

加速一网通办、全省通办、就近能办、多点可办

我省全面推进社保服务事项全省一个标准办

为了进一步加速推动社保服务事项“一网通办”“全省通办”“就近能办”“多点可办”，我省日前召开视频会议，动员部署省、市、县三级社会保险经办机构开展统一规范社会保险服务事项经办工作，推动年内在全省范围内实现社保业务“标准化、无差别”经办，全方位提升群众线上线下社保办事体验。

在统一规范全省社保服务事项经办工作中，我省提出“三个坚持、三个改变”，明确要坚持以人民为中心，努力改变繁琐冗长的办事经办模式，在政策规定允许的情况下，能取消的资料一律取消，能精简的环节坚决精简，能合并的步

骤必须合并，切实把便民惠民利民的思想贯穿于清事项、定流程的全过程。同时，坚持系统思维和创新思维，放眼全国，注重实效，创造性探索适合我省实际的经办模式。

去年以来，省社保局以“人民满意”为根本标准，社保干部深入参保单位调研，通过与群众面对面座谈等形式，深入了解群众在社保经办方面的烦心事、操心事、揪心事。岁末年初，他们逐项列出工作要求和群众期盼清单，并将统一规范全省社保经办服务作为推进社会保险经办事业高质量发展的重要支点，筹划统一规范全省经办服务，统一经办规程、统一服务标准。

省人社厅将统一规范社保经办服务工作作为基础性、战略性、系统性工程，印发工作方案，从全省经办队伍中抽调骨干成立协调指导组，全面指导工作开展。省人社厅立足全省实际，发挥基层贴近群众优势，将涉及企业养老保险、工伤保险、失业保险等社保服务事项统一规范的工作任务分解到各市经办机构，充分调动基层首创精神，确保社保服务为群众“量身定制”、社保政策覆盖全员。目前，各项工作正有序推进。

(高建华 戴瑞虎)
据《山西日报》

我省开展8大行动 助力高校毕业生就业

5月8日，记者从省教育厅获悉：我省定于2022年5月初至8月中旬开展2022届高校毕业生就业“百日冲刺”系列活动。其间，通过组织实施就业促进周、就业政策宣传月、校园招聘、访企拓岗、万企进校、就业指导、精准帮扶、“晋才晋用”毕业生返乡就业创业等8大专项行动，进一步拓展就业岗位，全力促进2022届高校毕业生更加充分更高质量就业。

“百日冲刺”期间，省教育厅将举办“太忻经济区”、省内重点企业、民营企业等专场招聘。各高校要结合属地疫情防控要求，持续举办线上或线下校园招聘活动。省教育厅要求，各高校就业网站要与“国家24365大学生就业服务平台”建立

链接，实现岗位信息互联互通，为毕业生提供更多就业信息。

开展高校书记校长访企拓岗促就业行动。省教育厅要求，各高校党委书记、校(院)长及领导班子成员要带头走进园区、走进企业，与相关单位建立就业合作渠道，为毕业生挖掘更多岗位资源。同时，深入开展社会需求、毕业生就业状况跟踪调查，推动学校深化教育教学改革，不断增强人才培养的针对性和适应性，提高人才培养质量。

各高校要结合当地实际，统筹推进疫情防控和高校毕业生就业工作，会同属地卫生健康、疫情防控等部门共同制定精准防控政策，为企业进校招聘创造有利条件。对于符合进校

条件的，各高校要主动邀请企业进校举行专场招聘会；对于暂不符合进校条件的，各高校要积极邀请相关企业通过线上方式“进校”举行网络招聘会。各高校要加大对中小企业进校招聘的开放力度，引导更多高校毕业生到中小企业就业。

与此同时，开展“晋才晋用”毕业生返乡就业创业行动。各市、县教育行政部门要积极主动对接当地人社、国资、中小企业等行政管理部门，归集整合本地岗位信息，通过各高校就业工作部门向毕业生发布招聘信息，吸引本地生源毕业生返乡就业创业。

(武佳)
据《山西晚报》

2022年这些公安服务将更便利

『一窗通办』、电子居住证、旅客『易安检』……

试行公安服务“一窗通办”、探索实施电子居住证改革、在大型机场开通旅客“易安检”服务……公安部日前制定并印发2022年推进行政管理服务改革优化营商环境重点措施。

在支持服务国家重大发展战略方面，公安部要求，要全力服务保障北京、上海、粤港澳大湾区建设世界人才中心和创新高地，促进引进高精尖人才以及内地与港澳间人才交流交往；改善通关营商环境，持续推动边检申报、行政许可办理等更多手续“网上办”“掌上办”“一网通办、一网通管”；在做好常态化疫情防控条件下，全力保障大宗商品、鲜活商品、抗疫物资、民生物资跨境交通运输通关便捷高效，全力服务国家产业链供应链安全稳定。

为更好服务企业群众生产生活，公安部要求，要指导北京、上海、重庆、杭州、广州、深圳6个重点城市试行公安服务“一窗通办”，建设涉及治安、户政、交管等公安服务综合窗口；持续深化高频户政业务“跨省通办”工作，稳步扩大试点范围；推动实现暂住登记线上申报办理，在有条件城市探索实施电子居住证改革，实现居住证全流程数字化；制定出台铁路公安机关制作旅客临时身份证明工作规范；在全国40家大型机场开通旅客“易安检”服务。

