

失业保险待遇咋申领? 最长可以领多久……

省人社厅详解失业保险的那些事儿

失业保险每个月要交多少钱? 满足啥条件可以领取失业保险金? 失业保险待遇咋申领? 最长可以领多久……针对劳动者关心的问题,6月14日,省人社厅对失业保险相关政策进行详细解读,对失业劳动者提供帮助。



再就业还能享受相关补贴

领取失业保险金期间可以享受哪些待遇? 失业人员在领取失业保险金期间可以同时享有以下待遇:(一)参加职工基本医疗保险,享受基本医疗保险待遇。失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付,个人不缴纳基本医疗保险费;(二)失业人员在领取失业保险金期间死亡的,由失业保险基金向其家属支付一次性丧葬补助金和抚恤金;(三)失业人员在领取失业保险金期间,接受职业指导和职业培训,享受职业培训补贴;(四)失业人员在领取失业保险金期间,通过求职提前实现就业、参加职业培训或自主创业的,可

申领再就业补助金1000元,自主创业的还可一次性领取剩余失业保险金。(五)失业人员在领取失业保险金期间,出现夫妻双方同时失业的,可各增领一个月失业金;(六)山西地处北方冬季有采暖期,因此我省对失业人员在领取失业保险金期间,进入采暖期会按月发放取暖补贴。

骗取失业保险金有何后果? 不符合享受失业保险待遇条件,骗取失业保险金和其他失业保险待遇的,由社会保险经办机构责令退还;情节严重的,由劳动保障行政部门处骗取金额1倍以上3倍以下的罚款。

(武佳)

目前个人缴费比例为工资的0.3%



失业保险是指国家通过立法强制实行,由用人单位、职工个人缴费及国家财政补贴等渠道筹集资金建立失业保险基金,对非因本人意愿中断就业而失去工资收入的劳动者提供一定时期资金帮助及再就业服务的制度,是社会保障体系的重要组成部分。根据《社会保险法》和《失业保险条例》,符合条件的失业保险参保人员,失业后可以按规定享受失业保险待遇。

参加失业保险每个月需要交多少钱? 根据《失业保险条例》规定,城镇企业事业单位按照本单位工资总额的2%缴纳失业保险费,职工按照本人工资的1%缴纳。疫情期间,失业保险费率“三降三延”,目前总费率为1%,政策执行期限截至2021年4月30日确定,具体单位和个人缴费比例为0.7%和0.3%。

什么人可以领取失业保险金? 根据《社会保险法》和《失业保险条例》,具备下列条件的失业人员,可以领取失业保险金:(一)按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的;(二)非因本人意愿中断就业的;(三)已办理失业登记,并有求职要求的。其中,“非因本人意愿中断就业的”包含以下几种情形:因劳动合同期满,用人单位被依法宣告破产,用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或用人单位决定提前解散情形使得劳动合同终止的;被用人单位解除劳动合同的;被用人单位开除、除名和辞退的等。

失业保险金动动手指就能申领

如何办理领取失业保险金手续? 首先,用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明,并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起15日内告知社会保险经办机构。其次,失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明,及时到指定的公共就业服务机构办理失

业登记。第三,失业人员凭社会保障卡或身份证明,到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。失业保险金领取期限自办理失业登记之日起计算。

现在,通过“民生山西”APP,失业人员足不出户就可在线申领失业保险待遇。失业人员须下载“民生山西”APP并完成注册,点击“全部”进入失业保险待遇申领,选择要申领的待遇,比如“失业金申领”,按照要求填写表格,阅读承诺书并勾选后,点击提交即可。失业人员点击“进度查询”,可显示当前办理状态。核定完成后,失业保险金将打入表格中填写的指定银行卡。



失业保险金最长能领24个月

失业保险金能领多少? 社会保险法第四十七条规定,失业保险金的标准,由省、自治区、直辖市人民政府确定,不得低于城市居民最低生活保障标准。《失业保险条例》第十八条规定,失业保险金的标准按照低于当地最低工资标准、高于城市居民最低生活保障标准的水平。

失业保险金最长能领多久? 根据我省失业保险有关规定,失业人员失业前用人单位和本人累计缴费时间满1年,领取失业保险金的期限为3个月;缴费满2年,领取期限为6个月;缴费满4年,领取期限为12个月;缴费满5年,领取期限为14个月;缴费满6

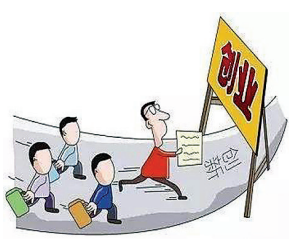
年,领取期限为15个月;之后缴费年限每增加一年,失业金领取期限增加一个月,领取失业保险金的期限最长为24个月。重新就业后,再次失业的,缴费时间重新计算,领取失业保险金的期限与前次失业应领取而未领取的失业保险金的期限合并计算,最长不超过24个月。



