

何以“解码”中国共产党

□ 冀永义

“中国发生的一切,吸引着全世界的目光。学界经常探讨,中国取得的成就多大程度上是中国共产党的功劳?在我看来,中国的发展必须归功于中国共产党的领导。回望中国近代史,从走过二万五千里长征、夺取抗日战争和解放战争胜利,到推进社会主义建设、推动改革开放事业、实现国家快速发展,始终是中国共产党的中国人民指明前进方向。正因如此,要想理解中国,就必须理解中国共产党。”在中国共产党成立105周年之际,德国学者米夏埃尔·盖格尔的一番话,道出了国际社会许多有识之士的心声。当今世界,越来越多的人钦佩中国共产党的治党治国之道,想要了解百年大党铸就辉煌的成功密码。

今年7月1日,在庆祝中国共产党成立105周年大会上,习近平总书记从思想引领、人民立场、历史担当、时代品格、斗争精神、强健自身六个维度,全面系统总结了我们党具有的其他政党和政治力量无可比拟的优秀特质,并将其明确为“中国共产党为什么能的关键密码”。如何理解这个“密码”?通俗地讲,就是成就党百年辉煌的金钥匙、导航仪、方向标。矢志追求真理,党和人民事业才能始终沿着正确方向前进;深深植根人民,党才能拥有任何风浪都动摇不了的坚实根基;勇担历史使命,党才能牢牢掌握事业发展的领导权和主动权;顺应发展潮流,党才能成为当之无愧的时代先锋、民族脊梁;敢于善于斗争,党才能团结带领人民不断从胜利走向胜利;注重强健自身,党才能在革命性锻造中永葆生机活力。六大特质相互作用、相互支撑,共同铸就中国共产党独一无二的政治优势。而注重强健自身,是确保党始终具备践行优秀特质能力的根本保证。追求真理、服务人民、担当使命、引领时代、坚持斗争,都需要过硬的自身素质作支撑,唯有持续自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,党的优秀特质才能长期坚守、永不褪色。

万物因常新而恒久,大党因自修而长青。一部百余年党史,是一部勇于自我革命、不断强健自身的历史。新民主主义革命时期,党大力弘扬伟大建党精神,实施和推进党的建设伟大工程,提出着重从思想上建党的原则,坚持民主集中制,坚持理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评三大优良作风,形成统一战线、武装斗争、党的建设三大法宝,努力建设全国范围的、广大群众性的、思想上政治上组织上完全巩固的马克思主义政党。解放战争取得全国胜利前夕,毛泽东同志向全党提出“两个务必”,新中国成立后党又着重提出执政条件下党的建设重大课题,从思想上组织上作风上加强党的建设、巩固党的领导,增强了党的纯洁性和全党的团结,密切了党同人民群众的联系。改革开放后,我们党强调治国必先治党、治党务必从严,聚精会神抓好党的建设,开创和推进党的建设新的伟大工程,不断探索解决提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力这两大历史性课题。进入新时代,以习近平同

志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当,坚定不移全面从严治党,从制定和落实中央八项规定开局破题,提出和落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设统领党的建设各项工作,开展史无前例的反腐败斗争,从根本上扭转了落实党的领导弱化虚化淡化和管党治党宽松软状况,消除了党、国家、军队内部存在的严重隐患,党在革命性锻造中更加坚强有力。

历史雄辩地证明,我们党是有着远大理想抱负和崇高使命追求的马克思主义政党,敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。从思想固本、政治铸魂,到作风涤尘、纪律束身,再到强力反腐、刮骨疗毒,一套环环相扣、层层递进的管党治党体系,让我们党在一次次自我检视中祛除病灶、强健肌体,撑起百年大党行稳致远的根本底气。党历经105年风风雨雨依然初心如磐、风华不减,正在于党对“打铁必须自身硬”的清醒认识,在于党始终以时代发展要求审视自己,以强烈忧患意识警醒自己、以自我革命精神完善自己,持之以恒净化自我,久久为功强健自身。