在培育激发市场主体活力方面，公安部要求，要继续推动公安机关已出台减税降费政策措施的落实；加强“企业诉求平台”企业举报投诉线索督办核查工作，持续整治有案不立、压案不查、违规插手经济纠纷等问题；配合国家发展改革委等牵头部门开展整治涉企乱收费专项行动。

在深化“互联网+政务服务”方面，公安部要求，要建立完善居民身份证电子证照服务机制，扩大居民身份证电子证照在政务服务领域中的应用范围；逐步实现具备条件的户政管理行政审批事项全国“一网通办”；推进公安部“互联网+政务服务”平台与国家政务服务平台事项信息同步，为企业群众提供标准化、一致性的线上办事指引服务。

据新华社

我省启动3万就业见习岗位募集计划

单位申报和个人申请均可网上办理

5月6日，记者从省人社厅获悉，省人社厅、省教育厅、省科技厅、省中小企业发展促进局、省民政府、省财政厅、省商务厅、省国资委、团省委、省工商联等10部门日前联合印发《关于做好就业见习扩规模提质量相关工作的通知》(以下简称《通知》)，明确今年我省将大力实施3万就业见习岗位募集计划，进一步推进就业见习工作扩规模、提质量，助力高校毕业生等青年提升就业能力，尽快实现就业。4月25日起，单位申报见习岗位、个人申请就业见习均可网上办理。

《通知》明确，山西将充分发挥政府有关部门和社会各方面力量，坚持政府搭台、市场主导、多元募集、量质并重，加大就业见习组织力度，落实完善就业见习政策，积极开发就业见习岗位，将离校2年内未就业或就业转失业的高校毕业生和中职毕业生，16岁至24岁的失业青年以及符合条件的留学回国毕业生全

部纳入就业见习范围，力争把有意愿的用人单位、高校毕业生和失业青年都组织到见习活动中。

《通知》明确四方面支持政策：

一是见习生活补助支持。就业见习期间，见习单位需为见习人员按月发放不低于当地最低工资标准的基本生活补助，购买人身意外伤害保险，保额需与我省工伤保险死亡一次性赔付标准大致相同。有条件的单位可酌情解决见习人员的午餐问题。

二是见习补贴支持。给予见习单位当地最低工资标准60%的就业见习补贴和每人240元的人身意外伤害保险保费补贴。对于见习期限未满足与见习人员提前签订劳动合同的，给予用人单位最多3个月的剩余期限补贴，此政策延续至2022年年底。对于见习协议期满留用率高于50%的单位，可提高补贴标准。就业见习留用率每提高10%，按

当地最低工资标准再提高5%；对于留用率高于80%的，补贴标准提高到当地最低工资标准。

三是减免税费支持。见习单位支出的见习补贴相关费用，不计入社会保险缴费基数。符合税收法律及其有关规定的支出，可以在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。

四是激励推动。开展国家级就业见习示范单位评选，优先激励提供见习岗位多、见习岗位质量好以及见习留用率高的各类见习单位。

目前，山西省人力资源和社会保障厅门户网站已开通就业见习服务专区——山西省就业见习在线服务平台，从4月25日起，省、市、县(市、区)同步上线使用山西省就业见习在线服务平台，开通网上经办功能，见习单位申报和个人见习岗位申请实行全程网上办理。(高建华)

据《山西日报》

就业见习政策问答

1.什么是就业见习?

就业见习是组织青年进行岗位实践锻炼的就业准备活动，是帮助青年积累实践经验、增强就业能力的重要途径，是稳就业工作的重要组成部分。

2.就业见习时间有多长?

就业见习的时间为3个月至12个月。每个人只能参加一次享受补贴的就业见习活动。

3.哪些人符合参加就业见习的条件?

就业见习的对象为离校2年内未就业或就业转失业的高校毕业生和中职毕业生，16岁至24岁的失业青年以及符合条件的留学回国毕业生。

4.哪些单位可以申请就业见习岗位?

我省境内的党政机关、事业单位、社会组织、各类企业、街道办事处、政府投资项目和科研项目均可申请就业见习岗位。

5.就业见习单位应具备哪些条件?

在省内依法登记注册，制度健全完善，经营状况正常，办公环境良好，能够为见习人员提供必要的劳动防护用品和职业防护措施，所提供的见习岗位能够有效提高见习人员的技能水平和就业能力，人身意外伤害风险较低。

6.见习人员在就业见习期间有哪些待遇?

见习单位在就业见习期间需为见

习人员按月发放不低于当地最低工资标准的基本生活补助，购买人身意外伤害保险，保额需与我省工伤保险死亡一次性赔付标准大致相同。有条件的单位可酌情解决见习人员的午餐问题。

7.我省的就业见习服务平台有哪些功能?

我省的就业见习服务专区设在山西省人力资源和社会保障厅门户网站。单位申报见习岗位、个人申请就业见习、人社部门进行资格审核、补贴拨付等均可在就业见习服务专区，全程在网上办理。服务专区还可提供政策宣传、岗位发布以及供需对接等一体化服务。