得有台柱子站得住的地方。一名芯片工程师,给他再多安家费,如果城市里没有集成电路产业链,终究难以发挥作用;一名农业专家,给他再高的薪酬,如果连一块试验田都找不到,也只能纸上谈兵。搭台,就是要让每一个人才都能找到大有可为的地方。科创资源富集的城市,不妨引导人才多从企业、产业、行业需

求出发,寻找创新突破口;制造业重镇,不妨用生产线上的技术痛点出题,让工程师协同攻关;农业占比较大的地区,要善于发掘乡土特色,让“土专家”“田秀才”在田间地头大显身手。舞台不分大小,能施展才华就是好台子。

有了舞台,不等于戏就能唱好。政策的灯光,要打得准、打得亮。人才政策必须量体裁衣,对领军人才,要给团队自主权、经费支配权,让他们能说了算;对青年人才,要给成长阶梯、试错空间,让他们敢去闯;对技能人才,要给上升通道、职业尊严,让他们有奔头。服务的道具,也要做得细、做得暖。让人才感受到服务的精度和温度,这本身

就是有效的引才广告。人才的成就感,既来自攻克难关的自我实现,也来自社会认同的价值回馈。一座城市,应懂得为人才喝彩。那些埋头攻关的科研人员,那些日夜坚守的工匠师傅,那些返乡创业的年轻面孔,他们的名字值得被更多人知道。一些地方设立人才日、选树优秀典型等传递出的就是对人才的尊重与礼赞。

重引才更要善搭台。当我们把搭台的功夫做足了,越来越多的人才会主动前来,越来越多的好戏会轮番上演。到那时,城市与人才的这场双向奔赴,将会写下更精彩的篇章。

据《人民日报》

提高党委督办工作效能路径探析

□ 朱智弘

二、提升督办工作效能的“四维协同”模型

党委办公室作为企业党委的“执行中枢”,督办工作是其履职尽责、保障决策落地的核心抓手,更是连接“决策”与“执行”的关键纽带,承担着跟踪问效、纠偏促行、凝聚合力的重要功能。因此,探索一条系统化、科学化、可复制的督办效能提升路径,已成为党办工作创新的迫切课题。

一、党办督办工作的现实困境与原因分析

(一)现实困境。一是任务传导“衰减化”,导致执行效果递减。二是协同机制“碎片化”,跨部门任务缺乏统一协调。三是过程管理“真空化”,缺乏实时、透明的跟踪记录。四是反馈验证“形式化”,承办单位“报喜不报忧”,存在内容空泛等问题。五是考核激励“软约束”,督办结果未与干部的切身利益和发展路径关联,未能构建起“优绩优酬、能者优先”的清晰导向,削弱了考核的权威性与驱动力。

(二)原因剖析。一是督办机制不健全,缺乏规范的督办制度,督办流程随意性强,导致执行主体不清、标准不明。二是过程跟踪不闭环,存在“纸上落实”“数字落实”现象,没有形成闭环管理体系。三是反馈机制不及时,承办单位反馈滞后,督办被动等待,难以及时掌握各项任务进展。四是结果运用不充分,缺乏刚性约束,结果运用弱化,导致“督与不督一个样”。五是信息化手段滞后,缺乏数字化督办平台,效率低下且留痕困难。

