

# 我国进一步扩大社保费缓缴政策实施范围

人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部、国家税务总局等四部门办公厅近日联合发布通知,明确自2022年9月起,各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团可根据本地区受疫情影响情况和失业保险基金状况,进一步扩大缓缴政策实施范围,覆盖本地区所有受疫情影响较大、生产经营困难的中小微企业、以单位方式参保的个体工商户、参加企业职工基本养老保险的事业单位及各类社会组织,使阶段性缓缴社会保险费政策惠及更多市场主体。

据了解,四部门发布“关于进一步做好阶段性缓缴社会保险费政策实施工作有关问题的通知”,主要是为切实发挥阶段性缓缴社会保险费政策效果,促进市场主体保就业保民生。

通知提出,阶段性缓缴社会保险费政策到期后,可允许企业在2023年底前采取分期或逐月等方式补缴缓缴的社会保险费。补缴期间免收滞纳金。

通知强调,各地社保经办机构在提供社保缴费查询、出具缴费证明时,对企业按照政策规定缓缴、补缴期间认定为正常

缴费状态,不得作欠费处理。企业缓缴期间,要依法履行代扣代缴职工个人缴费义务。已依法代扣代缴的,职工个人缴费状态认定为正常缴费。同时,要主动配合当地相关部门,妥善处理与职工落户、购房、购车以及子女入学资格等政策的衔接问题。

通知还要求进一步优化经办服务,对符合缓缴政策要求的市场主体,积极主动对接,简化办事流程,实现企业“即申即享”,减轻企业事务性负担。

据新华社



作为临床急需药品临时进口的原研药,氯巴占日前在北京协和医院开出全国第一张处方。这是一种治疗罕见难治性癫痫患儿的药物,可以说是治疗这类疾病的“救命药”。另据消息,治疗相关疾病的首款国产药近期已经获批上市。它的价格怎么样?能否满足患者的用药需求?

## 有患儿家属称已能开药

氯巴占是一种用于罕见难治性癫痫患儿治疗的药物,在辅助治疗中具有十分重要的作用。但由于氯巴占在我国属于第二类精神药品,具有一定成瘾性,此前没有在国内审批上市。

为了满足患者对氯巴占这类国外已上市、国内无供应的少量特定临床急需药品的需求,今年6月,国家卫健委、国家药监局联合制定发布了《临床急需药品临时进口工作方案》和《氯巴占临时进口工作方案》。《方案》明确,在北京协和医院牵头的遍布全国50家三级医院,进口氯巴占将陆续落地,患儿和家属经过符合条件的医师开具处方,可以购买到氯巴占。

近日,北京协和医院开出全国第一张氯巴占处方,王女士的儿子是首位在国内医院开具处方后使用到原研药氯巴占的患儿。

王女士的儿子在两岁时患上了婴儿痉挛症,服用氯巴占已近5年,之前一直是靠朋友从国外代购,经常面临着断药的风险。王女士说,这类疾病如果不能长期规律服药很容易反复,甚至带来并发症。

## 为其他罕见病药物的可及性提供解决路径

北京协和医院药剂科主任张波表示,难治性癫痫无论是对患儿还是家庭来讲,影响非常严重。“比如说对患儿的智力发育影响,对他身体的损伤,还有精神压力都是非常大的。”

张波指出,随着原研药氯巴占的进口,国内难治性癫痫患者用药的可及性问题得到了有效缓解,它为其他罕见病药物的可及性提供了一种解决的路径。

中国药科大学药品监管科学研究院执行院长邵蓉表示,解决罕见病家庭用药难题的措施主要包括进口原研药、进口药品国产化以及仿制等途径。邵蓉介绍,进口药品的注册审批,需要经过多道严格的程序,近年来针对罕见病用药,国家药监部门在严格风险获益权衡的同时,也尽可能缩减上市审批时间,争取让罕见病患者和家庭早日看到曙光。