“春江浩荡暂徘徊,又踏层峰望眼开”。经过党的十八大以来全面从严治党、党的革命性锻造,党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力显著增强。同时也要清醒看到,党内存在的问题不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决,一些已经解决的问题有可能死灰复燃,新情况新问题不断涌现,党面临的“四大考验”、“四种危险”将长期存在。尤其是一些党员、干部对全面从严治党还存在松劲歇脚、畏难退缩、消极应对甚至刻意抵触等情绪,降低了我要求,放松了内在修为,患上“肌体亚健康”、“精神软骨病”。有的思想缺钙、懈怠躺平,理论学习流于形式、浮于表面,理想信念从

“立身之本”沦为“纸面口号”,工作中干事创业的锐气弱化钝化,面对矛盾能拖就拖、能绕就绕,丢掉了拼搏奋进的精气神。有的初心淡忘、作风漂浮,工作重包装轻落地、重表态轻笃行,部署轰轰烈烈、落实敷衍应付,口号喊得掷地有声,工作成效踪迹全无,面对群众急难愁盼推诿扯皮,完全淡漠了为人民服务宗旨。有的纪律松弛、腐化堕落,规矩意识淡薄、敬畏之心缺失,对待组织生活敷衍应付,对待规章制度选择性执行,在小事小节上放松要求、放宽底线,久而久之难免滑向违纪违法深渊。有的能力不足、难担使命,依赖老经验、固守老套路、拒绝新突破,面对日新月异的发展形势、迭代升级的工作任务,深陷本领恐慌、能力短板的困局,关键时刻站不出来、顶不上去,先锋模范作用也就无从谈起。

以上种种顽疾和弊病,既有党员、干部党性锤炼不够、自律防线失守甚至文过饰非、讳疾忌医的问题,也有党组织日常管理监督失之宽松软、咬耳扯袖、红脸出汗不够到位的问题,归根到底是在强健自身上欠火候、有差距。小小蚁穴,足溃千里之堤;细微病灶,可蚀参天巨木。党员、干部身上存在这样那样的问题,看似个体之弊、局部之瑕,实则撼动根基、危害甚巨。从党员、干部个人角度看,思想松一寸、行动松一尺,最终导致信念滑坡、行为失范,贻误个人成长,辜负党的培养。从党的自身建设角度看,党员个体弊病蔓延扩散,必然会削弱党的凝聚力创造力战斗力,损害党同人民群众的血肉联系,影响党的执政地位巩固和执政使命实现。从事业发展角度看,作风不硬、队伍不纯、能力不强,必然导致政策落地梗阻、民生实事打折、发展成色不足,影响强国建设、民族复兴伟业的顺利推进。

当前,基本实现社会主义现代化进入

夯实基础、全面发力的关键时期,战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多,各级领导干部需要时刻准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。要攻克前进道路上一个个“娄山关”、“腊子口”,就必须以驰而不息的韧劲回答好新时代“窑洞之问”,持之以恒推进全面从严治党,不断强健党的肌体,永葆党的生机活力。广大党员、干部应以理论铸魂根治“软骨病”,把补足理想信念之钙作为终身必修课,深学细悟党的创新理论,检视思想偏差、清扫精神尘埃、筑牢信仰之基,练就风雨不移、矢志不渝的政治品格。应自省修身常照“衣冠镜”,把自我检视融入日常,用好批评和自我批评武器,敢于揭短亮丑、勇于纠错改错,不纵容细微短板、不忽视点滴病灶,常态化实现思想提纯、素养提质。应以真抓实干纠治“空转风”,一切工作聚焦实效、紧盯问题,落地落细。应以纪律束身筑牢“防火墙”,时刻绷紧纪律规矩之弦,从日常点滴抓起,从小事小节严起,坚决摒弃侥幸心理、杜绝松懈心态。各级党组织要把管党治党政治责任扛在肩上,坚持严管厚爱结合、激励约束并重,持续涵养风清气正的政治生态。

流水不腐,户枢不蠹;自修常新,自强恒远。注重强健自身,是“解码”以中国共产党之治引领中国之治的关键密钥。回首过去,我们党通过强健自身创造了一个又一个辉煌;展望未来,中国共产党人强健自身的努力没有休止符。我们要深入学习贯彻习近平党建思想,常修立身之德、常怀自省之心,在新的赶考之路上持续加强革命性锻造,进而实现百年大党风队日常洁、肌体康健、活力长存、基业长青。