为系统破解上述难题,以“四维协同”督办效能提升模式,即通过机制、流程、数字、考核,构建全方位、全周期督办体系。

(一)机制协同:构建“一主多元”责任体系。一是党办主责统筹。设立“督办中心”,对全领域督办任务进行归口管理与系统调度。对党委会决策、重点任务、领导安排事项等实行统一登记、编号、流转,并建立分类分级动态管理机制,实现对督办事项清单化、项目化、全周期管理,确保事事有人抓、件件有回音。二是部门联动担责。建立“主办+协办”机制,明确牵头部门负总责、协办部门抓落实的责任格局,形成责任清晰、衔接顺畅的联动工作链条。通过任务交办单、协同办理平台等,推动跨部门事项高效落实,构建目标同向、行动同步的落实共同体。三是领导带头包保。对涉及全局的重大战略任务、复杂难点问题,实行“党委委员牵头包保”工作机制。包保领导全程指导协调、督促推进,定期听取汇报,对关键环节亲自协调,突出问题亲自研究,形成高位推动、以上率下的示范效应,确保重大任务攻坚克难、落地见效。四是平台协同议事。建立“月度会商+专题调度”机制,定期召开督办协调会议,搭建常态化沟通协调与议事平台。通过通报进展、研判问题、调度资源、明确路径,强化信息互通、资源共享,推动形成“党委统一领导、多方协同发

力”的一体化落实格局。

(二)流程协同:实施“四阶闭环”管理法。一是任务生成阶段。科学立项与精准交办,建立标准化任务转化机制。对党委会会议决议、领导安排等事项进行系统性解析与结构化拆解,形成要素齐全、权责清晰的《督办任务清单》。实施“任务会审”机制,对任务的可行性、合规性、风险性进行前置评估,从源头提升督办工作的科学性与严肃性。二是过程推进阶段。动态管控与协同攻坚,实施“节点管控与周报报告”相结合模式。承办部门按周报报送进展,关键节点提交阶段性成果报告。建立“绿色直报通道”,对推进中遇到的重大瓶颈、跨部门协调难题,责任部门可直接报党办。三是反馈验证阶段。多维核验与效果印证,执行“程序性与实效性双核查”机制。承办部门在任务完成后提交结项报告,党办同步组织结果核验,对任务完成质量和实际成效进行评价。对涉及职工利益、安全稳定等重要事项,引入“利益相关方评议机制”。

四是总结归档阶段。成果固化与智慧沉淀,每项任务完成后,编制《督办全流程管理报告》,完整呈现任务从交办到完结的各环节记录,关键成果、典型做法与问题反思。建立“督办案例库”,对完成事项进行分类归档,形成可借鉴的经验模板。

(三)数字协同:打造“智慧督办”平台。一是建立数字督办平台。实现督办流程的全周期智能化管理。做到任务自动分发、进度

实时更新、超期自动预警(黄灯提示);支持在线会签、领导审批;数据可视化展示;任务完成率、逾期率、部门效能排名等,为精准研判、绩效评价及资源调配提供科学的数据支撑。二是实现数据互联互通。实现与OA办公系统、党建管理平台、安全生产管理系统等核心业务系统的数据共享与流程互通。同时,开发移动端APP,实现“随时看、随时督、随时报”。

(四)考核协同:强化“结果刚性运用”。一是纳入绩效考核。明确督办任务完成情况的绩效考核权重,对涉及全局发展的战略决策、时效性强的重要部署、事关底线安全的重大任务,推行“一票否决”制度,进一步提升督办权重与权威性。二是建立“三色评价”机制。对督办结果进行精细化、可视化管理,引入“三色评价”机制。绿色(按时高质量完成):通报表扬,优先评优;黄色(基本完成但有延迟):提醒谈话;红色(未完成或质量不达标):扣分处理,取消评优资格。三是与干部管理联动。打破考核结果仅在年终兑现的局限,建立与干部管理全流程的联动机制。将每位干部承接的督办任务清单、三色评价结果、关键表现,记入“现实表现档案”,作为选拔任用参考。

三、结语

提升党办督办工作效能,不仅是改进工作作风的内在要求,更是提升企业治理能力的重要体现。面对繁重的改革发展任务,党办必须主动创新、系统谋划,推动督办工作从“被动响应”向“主动治理”转变,从“事务性工作”升华为“支撑性职能”。唯有如此,才能真正发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,为国有企业做强做优做大提供坚强保障。

(作者单位:潞安化工集团寺家庄公司)