

太原人才落户“放大招” 先落户再就业 全家均可随迁

降低人才落户门槛

三类人才可直接落户

此次新政降低了人才落户门槛,三类人才可直接落户:专科以上学历年龄不超过40周岁(含),本科学历年龄不超过45周岁(含),硕士研究生以上学历不受年龄限制;留学归国人员;具有中级(含相应职业资格)及以上专业技术职务的专业技术人员和技师(含相应职业资格)及以上等级的技能人才。

申请人可根据需要,迁入区、县(市)各公安派出所人才集体户、单位集体户或居民家庭户。其中,申请迁入区、县(市)各公安派出所人才集体户的,需提供申请人身份证、毕业证书原件、复印件,境外学历需提供教育部留学服务中心认证出具的《国外学历学位认证书》原件、复印件,按中级及以上专业技术人员和技师及以上等级技能人才条件申请的,需提供专业技术职务任职资格证书、技术等级证书或职业资格证书。

申请迁入单位集体户的,还需提供单位同意落户介绍信。

申请迁入亲友家庭户的,需提供亲友家庭户口簿及户主同意落户书面说明。申请人同时申请配偶、子女、父母随迁的,需提供随迁人员户口簿和亲属关系证明,户口簿信息可以证明亲属关系的,不再另行提供证明。

先落户再就业,全家均可随迁;本科不超45周岁可直接落户;户籍接待窗口设立落户“绿色通道”,材料合格现场准迁;随迁子女入园入学,与太原市常住户籍人口享受同等待遇……6月12日,太原市政府召开新闻发布会,公布了太原市最新“放宽人才户口迁入”政策。太原市人才办、市公安局、市教育局相关负责人就新政内容现场答记者问。据悉,这是太原市在人才落户方面的“大胆突破”,对符合条件的人才均实行“先落户后就业”,且配偶、子女、父母均可随迁,努力为各类人才提供更优质高效的服务。

材料合格现场准迁 六城区72个派出所可办理

新政实施后,申请人可在拟落户地派出所或区、县(市)政务服务中心公安户籍接待窗口提交申请。太原市公安局将原来只可以由城区各分局、县(市)公安局办理的《准予迁入证明》,延伸至全市六城区72个派出所均可办理,而且派出所或区、县(市)政务服务中心公安户籍接待窗口设立落户“绿色通道”,当场审核申请材料,合格

者现场核发《准予迁入证明》,确保手续最简、流程最优、效率最高。

申请人持《准予迁入证明》(第二联)到户口所在地派出所办理《户口迁移证》,再凭《户口迁移证》《准予迁入证明》(第三联)到迁入地派出所办理落户手续。

同时,完善各类人才的市民化待遇,人才户口迁入后,在本人或配偶名下的合法

稳定住所落户的或在以本人或配偶名义租赁住房的所在地公安派出所人才集体户落户的,且本人或配偶在本市有合法稳定职业的各类人才,其随迁子女入园入学,与太原市常住户籍人口享受同等待遇,执行时间从2019年秋季新学期开始。

为引进、留住人才 市财政给予多项补贴

让人才“引进来”,还要“留得住”。太原市对2018年1月1日后新入职各类企业和市属所属行政、事业单位,在太原市落户且与太原市用人单位签订不少于三年劳动或聘用合同,并正常缴纳职工养老保险的全日制普通高校毕业生和取得技师及以上职业资格证书的人员实行补贴。

对毕业三年内全日制博士研究生、世界排名前200名大学、教育部公布的一流大学建设高校和“双一流”建设学科的硕士研究生、本科生,由太原市财政每月

分别给予5000元、3000元、1500元的生活补助,补贴时间为五年。在太原市购买首套住房的,五年服务期满,分别给予20万、10万、5万元的购房补贴。从事项目研发、技术革新的,市财政一次性给予5—20万元的科研项目经费。

另外,对毕业三年内其他全日制普通高校(含海外留学人员)硕士研究生、本科生,由太原市财政每月分别给予1200元、1000元的租房补贴,补贴时间为两年。对取得技师及以上职业资格证书

的新落户人员,由市财政每月给予1000元的租房补贴,补贴时间为两年。

对毕业三年内全日制博士研究生、教育部公布的一流大学建设高校和“双一流”建设学科的硕士研究生、本科生,每人给予3万元学费补贴。分两次发放,对签订劳动或聘用合同的先补贴60%,对工作三年以上的再补贴40%。

对于自主创业的高校毕业生,符合条件的享受同等待遇。

权威解读

落户新政有三大亮点

在新闻发布会上,太原市委人才办负责人孙泉、太原市公安局人口管理和派出所指导支队队长韩燕、太原市教育局副局长荆俊杰对太原市最新“放宽人才户口迁入”政策回答记者提问。

记者:新的户籍政策与之前相比有哪些亮点?

