

短视频编导、跨境电商运营、网课教师及助理……

新职业来啦,你有兴趣试试吗?

短视频编导、跨境电商运营、网课教师及助理……在“2020山西·太原人才智力交流大会”高校毕业生专场招聘会上,这些新职业吸引了不少求职者的目光。“‘新职业’对专业背景不做要求,只要善用互联网就行,可以边学边做,我觉得挺有意思的,想试一试。”晋中学院2021届毕业生刘静然说道。

今年7月,人社部等部门正式发布9个新职业,互联网营销师、区块链工程技术人员、在线学习服务师、社群健康助理员等位列其中,成为我国自《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》(后简称《职业大典》)颁布以来正式发布的第三批新职业。什么是新职业?在山西,大家对新职业接受度如何?11月2日至5日,记者进行了采访。

新职业有多个共同特点

汉语言文学专业的刘静然喜欢“玩”抖音,擅长制作小视频,她对一家文化传媒公司招聘的“短视频编导”职位充满了兴趣。“短视频是近两年火起来的,不知道算不算‘新职业’,我觉得这一行拼的是创意,年轻人有竞争优势,薪水不错而且挺锻炼人的。”她告诉记者,在她看来,内容包罗万象的短视频能丰富人们的生活,发展前景很不错。

从去年4月至今,人社部等部门联合发布了包括无人机驾驶员在内的38个新职业。这些新职业先后被纳入国家“职业大典”,有几个共同特点,包括目的性,即有人专职从事此业赖以谋生;社会性,即为他人提供产品或服务;规范性,即合乎法律规范;群体性,一般有不少

于5000人的从业人员;还要求有稳定性和独特技术性。新职业的兴起,像一面镜子,折射出中国经济发展的新风向,也照亮了每一个追梦人的路。

在生活服务业数字经济新业态催生下,众多新职业应运而生。招聘网站智联招聘联手美团研究院发布的《2020年生活服务业新业态和新职业从业者报告》显示,仅美团平台上因新业态而孕育的新职业就超过70种,既包括2015年后纳入《职业大典》的网约配送员、互联网营销师、在线学习服务师等;也包括尚未纳入《职业大典》,但已在生活服务业中有一定规模的职业,如数字化运营师、密室设计师、收纳师等。

新职业受到年轻人欢迎

新冠疫情防控需求,使得就业形态发生了新的变化。“疫情期间‘零接触’的就业方式,为新职业诞生提供了孕育土壤。”山西省人力资源市场部部长刘志英表示,直播博主、社区团购团长、网课教师……层出不穷的新职业吸纳了大量的劳动力,对缓解疫情期间就业压力起到了积极的推动作用。

而国家对《职业大典》的更新,推动了越来越多的年轻人乐于从事新职业。以在线学习服务师为例,2020年被纳入官方认定的新职业后,根据智联招聘公布的数据,该招聘职位数同比增长9.5%。

太原市对在线学习服务师的需求也在增长。在山西·太原人才智力交流大会云招聘平台上,不少培训机构都在招聘线上教师,其中大多不限专业。“我们要求老师不仅可以带线下课,也能提供线上服务,让学生通过线上线

下的闭环学习,牢固掌握知识。”一家知名教育培训机构对新进老师开出了8万到15万元的年薪,其招聘负责人告诉记者,上岗前公司会对拟聘用人员一个月进行免费线上培训,考核合格后就能上岗,因此吸引了不少应届毕业生投递简历。

新职业之所以成为时下年轻人就业的热门选择,与其职业特质密不可分。张扬个性、敢想敢做是大部分90后、00后的性格标签,新职业的工作内容灵活度大,能够让他们充分发挥自主能动性,如果方法得当、创意新颖,就可以获得丰厚的报酬,自然能尽揽英才。另一方面,就业观念的转变也起到了至关重要的作用。刘志英认为,年轻人对新职业的接纳度更高,他们能够抛开固有的职业偏见,将兴趣融入日常工作,相信只要付出智慧和汗水,在任何岗位都有出彩的机会。



面对新职业需理性和谨慎

“新职业带来新生机。”省政协委员、工信部信息通信经济专家委员会委员刘兴亮认为,社会分工进一步细化蕴藏着无限商机,随之而来的新职业也将遍地开花。它可以渗入到传统行业的方方面面,引领传统行业实现转型。

对于求职者而言,面对日趋激烈的行业竞争,首先应该打磨自身,与时俱进,以适应不断变化的市场环境。刘兴亮建议,求职者首先要夯实基础知识,全面增强核心竞争力,向复合型人才转变;其次,由于新职业大多依托于网络,所以求职者要熟练掌握计算机的相关知识和基本操作;最后,结合自己的意向职位,查缺漏、补短板,打造过硬的专业技能,比如直播销售员需要具备出众的表达能力,公众号博主则以文案策划能力见长等等,只有拥有敏锐的观察力和较强的学习力,才能在瞬息万变的互联网领域立于不败之地。

“面对新职业,求职者尤其是应届毕业生,更应该抱着理性和谨慎的态度。”刘志英认为,新职业包含着一定程度的未知和风险,求职者在选择新职业前要综合判断,不要冲动和盲目。智联招聘人力资源专家则认为,很多新职业尚处于孕育成长期,需要引导和呵护。建议政府对新业态继续秉持包容审慎的监管方式,以安全为前提鼓励业态创新,同时持续更新《职业大典》目录,鼓励和支持年轻人从事新职业,积极参与创新创业。

(武佳)

我省发放40084张职业技能电子培训券

签发量与使用量均居全国第一



11月8日,记者从省人社厅获悉,我省创新职业技能培训方式,积极推进职业技能电子培训券试点工作。截至11月3日,我省共发放电子培训券40084张,占全国总签发量的59.4%;使用17433张,占全国总使用量的87.5%,两项指标均居全国第一。

职业技能电子培训券的发放,从线下培训机构封闭式发券起步,到线上依托电子社会保障卡开放式发券。7月份,向固定人群发放电子培

训券完成技术验证。8月份,开放式发券实现从“培训机构找人”到“人找培训机构”的转变。9月份,完成线下技能培训全流程应用。10月份,完成线上理论课程培训和线下实操课程培训的衔接验证。

培训券是依托电子社保卡向广大劳动者发放的,截至目前,全省签发电子社保卡1082万张。为加大电子培训券的普及范围,山西将加大电子社保卡发放力度,同时向持有者

主动推送电子培训券。

下一步,我省将开展电子培训券在线上职业技能培训平台中的应用。目前,我省已完成5家优质线上职业技能培训平台的招标,预计11月中旬完成电子培训券系统对接后即可上线。届时,职业技能电子培训券将成为劳动者参加线上培训、线上培训机构领取培训补贴、线上理论培训者参加线下实操培训的唯一凭证。

(武佳)