

打好高校毕业生

就业这场攻坚战

——我省高校全力以赴推动毕业生高质量就业

我省2021届高校毕业生共有23.5万人,较去年增加0.3万人,再创历史新高,就业任务异常艰巨。在省委、省政府的坚强领导下,省教育厅及全省各高校把做好毕业生就业工作作为当前重大政治任务,作为深入开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动之一,全力以赴,调动各方资源、凝聚最大合力,超常规推动落实毕业生“稳就业”“保就业”各项工作,努力实现毕业生更高质量更充分地就业。

“一把手”工程、全面动员,线上线下结合、开拓新空间,全省高校千方百计促进毕业生就业

5月20日,晋中市榆次区省高校新区大学街,由省教育厅主办、高校新区9所高校承办的山西省高校“共享就业·聚才三晋”线下大型双选会在这里进行。

“工作人员电话接到发烫,企业积极报名,我们当然非常欢迎。”“今天早上还有企业来到现场,要求增加展位,我们全力创造条件、搭建平台、搞好服务。”正在现场忙碌的省教育厅和部分高校相关负责人说起几天来的准备情况,都显得很兴奋。每增加一个岗位就意味着多一份就业的希望,都值得全力以赴。

在我省所有高校,毕业生就业都是“一把手”工程,都成立有党政主要负责同志任双组长的就业工作领导小组;毕业生就业也不只是

就业部门的事,而是全校所有教职工的事——全员抓就业、促就业工作格局已经形成。

山西大学的“一把手”工程里,包括校院两级就业工作领导小组,“领导主抓、部门统筹、学院为主、全员参与”的就业工作机制也已建立。晋中学院构建了网格化管理模式,制定了网格化管理责任清单,校领导、职能部门、系领导班子、就业专员、学生科长、班主任、辅导员、专职教师等不同群体“各显其能”,分工明确、责任到人,上下联动、密切配合,实现了对毕业生就业的“全员参与、全面指导、全程服务”。

“从2018届毕业生至2021届毕业生,招聘会从1030场增至2488场,单位从2408家增至14241家,岗位从11.2万个增至78.92

万个,岗位与毕业生比从12.5:1提升至79:1。”这是太原理工大学提供的一组数据。亮眼的数据,得益于线上线下结合推进毕业生就业工作。

2020年,面对严峻的疫情防控形势和就业压力,我省高校试水举办线上招聘会,2021年,多数高校的线上招聘会已经驾轻就熟,线上线下两条主渠道的建立与相互结合,为毕业生们开拓出了一片更大的就业空间。为促进2021届毕业生就业,省教育厅充分利用教育部“24365”招聘平台,目前已组织9场线上双选会,参与单位数、提供岗位数均创下历史新高;太原师范学院开展了“不忘初心·献礼百年”系列招聘会活动,基本实现了“线上招聘天天有,线下招聘周周办”。

从课程设置到实践活动,从精准对接到贴心服务,全省高校全心全意助力毕业生就业

“知道什么是工作说明书,并且能说出自己感兴趣职业的工作内容。”站在“19岁”生涯年龄的贴贴上,一位女生直呼“走不下去了”。这是6月5日山西职业技术学院举行的首届生涯体验日上的一幕。

当日,该校特地引进大型现场体验式生涯教育活动,面向全校学生开放。“活动以闯关模式进行,13个小关卡一步步引导参与体验的学生进行目标定位、自我探索、职业探索等,学生还可以通过现场问卷调查,了解到自己目前的生涯发展状况,并向在场老师进行咨询。”该校思政部副主任杨辉介绍。

生涯规划、就业指导、创业意识、创新思维……在全省高校,学生们从大一至大四,

就业创业教育一直贯穿始终,且相关课程多为必修课。在此基础上,为助力毕业生就业,不少高校还和山西职业技术学院一样,开展了各类特色实践活动和有针对性的就业创业指导。如山西医科大学开展了“研究生考试”“国家公务员报考”“山西省公务员报考”“选调生报考”“三支一扶”“军队文职报考”等多元化专题职业指导,并设立咨询室,为学生提供便利化、个性化咨询服务;太原师范学院拨出6万元专项经费,开展了“就业创业大讲堂”活动,分门别类地对学生进行指导。

目前,省教育厅在全省高校开展的“百名校长进企业”活动正在如火如荼地进行。

我省高校坚持请进来、走出去,主动对接用人单位,不断深化校地校企合作,通过精准对接,帮助学生实现高质量就业。山西职业技术学院积极对接省内30余家企业单位及各市人力资源部门,主动联系浙江省台州市人社局等多家外省单位举行行政校企合作洽谈会并签署了合作协议,还在“云就业”平台举办了15场线上专场双选会。“我们还计划召开顶岗实习加就业的双选会,为明年毕业生的就业工作做铺垫。”该校招生就业指导中心主任张庆超说。

此外,我省高校还提供贴心服务,全心全意当好毕业生的“主心骨”和“娘家人”。如山西医科大学根据毕业生生日使用手机频率高于电脑的实际,今年进一步完善了移动端就业服务平台系统;太原师范学院对全校6411名毕业生逐一摸底,建立台账,“一人一策”精准帮扶,并引用“云就业”服务平台,实现毕业生就业手续云办理、就业信息云推送,努力让“数据多跑路,学生少跑腿”。

「一对一」开展就业帮扶,引导毕业生树立正确的择业观,营造就业创业良好氛围

“李老师,我被一家建筑集团录取啦!”今年3月的一天,山西工商学院老师李璐接到了学生小东(化名)从实习单位打来的电话,听到这句话时,她如释重负地说:“好好好,只要勤奋付出就有收获!”

“我们通过摸底为303名建档立卡、残疾、低保等家庭经济困难毕业生建立了就业帮扶档案,小东就是这些学生中的一员。”山西工商学院相关负责人介绍,为帮助这些毕业生就业,学校启动了干部联系机制和学院包干制,学校领导牵头落实,指定专业老师进行“一对一”精准帮扶,还建立了校友、导师互帮互助沟通群,积极宣传国家及省市就业政策,动员全校职工推荐优质企业,开展专场招聘会进行岗位推送,加强就业心理辅导,申请发放求职补贴142.4万元,及时帮助这些毕业生解决就业难题。

无论是家庭经济困难还是就业困难,毕业生都能从就读高校获得帮助。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”原则,山西医科大学开展了“一对一”联络,提供有针对性的分类帮扶和就业指导服务,还积极与太原市人社局沟通,为957名2021届毕业生申请到求职补贴资金95.7万元;太原师范学院拨出10万元专项经费,对“双困”毕业生从心理辅导、就业技能提升、经济援助、岗位推荐等各方面进行了全方位帮扶。

树立正确的择业观对大学生就业非常重要。为此,山西大学不断健全“就业思政”工作体系,开展了以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动,引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程,主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。太原理工大学坚持“就业育人”,倡导以祖国的需要为最高追求,引导毕业生树立科学的就业观和成才观,鼓励毕业生到基层、到西部和边远地区就业。

省教育厅还把挖潜、扩容作为缓解就业压力的关键一招,把应届毕业生作为主要征集对象,积极推进2021届大学生征兵工作;主动与相关单位对接,积极推动稳就业政策向高校毕业生重点倾斜,落实好党政机关、事业单位、国有企业等空缺岗位主要招聘应届高校毕业生等政策。目前各项工作均在有序推进中,促进高校毕业生就业的这场攻坚战还在持续打响。

(李林霞)

据《山西日报》