据《求是》



杜小燕 摄

赓续吕梁廉脉 弘扬新时代吕梁精神

□ 张利芳

作为黄河文化重要发祥地、晋绥革命根据地核心区域,吕梁在千年人文积淀与百年革命淬炼中,孕育铸就了以对党忠诚、无私奉献、敢于斗争为核心的吕梁精神。这一精神不仅是吕梁儿女攻坚克难、砥砺奋进的精神旗帜,更蕴藏着扎根人民、贯穿古今的廉洁基因,淬炼出清正自持、实干为民的优良作风。从古代廉吏守正爱民、清白治世,到革命先辈忠诚无私、守纪奉公;从建设时期干部艰苦奋斗、清廉履职,到新时代党员干部清风实干、攻坚担当,吕梁大地形成了一脉相承、与时俱进的廉政精神。立足新发展阶段,深度挖掘吕梁精神的廉政内核、传承本土廉脉,对于推进清廉吕梁建设、锻造忠诚干净担当的基层干部队伍、护航区域高质量发展具有重要现实意义。

一、吕梁精神廉政底色的历史脉络

精神植根沃土,廉洁源自初心。吕梁山大沟深、条件艰苦,独特的自然环境与厚重的人文底蕴,淬炼出吕梁儿女质朴勤俭、务实守正、甘于奉献的品格特质,孕育了绵延千史的崇廉尚洁文化传统。吕梁廉政文化贯穿古代吏治、红色革命、建设发展与新时代治理全过程,在历史积淀中不断丰富,在时代淬炼中迭代升华,最终融入吕梁精神的核心内涵,成为其不可或缺的精神底色。

古代吕梁廉政文化,以清官守正、勤政爱民为鲜明特质。艰苦贫瘠的生存环境,从根源上抑制了奢靡浮华风气的滋生,造就了本土官吏务实低调、不事张扬、为民履职的为官风格。历代任职吕梁的官吏,大多能够体恤民生艰辛,恪守为官本分,坚持轻徭薄赋、整治陋习、安抚乡邻,坚决杜绝私派扰民、贪腐牟利等吏治弊病,形成了“为官不扰民、掌权不谋私”的朴素吏治传统,为吕梁精神埋下了清廉务实的早期种子。

革命战争年代,吕梁精神完成了从传统廉吏文化向红色廉政文化的迭代升华。作为拱卫陕北、支援全国革命的战略枢纽,吕梁经受了残酷斗

争、艰苦环境、严峻考验的全方位淬炼。无数革命先辈坚守革命信仰、严守组织纪律,在物资匮乏、条件艰苦的特殊环境中,始终做到公私分明、克己奉公、清贫自守,把对党忠诚刻入血脉、把无私奉献融入行动、把敢于斗争作为常态,铸就了纯粹赤诚、大公无私的红色廉政品格。新中国成立后至今,吕梁精神的廉政内涵持续拓展完善,始终紧扣对党忠诚、无私奉献、敢于斗争核心要义,实现内涵持续丰富。建设时期,吕梁干部扎根贫瘠山区,默默耕耘奉献,以艰苦奋斗抵御慵懒懈怠,以清廉自律守护履职初心。进入新时代,面对脱贫攻坚、转型发展、生态治理、乡村振兴的繁重任务,广大吕梁干部坚守廉洁底线,勇于攻坚克难、主动为民担当,让吕梁廉政精神在基层治理一线持续焕发新生,构筑起风清气正的区域政治生态。

二、四大历史时期吕梁廉政人物的精神特质

吕梁精神的廉政内核不是抽象的理论概念,而是一代代吕梁先贤、革命先辈、建设楷模用操守、实干与坚守铸就的实践结晶。

(一)古代廉吏:清贫守正、勤政爱民的治世本色

吕梁古代廉吏群体,以清白立身、勤政惠民为根本操守。清代方山籍名臣于成龙,字北溟,号于山,山西永宁州(今属吕梁市方山县)人。出身吕梁乡土的他深知百姓疾苦,终身恪守“清、慎、勤”为官准则,无论基层任职还是身居高位,始终清贫自守、布衣蔬食、不置私产。于成龙在20余年的宦海生涯中,三次被举“卓异”,以卓越的政绩和廉洁刻苦的一生,被赞誉“为天下第一”。其上任颁布的《示亲民官自省六戒》,从恤民、慎权、拒腐、去私、履职、修身六个方面,系统划定基层官吏廉洁履职的行为标尺,充分彰显了吕梁廉吏勤政为民、慎权守廉的崇高操守。

