

## 临县李家山村五个“捣榔锤”精心打造农家民宿，游客多了，古村活了——

# “哈哈小院”天天笑哈哈

□ 本报记者 冯海砚

在吕梁，捣榔锤常用于长辈对晚辈、熟人之间的玩笑式责备，语气不是很严厉，暗含年轻人活泼好动、爱折腾的意味。

临县口镇李家山村的李彦军、陈奋勤、李探恩、李鹏和李佳阳五个年轻人，曾是村里长辈们口中典型的“捣榔锤”。几个人各有小名牛牛、丑丑、狗粪、黑小、桂芬，接地气的称呼，藏着村民对这帮年轻人后生爱闯荡、不安分的固有印象。

没人料到，2024年底，这群不被看好的年轻人抱团干事，一下子颠覆了村民们的认知。他们联手改造村里一处废弃破败的老院落，精心修缮翻新、保留乡土风貌，打造出古色古香的黄土窑洞农家民宿——哈哈小院，正式试水乡村文旅。项目落地之初，不少村民满心疑惑：这般正经大事，这几个捣榔锤，真能做成？

如今的哈哈小院，早已褪去破败模样。青灰石墙规整围合院落，百年老窑洞依山错落、肌理古朴，檐下挂满金黄玉米、艳红辣椒，石磨、旧箩筐、老农具有序摆放，一砖一瓦、一草一木都留存着黄土高原最纯粹的农家韵味，没有过度商业化的雕琢，尽显原生态乡土风情。

小院里烟火常驻、笑语不断，地道农家饭、沉浸式乡村生活，吸引着各地游客慕名打卡、留宿体验，也让小众静谧的李家山村热度飙升，彻底走红网络。

小院的出圈，始于返乡青年李彦军的深耕坚守。早年深耕旅游行业的他，2022年毅然返乡，扎根故土记录乡土日常。他没有专业设备，没有运营团队、没有剧本套路，仅凭一部手机、一个支架，静静记录母亲陈玉香的三餐烟火、田间劳作。视频里，年过六旬的陈玉香头戴白羊肚手巾、身着红碎花布袄，满脸都是黄土农人淳朴

憨厚的笑容。她操着醇厚地道的临县方言，揉面蒸饭、熬制稀饭、烹制农家家常菜，一举一动朴实自然，尽显乡村生活的本真模样。

原汁原味的乡土画面、治愈温暖的乡村烟火，让抖音账号“牛牛和老妈”快速出圈，粉丝量迅速突破百万。随着人气渐涨，村里的乡亲们纷纷聚拢而来，昔日各自谋生的邻里乡邻，就此结成乡村创业合伙人，丑丑、桂芬、狗粪等年轻人各司其职、默契配合，有人打理民宿接待，有人负责后厨食材，有人拍摄剪辑视频，分工协作、并肩前行。

“哈哈小院”官方抖音账号正式上线，成为这群乡村合伙人的专属网红舞台。账号持续更新日常，记录小院改造、农家餐饮、邻里互动、乡村民俗等真实场景，时而全员协作熬制大锅稀饭、制作特色面食，时而组队排练民俗秧歌、演绎乡村趣味日常，真实鲜活的乡村

百态，圈粉无数。视频里没有刻意炒作，只有邻里同心、烟火相伴的质朴美好，完美诠释了新时代乡村的生机与活力。

不少网友在评论区留言点赞、暖心共情。有网友感慨：“没有剧本、没有表演，这才是最治愈的乡村生活，黄土高原的烟火气太动人。”还有游客留言分享体验：“慕名来到李家山，住进原生态窑洞，吃上地道农家饭，远离城市喧嚣，治愈又舒心。”不少本地网友倍感自豪：“平凡的乡村，朴实的乡亲，这群年轻人用热爱激活了故土，为乡村振兴注入了新活力。”