我省五大措施推进科研人员创新创业全面发展

6月12日,记者从省人社厅获悉,《关于转发〈人力资源社会保障部关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见〉的通知》印发,我省出台五方面措施推进科研人员创新创业全面发展。这是继出台支持和鼓励事业单位专业技术人员离岗创业、兼职创新等创新创业政策以来,围绕推进我省事业单位科研人员创新创业的指导意见,更大程度地激发广大科研人员为我省高质量转型发展发挥作用的又一升级版政策措施。

《通知》指出,离岗创业人员创业期满或提前终止创业返回原单位工作的,可将其聘用至不低于离岗创业时原岗位等级的岗位;选派事业单位科研人员到企业工作或者参与项目合作,可结合实际,先行先试,科研人员可担任创业一线研发团队负责人;事业单位可在专业技术岗位中自主设置创新岗位,用于聘用本单位开展“双创”活动、承担重点项目研发的科研人员,引进急需紧缺高层次人才,可自主通过直接考核方式进行;进一步扩大流动岗位实施范围,凡承担科研工作任务的事业单位根据需要都可设置流动岗位,聘用企业中符



合条件的专业技术人员参与科技研发和技术指导;参与“双创”活动的科研人员,与事业单位其他在岗人员同等享有参加专业技术职称评聘和岗位等级竞聘的权利。

同时,“双创”科研人员人事管理规定进一步完善,以保障“双创”科研人员合法权益。完善聘用合同方面,离岗创业人员根据实际情况终止离岗创业,提前返回原单位工作的,双方恢复履行变更前的聘用合同;在规范年度考核工作方面,离岗创业人员的年度考核由创业企业出具意见,所在事业单位纳入正常考核范围;除受行政处分、刑事处罚等以外,视考核合格,正常晋升薪级工资。离岗创业将进一步简化审核流程,事业单位同意科研人员开展“双创”活动的,按照有关规定作出审批,报主管部门备案,办理相关手续。(武佳)

新闻背景

2017年3月,人力资源和社会保障部印发《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》,明确了四项支持政策:支持和鼓励事业单位选派专业技术人员到企业挂职或者参与项目合作;支持和鼓励事业单位专业技术人员兼职创新或者在职创办企业;支持和鼓励事业单位专业技术人员离岗创新创业;支持和鼓励事业单位设置创新型岗位。

2019年12月,人力资源社会保障部印发《关于进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业的指导意见》,充分调动广大科研人员创新创业的积极性主动性创造性,进一步支持和鼓励事业单位科研人员创新创业,激励他们投身到科技创新和成果转化事业中去。

我省重点群体就业基本稳定

今年党政机关、事业单位等招录招聘规模力争不低于去年

6月12日,记者从省人社厅获悉,我省在稳就业方面多措并举,狠抓落实,今年以来重点群体就业基本稳定。今年1—5月,全省城镇新增就业17.1万人,完成年度目标的37.17%,加强对企业裁员的管控,引导企业尽量不裁员、少裁员。今年,我省

党政机关、事业单位、国有企业招录招聘规模力争不低于去年。

今年我省高校毕业生总数预计23.3万人,比去年增加1万余人。公共就业服务机构网上招聘,共提供适合大学生就业岗位35.3万个,求职大学生22万人次。高校开展了1008场线上就业双选会,5.09万家用人单位上线,提供就业岗位92.60万个,24.45万名毕业生在线注册或关注。农民工返岗率97.9%。贫困劳动力外出务工较去年增长6.58%。未脱贫家庭“一户一公岗”政策得到全面落实。2019年退役军人就业率88.42%。“零就业家庭”做到动态清零。

我省将继续落实中小微企业税费减免措施,扩大失业保险稳岗返还,用好用足各项补贴政策,帮助用人单位特别是中小微企业稳定现行岗位。加强对企业裁员的管控,引导企业尽量

不裁员、少裁员,确需裁员的要履行法定程序,处理好欠薪、欠保、经济补偿等问题。支持民营企业、服务业发展。党政机关、事业单位、国有企业,招录招聘规模力争不低于去年。

下一步,我省将紧紧围绕高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等群体,强化精准帮扶,加速兑现各项扩招计划。强化政策支持、一对一帮扶,为高校毕业生提供不断线服务。全面有序恢复线下招聘,边建边用劳动力建档立卡数据库,努力实现就业服务的精准供给。支持电商、微商、代购、视频直播、网络营销等新业态就业,促进灵活就业。落实灵活就业人员社会保险补贴政策。支持自主创业,积极提供创业培训、开业指导、经营管理、融资服务等创业服务,拓展自主创业新空间。(武佳)

本版稿件均据《山西晚报》