(二)革命先辈:忠诚无私、敢于斗争的红色

风骨

革命年代是吕梁精神成型成熟的关键阶段。晋绥革命先驱刘少白,山西兴县黑峪口人。抗战时期,他心怀家国、毁家纾难,倾尽个人资产支援根据地建设。1937年,遵照中共中央北方局部署,受刘少奇同志委托,由太原返回兴县县公局负责银行筹建工作,被推举为兴县农民银行经理。他严格管控每一笔公共资金,坚决杜绝贪污浪费,所有资源全部用于革命事业和民生保障,以大公无私的革命操守践行了对党忠诚、无私奉献的初心使命。

临县革命前辈高有瑞,1922年8月出生于临县高家塔村,1940年参加革命,1942年加入中国共产党。他长期扎根吕梁敌后基层,专职统筹抗战支前军需物资管理,经手大量钱粮物资,始终坚守“公财分毫不动、私利丝毫不沾”的铁律。战争年代统筹支前物资、秉公处事;和平建设时期主导重点项目,把控资金审批,始终艰苦奋斗、廉洁自律,不搞特权、不谋私利。

(三)建设楷模:艰苦奋斗、淡泊奉公的实干底色

新中国成立后,一代代吕梁建设者扎根山区、甘于平凡、默默奉献。水文籍老干部刘守仁,出生于文水县西城村一个贫苦农民家庭,1938年参加革命,1940年加入中国共产党。1952年至1965年任文水县县长长达14年。他身居领导岗位却始终保持平民本色,坚决抵制享乐主义、奢靡之风,秉公办事、敬畏权力、心系群众,以一身正气、两袖清风的过硬作风赢得群众认可。

农业科研楷模陈瑛,今年94岁,山西农业大学(山西省农业科学院)经济作物研究所原副研究员,享受国务院政府特殊津贴专家。她主动扎根吕梁艰苦山区,六十余载深耕谷子育种一线,潜心选育良种,成功培育出“晋谷6号”“晋谷10号”“晋谷11号”及“晋谷21号”等优良品种。她一生淡泊

名利,清贫自守,潜心科研,务实笃行,被群众亲切誉为“谷子妈妈”。

(四)时代标杆:清风实干、干净担当的新时代风貌

进入新时代,吕梁精神历久弥新。新时代清廉典型李步福,山西柳林县孟门镇后冯家沟村人。曾任乡镇长、正科级组织员、柳林县委下乡办主任等职。2002年退居二线后婉拒企业高薪聘请,毅然返回家乡担任村党支部副书记,带领村民修路、建大坝、栽经济林,使全村实现脱贫致富。他获评“山西省离退休干部优秀党员标兵”“最美吕梁人”等称号。在脱贫攻坚、乡村振兴一线,广大吕梁基层干部接续传承廉脉,摒弃功利思想,杜绝虚假政绩,以清廉务实的作风、攻坚克难的担当,书写了新时代吕梁干部清廉实干、担当作为的崭新篇章。

三、吕梁精神廉政内核的深层逻辑

纵观吕梁发展历程,清廉是吕梁精神的根本底色,对党忠诚、无私奉献、敢于斗争三者有机统一、相辅相成,共同构成逻辑严密、内涵深刻的廉政精神谱系。对党忠诚是吕梁廉政精神的政治根基,锚定“为谁清廉”的根本立场问题。无论是古代廉吏忠于职守、体恤民情,还是革命先辈忠于信仰、矢志报国,亦或是建设者、新时代干部忠于事业、实干惠民,绝对忠诚始终是贯穿吕梁历代楷模的共同特质,从根源上筑牢了廉洁自律的思想防线。