从被调侃的“捣榔锤”到靠谱实干的乡村合伙人，五个年轻人用敢闯敢拼的劲头、脚踏实地的坚守，盘活了闲置乡村资源，带火了李家山乡村旅游。

五个捣榔锤，敲出响当当，每一声响都意味深长！



## “小小牌匾”里的医患温情

□ 本报记者 王瑞 摄影报道

近日，家住临县的患者韩永儿及家属，专程将一块写有“妙手医肝胆，仁护守安康”的牌匾送至山西省人民医院肝胆胰外科，向全体医护人员表达由衷谢意，以此感念大家在住院期间的精心救治与暖心照料。

此前，韩永儿受肝胆疾病困扰，身心俱疲。入院后，范大光主任带领诊疗团队迅速完成各项检查，结合患者实际情况综合研判，量身定制个性化手术及诊疗方案。主治医师熊建霞全程紧盯病情，细致调整用药，耐心解答家属疑问，凭借过硬医术成功为患者解除病灶，助力其平稳度过手术与康复关键期。

康复期间，罗珊珊护士长、李明星等护理人员无微不至。定时监测生命体征、精心护理术后伤口，反复叮嘱饮食与康复要点。面对一次次咨询，大家始终温和耐心，用贴心陪伴舒缓患者的焦虑情绪，诊疗、照料面面俱到。

在全体医护人员的悉心医治与陪护下，韩永儿恢复状况良好。即将出院之际，他和家属特意定制牌匾。“是各位医护人员精湛的医术、贴心的照顾，让我摆脱了病痛。这块牌匾，代表我们全家最真挚的感谢。”韩永儿动情地说。

一块牌匾，一份认可，更是一份沉甸甸的信赖。山西省人民医院肝胆胰外科全体医护人员以医术护健康、以温情守初心，用实际行动诠释医者担当。科室负责人表示：“患者的肯定是我们前行的动力，今后团队将继续钻研医术、提升服务，坚守医者使命，用心守护每一位患者。”

六月暖风拂面，爱意洒满校园。近日，兴县高家沟小学内欢声笑语、暖意融融，一场温情满满的“微光成炬 圆梦童心”关爱偏远乡镇儿童微心愿圆梦行动举行。兴县团县委联合县文明办、县少工委的工作人员、志愿者们齐聚校园，将一件件承载着社会各界爱心的礼物送到乡村儿童手中。

为了让帮扶落到实处、精准贴心，早在活动筹备阶段，该县团县委、县少工委就统筹部署摸排工作。工作人员深入全县各个偏远乡村村落，走进乡村校园、入户走访困境儿童家庭，细致摸排孩子日常学习、生活实际困难，面对面倾听孩童朴素心愿。小到一支钢笔、一套课外图书，大到书包、羽毛球、篮球等体育用品，工作人员逐一记录、分类建档，整理形成完整详实的“微心愿清单”，实现一人一档、精准对接。心愿清单汇总完成后，面向全社会发布“微心愿认领倡议书”，号召机关企事业单位、爱心企业、社会组织、热心市民踊跃认领孩子心愿。

信息发布后，爱心迅速在全城传递，各界爱心人士积极响应、争相认领帮扶名额。短短三天时间，登记在册的211个微心愿全部被认领完毕。发放仪式现场，满载爱心的微心愿礼包摆满桌面，成为校园里一道温暖的风景线。在志愿者引导下，孩子们满怀期待地领取属于自己的心愿礼物。当孩子们拿到崭新书包、趣味绘本、一套器材等心愿礼包时，稚嫩的脸上绽放出纯真灿烂的笑容。“终于拥有新篮球了，谢谢叔叔阿姨帮我实现心愿！”我特别喜欢看书，有了这些新书，课余时间就更丰富啦。”