太原市公安局人口管理和派出所指导支队队长韩燕:新的落户政策主要有三大亮点,主要体现在“三个更”:

政策更宽松。将学历迁入条件由原来的大专以上学历放宽到技校以上毕业生;增加了具备国民教育同等学历的人员也可落户的条件;将原来只可以随迁配偶、子女户口政策放宽到父母户口同时也可随迁;由原来只可以在人才市场集体户落户政策放宽至亲友家庭户;将原来人才迁入户口必须有合法稳定职业放宽到“先落户、后就业”。

流程更优化。将人才户口审批权限由原来的市级公安机关下发至分、县(市)级公安机关;将原来的只可以由分、县(市)级公安机关办理《准予迁入证明》延伸至全市六城区72个派出所全部都可办理。

手续更简便。由原来的高校毕业生申请迁入户口需要提供户口簿、身份证、毕业证、报到证的手续,简化为只提供身份证、毕业证即可;取消了人才迁入需要交纳社会保险的手续;将原来申请亲属关系证明材料简化为户口

簿信息可以证明的,一律不再另行提供证明。

记者:对于随迁子女入园入学,将采取哪些具体措施?

太原市教育局副局长荆俊杰:太原市教育局将积极配合并做好保障落实工作,出台太原市引进人才随迁子女入园入学的相关政策。目前,太原市小学的学位数和入学人数已经达到了历史的最高值,今年小学的信息登记人数为5.8万人,比去年增加了6000人,太原市六城区小学的学位数趋于饱和。在这种情况下,配合人才引进政策,现在着重需要解决的学位数是义务教育阶段小学的公办学位和幼儿园学位。2018年,太原市将有15所住宅小区配建和新建的小学投入使用,有7所配建和新建的初中投入使用,在学位数方面将会得到一些补充。此外,将尽快启动太原市六城区范围内教育用地中小学的建设工作,保证随迁子女能尽快入学。

同时,将加快配建中小学城中村改造和棚户区所规划建设中小学的建设进度,确保2019年、2020年学位能够满足人才随迁子女入园入学。如果2019年、2020年存在学位数不足的情况下,将采取政府向民办学校购买学位的办法,以缓解太原市目前学位数不足的问题。在部分学位数特别紧张的区域,如果落户的人比较多,将适当扩大现在的班额,作为暂时缓冲,确保人才能够真正进得来留得住。

记者:人才补贴对象中“新入职太原各类企业”包含省企和央企吗?除了提到的毕业生、技能人才补贴以外,太原市对引进的高层次人才有哪些补贴?

太原市委人才办负责人孙泉:只要是在太原市域范围内,在太原市注册经营,为太原转型发展服务的各类企业,无论其所有制性质是国有还是民营,无论其管理权限是央企还是省属、市属,也无论企业规模大小,其引进的符合政策规定补贴条件的人才,都在补贴范围内。

对高层次人才补贴更为优厚,太原市出台的《关于深化人才发展体制机制改革加快推进创新驱动转型升级的实施意见》明确提出,对新引进和新入选且在太原市全职工作的“两院”院士,给予1200万元科研经费、240万元安家费和每年100万元津贴;对新引进和新入选且在太原市全职工作的“千人计划”“万人计划”专家,给予600万元科研经费、120万元安家费和每年50万元津贴;对柔性引进的院士、“千人计划”“万人计划”专家等高层次人才,根据在并实际工作月数,每月分别给予2.5万元、1.2万元和1.2万元的津贴。对急需引进的高精尖人才及团队,采取“一人一策”“一事一议”方式引进。

(程洁 许晶晶 宋雪岩)

本版稿件据《山西晚报》