无私奉献是吕梁廉政精神的作风底色,明晰“如何履职”的价值导向问题。吕梁艰苦的自然环境和特殊的发展历程,淬炼出吕梁儿女不怕牺牲、甘于付出、务实笃行的优良品格。无私奉献与清正廉洁辩证统一,共同构筑起吕梁干部最质朴、最鲜明的作风标识。

敢于斗争是吕梁廉政精神的实践底气,提供“如何守廉”的路径方法问题。廉洁自律不是消极

避事,而是坚守原则、主动亮剑的实践过程。从古代廉吏整治吏治弊端,到革命先辈对敌亮剑、攻坚克难,再到新时代干部纠治作风顽疾、整治基层“微腐败”,敢于斗争是坚守廉洁底线、净化政治生态的核心保障。

四、新时代弘扬吕梁廉政精神的实践路径

新时代新征程,传承弘扬吕梁精神,关键在于活化廉政资源,赓续廉洁基因,坚持知行合一、学以致用,把历史廉脉、红色底蕴、时代新风转化为干部修身立德、廉洁履职的行动自觉。

深耕本土廉脉资源,筑牢廉洁思想根基。要系统梳理吕梁古代廉吏、革命先辈、建设楷模、新时代廉典型的廉洁事迹,构建系统化、本土化的吕梁廉政文化谱系。将吕梁廉政精神纳入党员干部常态化教育、青年思政教育、家风建设全过程,通过案例宣讲、榜样宣讲、实地感悟等多元教育方式,引导广大党员干部校准权力观、政绩观、事业观,从思想源头筑牢拒腐防变的坚固防线。

传承务实清廉作风,持续深化作风建设。立足吕梁精神艰苦奋斗、务实笃行的优良特质,持之以恒纠治“四风”,坚决整治形式主义、官僚主义,杜绝虚假政绩、文山会海等基层顽疾。引导广大党员干部摒弃浮躁功利心态,立足基层实际,聚焦群众需求,把工作重心放在办实事、解难题、促发展上,持续涵养求真务实、清正廉洁、担当作为的优良党风政风。

千年廉脉贯吕梁,红色精神启新程。以对党忠诚、无私奉献、敢于斗争为核心的吕梁精神,是镌刻在吕梁大地的精神密码,是贯穿古今的廉洁谱系,是新时代党员干部修身立德、廉洁从政、实干担当的宝贵财富。从古代廉吏的清白守正,到革命先辈的忠诚报国;从建设时期的艰苦奋斗,到新时代的清风履职,吕梁廉政精神跨越时空、历久弥新。

新时期新征程,广大党员干部应当以史为鉴、以贤为师,深耕本土廉脉,赓续红色基因,始终锚定吕梁精神核心内核,常怀忠诚之心、坚守奉献之本、永葆斗争之勇、筑牢廉洁之盾,自觉锤炼过硬作风、主动扛起时代使命,让吕梁廉政精神在新时代落地生根、焕发活力,以清正之风、实干之力、攻坚之姿,奋力书写清廉吕梁、奋进吕梁、幸福吕梁的新时代答卷。

(作者系方山县城内小学思政教师)

新时代国企工会精准化服务体系构建与实践路径

□ 王超

随着国企改革、产业结构持续升级,企业职工工作岗位结构、思想认知、生活需求都发生了明显变化,传统的工会服务模式已经难以适配新时代的发展节奏。作为联系企业与职工的核心纽带,国企工会的服务模式、服务内容也需要同步迭代升级。推进工会精准化服务建设,是新时代工会履职尽责的核心方向。结合煤炭类国企生产特性与职工群体特征,探索科学化、精细化的服务体系与实践路径,能够进一步夯实工会基层服务能力,助力企业和谐稳定发展。

一、新时代国企工会服务现状与精准化转型动因

当前国企工会服务工作整体处于常态化运行状态,服务内容、服务模式长期保持稳定框架,服务输出呈现同质化、统一化特征。在新时代国企高质量发展背景下,职工群体需求呈现分层化、个性化、多元化特征,一线生产职工、技术岗位职工、管理岗位职工的服务诉求存在明显差异化。从行业运行数据来看,现阶段国企工会普惠性服务覆盖率普遍达到90%以上,但个性化、精准化服务适配率不足45%,服务资源分配不均衡、服务供给与职工需求错位的现象较为突出。推进工会精准化服务转型,是适配国企职工结构升级、优化基层服务效能、贴合新时代工会改革要求的必然选择,也是夯实企业职工凝聚力、激活基层发展活力的内在需求。