“这些礼物是社会爱心人士的心意，希望你们好好珍惜优越的学习条件。”活动现场，工作人员、志愿者和孩子们们促膝谈心，细细询问日常起居、在校学习近况，认真聆听孩童心里话。“要怀揣理想，好好读书，勇敢追逐梦想。”大家用温柔的话语勉励孩子们珍惜当下的学习条件，树立远大理想，自立自强、勤学奋进，做全面发展的新时代好少年，将来用所学本领回馈社会关爱。

据了解，此次微心愿圆梦行动，既为偏远乡镇困境儿童补齐学习生活物资短板，又通过面对面陪伴交流，给予孩子们精神慰藉与心灵鼓舞。一份份小小的礼物，不仅圆了孩童细碎的心愿，更在潜移默化中传递向善向美的社会正能量，营造出全社会关心、呵护困境青少年健康成长的良好氛围。下一步，兴县各相关单位将立足本次活动成效，紧盯青少年成长难点痛点，健全长效关爱机制，常态化开展助学帮扶、心理关怀、暖心慰问等志愿服务，持续汇聚社会爱心资源，以常态化暖心行动护航全县少年儿童茁壮成长。

## 主动出击 服务下沉 柳林县公安局 “上门办证”暖民心

本报讯（记者 王洋 刘华）针对高龄老人、残障人士等特殊群体行动不便、无法到户籍窗口办证的难题，柳林县公安局政务大厅主动下沉服务，开展上门身份证换领服务，把便利送到群众身边，用贴心举措守护老年群体的幸福生活。

近日，柳林县孝心康养中心一名家属致电求助，称院内部分高龄老人长期卧床，身份证即将到期，影响医保结算、就医购药等日常事务，急需上门办证。接到求助后，县公安局政务大厅高度重视，立即登记诉求，核实老人身体状况、居住信息及办证需求。

为了让服务覆盖更多有需要的老人，工作人员主动对接康养中心，全面摸排院内失能卧床、肢体残疾、行动迟缓的老人，逐一登记证件到期、遗失、信息变更等情况，与家属确认细节后，梳理出5名需上门换证的老人，定制了专属服务方案。

带着便携式办证设备，工作人员专程来到康养中心。考虑到老年人身体特点，他们放慢节奏、耐心服务：对坐姿不稳、眼神不佳的老人，细致整理衣物，反复调整拍摄角度、灯光和座椅位置，直到拍出合规又让老人满意的证件照；对听力不佳、沟通困难的老人，俯身轻声引导，安抚情绪，帮助老人顺利配合完成采集。完成人像采集和信息录入后，工作人员严格按照户籍规范，与老人家属视频连线核对身份信息，细致核验相关资料，同时告知办证进度、领证时间及使用注意事项。整套流程高效规范，得到了康养中心工作人员和家属的一致认可。

从入户为独居老人办证到下乡集中服务，柳林县公安局户籍窗口聚焦特殊群体需求，打破“坐等办事”模式，常态化开通办证绿色通道，推行预约服务、延时服务、上门服务等举措，用实实在在的服务拉近警民距离，是新时代“枫桥经验”的典型样本。



## 岚县“城市书房”打通公共文化服务“最后一公里”

本报讯（记者 王华燕 通讯员 李艳文）近年来，岚县深耕书香岚县建设，聚焦群众精神文化需求，着力补齐公共文化服务短板，统筹整合文化资源，高标准建成3座城市书房、9个社区书屋，构建起覆盖城区、便民惠民的阅读服务阵地，有效打通公共文化服务“最后一公里”，持续推动县域精神文明建设提质增效。

针对城区核心区、区域、易居苑移民新区人流量大、公共阅读资源不足、群众就近阅读学习不便等问题，岚县立足县域发展实际，科学选址布局城市书房与社区书屋。以书屋阵地建设夯实书香岚县根基，全力打造集阅读学习、文化交流、文明实践于一体的综合性文化空间，着力破解群众“看书远、学习

难”的现实难题，不断完善城区一刻钟文化生活圈。

各类书屋内部功能布局科学合理，阅读环境静谧雅致，同步配备智能化电子阅读设备。馆藏图书品类丰富，涵盖文学名著、社科科普、少儿读物、地方文史等多个类别，并深度融入本土红色文化等特色元素，充分满足不同年龄、不同群体的阅读需求。书屋坚持免费开放、全天候运营，让优质阅读服务直达群众身边，持续擦亮书香岚县文化品牌，在全县营造出爱读书、读好书、善读书的浓厚书香氛围。

依托书屋阵地，岚县持续拓展公共文化服务内涵，将其打造为新时代文明实践重要平台。当地联动书法、作协、朗诵等文艺社

会组织，常态化开展经典诵读、读书分享、亲子共读、文明宣讲等特色文化活动，有机融入社会主义核心价值观、中华优秀传统文化与本土人文精神。广大群众在沉浸式阅读、互动式参与中陶冶情操、提升素养，文明新风潜移默化浸润城乡大地，让书香岚县建设成果惠及千家万户。

如今，到城市书房休闲阅读、学习交流，已成为岚县群众日常生活新风尚。下一步，岚县将持续优化书屋服务体系，丰富馆藏资源，创新文化活动形式，提升综合服务能力，持续深化书香岚县建设，努力把城市书房、社区书屋打造成为滋养精神、凝聚共识、传播文明的优质文化窗口，以深厚文化底蕴赋能全县精神文明建设高质量发展。

## 新时代国企宣传委员履职赋能与政工工作创新实践探析

□ 杨艳龙

国企兼具政治、经济、社会三重属性，决定了宣传委员是党的创新理论落地的宣传员、职工思想动态的观察员、企业文化建设的组织者，核心履职定位聚焦三方面：一是政治引领排头兵，牢牢把握意识形态工作领导权，将党的创新理论转化为干部职工思想共识和行动自觉；二是发展赋能助推器，围绕生产经营、改革攻坚等中心工作开展宣传，凝聚攻坚克难合力；三是职工连心桥梁纽带，深入基层倾听诉求，疏导情绪，维护企业和谐稳定发展氛围。

新时代对宣传委员提出四大核心要求：其一，坚定的政治素养，站稳政治立场，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保政工工作方向正确；其二，全面的综合能力，兼备理论解读、文字创作、新媒体运营、舆情应对等专业能力，适配多元化工作需求；其三，务实的工作作风，坚持群众路线，摒弃形式主义，让政工工作贴近基层、贴近实际、贴近职工；其四，创新的思维理念，打破传统工作模式，推动政工工作与企业发展同频共振。

一、当前国企宣传委员开展政工工作的现实问题

（一）履职能力与新时代要求存在差距。部分宣传委员为兼职人员，缺乏系统的政工专业培训，对党的创新理论理解不深、转化能力不足；仍停留在“念文件、办活动”传统模式，新媒体运营、职工心理疏导等能力欠缺；部分人员文字功底薄弱，宣传材料撰写质量不高，难以精准传递工作要求。

（二）工作模式与企业实际脱节。政工

工作与生产经营割裂，存在“重形式、轻内容”问题，成为脱离实际的“空中楼阁”；宣传载体单一，以宣传栏、会议等传统形式为主，对短视频、公众号等新媒体运用不足，内容缺乏吸引力，职工参与热情低。

（三）工作机制与履职需求不匹配。缺乏常态化培养、考核、激励机制，政工工作考核流于形式，与绩效、职称评定关联度低，工作积极性不足；政工工作经费、人员保障不到位，宣传委员身兼数职，精力分散，影响工作质量；部门间缺乏协同联动，政工工作覆盖面和影响力受限。

（四）职工思想疏导与需求满足不足。新时代国企职工结构多元化，青年职工成为主力军，部分宣传委员对职工思想动态掌握不及时、不全面，对新福利、职业发展等核心诉求关注不够；思想疏导以“说教式”为主，缺乏针对性和人文关怀；未将思想疏导与解决实际问题结合，政工工作凝聚力、向心力不足。