二、新时代国企工会精准化服务体系构建与实践要点

(一)分层化需求识别体系构建。国企工会精准化服务落地的核心,在于打破传统的服务供给模式,建立动态化、分层级的职工需求识别机制,摒弃以往经验式、固定化的服务安排。结合国企岗位层级、工种属性、职工年龄结构进行精细化划分,按照岗位特征将职工划分为一线生产岗、技术研发岗、行政管理岗三大服务圈层,同时结合青年职工、中年职工、高龄职工的人群特点,搭建多维度需求识别框架。在实际运行中,以月度、季度为周期开展常态化需求摸排,摒弃单一问卷调查模式,搭配常态化座谈、基层走访、线上留言反馈等多元形式,实现职工需求摸排覆盖率达100%。通过数据归化类梳理,将职工需求划分为权益保障、生活帮扶、技能提升、心理疏导、文体服务五大类别,建立动态需求台账,台账更新频次保持每月一次,让工会服务能够精准对接不同职工群体的核心诉求,大幅提升服务匹配精度与落地实效。

(二)精细化服务供给体系搭建。基于分层化的职工需求台账,搭建分类施策、精准匹配的服务供给体系,实现服务资源的科学化、高效化配置,彻底改变以往工会服务大水漫灌的供给模式。针对权益保障类需求,建立常态化维权对接机制,将职工薪酬福利、劳动保护、休息休假等权益服务纳入常态化管控,做到职工权益诉求响应时长不超过24小时。针对一线职工占比超70%的煤炭类国企生产特点,重点强化岗位劳动保护、井下作业帮扶、高温严寒防护等专项服务,贴合生产岗位实际需求。针对青年职工占比逐年提升的行业现状,增设职业技能提升、创新创效扶持、婚恋交友等特色服务;针对中老年职工群体,重点落地健康体检、慢性病筛查、生活帮扶等普惠服务。同时优化服务资源配比,将60%以上的服务资源倾斜至基层一线岗位,缩小岗位服务资源差距,实现普惠服务与精准帮扶双向落地,全面提升职工服务体验感与归属感。

(三)常态化闭环运维体系完善。国企工会精准化服务想要形成长效运行状态,目的在于搭建适配企业工况、适配职工群体的常态化闭环运维体系,依靠标准化流程固化日常工作,让各项精准服务保持稳定、规范的推进节奏。结合煤炭类国企的生产属性与工会基层工作特点,可搭建全流程闭环运维架构,整体覆盖需求归集、资源统筹、现场落地、体验反馈、体系迭代等完整环节,对工会日常工作开展的全流程细节进行标准化管控。日常工作开展过程中,主要以职工服务满意度、诉求办结进度、事项闭环效率作为核心量化依据,将各项数据指标纳入工会月度常态化考评与季度工作复盘内容,让每一项服务工作都有对应的量化参照标准。企业内部同步搭建常态化线上反馈通道,面向全体职工长期开放体验评价与内容建议入口,职工可随时提交服务体验,工作人员定时汇总整理各类反馈信息,用于后续服务内容与形式的微调优化。体系迭代设置固定更新节奏,以季度为基础单位,结合阶段性职工诉求变化、企业生产排班调整、岗位人员结构变动等实际情况,动态微调服务资源配比、服务开展形式以及服务覆盖范围。

三、结语

新时代国企工会工作的高质量发展,核心在于走精细化、精准化、差异化的发展道路。本文搭建的分层识别、精准供给、闭环运维三位一体的服务体系,贴合国企职工群体特征与企业发展需求,能够有效解决传统工会服务适配性不足、资源错位的问题。通过持续落地精准化服务建设,可不断强化国企工会的基层服务职能,凝聚职工队伍向心力,为国有企业高质量、可持续发展筑牢基层保障。

(作者单位:山西铺龙湾煤业有限公司)