二、新时代国企宣传委员履职赋能与政工工作创新的实践路径

（一）强化能力提升，锻造高素质政工队伍。一方面，完善常态化培训体系，将党的创新理论、新媒体运营、舆情应对、心理疏导等纳入培训重点，通过专家授课、线上学习、交流研讨等形式提升专业素养，以政工师职称评审倒逼能力提升，推动队伍专业化、职业化发展；另一方面，注重实践锻炼，安排宣传委员深度参与企业党建、生产经营等工作，找准政工与中心工作结合点，同时建立跨部门、跨企业交流机制，借鉴先进经验，拓宽工作思路，提升解决实际问题的能力。

（二）推动工作创新，实现政工与生产经营深度融合。一是创新工作理念，树立“政工服务生产经营”导向，将政工工作贯穿项目建设、改革生产、安全生产、提质增效等各环节，围绕企业重难点问题开展主题宣传和思想引领，让政工工作成为企业发展的“软实力”；二是创新宣传载体，构建“线上+线下”融合宣传矩阵，线下用好企业文化墙、职工书屋等阵地，开展贴近职工的线下活动，线上打造企业公众号、视频号等新媒体平台，创作短视频、漫画、H5等鲜活内容，提升宣传吸引力和感染力；三是创新典型宣传，挖掘基层一线爱岗敬业、技术创新等先进典型，摒弃“高大上”模式，以真实案例打动职工，通过事迹报告会、短视频展播等形式，营造“学习先进、争当先进、赶超先进”的良好氛围。

（三）健全工作机制，强化政工工作保障。首先，建立协同联动机制，明确党委对政工工作的统一领导，构建“党委牵头、宣传委员负责、各部门配合、职工参与”的政工工作格局，压实各部门职责，形成工作合力；其次，完善考核激励机制，制定个人的考核评价体系，将履职情况、工作成效与个人绩效、评优评先、职称评定挂钩，考核兼顾基础工作和实效指标，有奖有惩激发工作积极性；最后，强化物质与人员保障，加大政工工作经费投入，配备宣传设备，合理配置政工人员，减少宣传委员兼职工作，让其集中精力履职，同时建立容错纠错机制，鼓励大胆创新、积极探索。

（四）坚持以人为本，提升职工思想疏导和服务水平。一是建立常态化调研机制，通过座谈交流、问卷调查、个别谈心等方式深入车间、班

组一线，及时掌握职工思想动态和实际困难，建立职工思想动态台账，分类梳理、精准施策，做到早发现、早疏导、早解决；二是创新思想疏导方式，针对不同年龄、岗位职工特点开展个性化疏导，坚持以理服人、以情动人，将思想疏导与解决实际问题结合，协调相关部门解决职工薪酬、职业发展、生活保障等诉求，让职工感受到企业温暖；三是丰富职工文化生活，结合职工需求开展文体比赛、读书分享、主题党日等活动，缓解工作压力，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，打造积极向上的企业文化，增强职工的认同感、归属感和荣誉感。

新时代赋予国企政工工作新使命、新任务，宣传委员作为基层政工工作的核心力量，其履职成效直接关系到企业思想政治工作的质量，更影响国企高质量发展大局。面对新形势、新要求，国企宣传委员必须坚守政治立场，强化责任担当，不断提升综合能力，创新工作思路和方法，紧扣企业生产经营中心，贴近职工实际需求，推动政工工作与生产经营深度融合。同时，国有企业需健全工作机制，强化保障支持，为宣传委员履职赋能创造良好条件，推动基层政工工作提质增效，充分发挥思想政治工作的引领作用，凝聚人心、保障稳定的作用，为国有企业在新时代展现新作为、实现新发展提供坚强的思想政治和组织保障。

（作者单位：吕梁市交通基础设施建设投资有限公司）