邵蓉表示,从国外直接进口的药品,也就是在国外上市的产品,药品的持有人有兴趣到中国市场来,向药监局提出申请,类似氯巴占这样符合临床急需,又是罕见病用药,还围绕着儿童用药,它的程序会适当加快。“要看它的临床数据怎么样、是否有人种差异的数据等,另外也会涉及罕见病样本量的问题,要看如果有临床研究的话,样本量受试者人数怎么样?不过,这类药品的审批在保证安全性的前提下相对比较灵活。”

## 价格比进口药便宜

此外,治疗相关疾病的首款国产药近期已经获批上市。该企业开发中心副主任廖宗权表示,“9月份我们获得了国家药品监督管理局核准签发的《(药品)注册证书》,获得了我们的生产批件,我们公司预计这个产品10月份上市。”

廖宗权透露,此类罕见病使用的药物受众相对较少,国内从事研发、生产的企业并不多,而且难度不小。

“精神管制类药品的研发相对于普药研发,在管理环节要求更多,不管是物料,还是实际生产等各个环节,都有一些特殊的要求,比如要求双人操作等各方面。”廖宗权表示,对于大家关注的价格问题,目前公司还没有最终确定销售价格,但可以确定的是会比进口药便宜。

据新华社



“托底”

新华社发 徐俊作

# 提升毕业生就业能力 利好政策多多

正值“金九银十”秋招季,各种招聘活动接踵而来,又有新一批高校毕业生即将走向工作岗位。为帮助毕业生更好就业,我省出台多项政策,有效提升了高校毕业生就业能力,并为其就业提供了现实路径。9月22日,记者对我省提升就业能力相关政策进行了梳理。

## 拓宽就业路径

9月19日,省人社厅公布省本级30家用人单位提供的423个就业见习岗位,2年内未就业的高校毕业生可报名参加为期3个月至12个月的带薪就业见习。这是我省人社部门今年第四次公布就业见习岗位。

“没想到就业见习让我找到了工作。”今年从太原学院毕业的小张通过就业见习成为太原安定医院的一名检验员。作为太

原市第一批就业见习基地,安定医院已连续4年面向社会及定点合作高校全科室、全岗位开放就业见习机会,包括影像师、护士、医生、检验员、药剂师、中医康复师、前台(导医)等岗位,接收见习生44人。截至今年8月,见习6个月以上留用人员达28人。

通过调查,记者了解到,通过就业见习,一部分高校毕业生被见习单位正式录用,未被录取的毕业生,通过这段实践经历,有效提高了其专业技能、增长了工作经历、加强了就业核心竞争力,也同样顺利完成了就业。

毕业生想要申请就业见习,可登录山西省人社厅官网,进入“就业创业网上服务大厅”一注册个人用户一进入“就业见习人员申请”页面,按要求填写个人信息一输入见习单位名称和见习岗位名称,检索岗位信息,点击选中添加到列表中。每人可以选择两个意向岗位。



## 技能培训提升就业水平

今年,我省将高校毕业生全部纳入职业技能培训范围,对有培训意愿的高校毕业生,结合专业特点和就业需求,应培尽培,并按规定享受职业技能培训补贴。贫困家庭毕业生培训期间,还可享受每人每天15元的生活费(含交通费)补贴。

“在就业和升学这两条道路之间,我选择就业。”李亚丽是山西大学电气工程及其自动化专业的应届毕业生,结束了四年的本科生活后,她进入国家电网公司,开启自己的职业生涯。在近一个月的工作中,她接受公司集中培训,系统提升工作能力,将专业知识与业务实践有机结合,为正式工作打好基础。

从毕业到择业,从择业到就业,一路有学校与老师保驾护航。“在就业方面,学校

为我们提供了非常多的帮助,老师从入学开始就一直提醒我们要积累过硬的专业知识,培养就业技能,及时获取就业信息,这为我们未来的发展打下了坚实基础。”李亚丽说。为解决毕业生的就业问题,学校及招生就业处从职业生涯规划、就业指导、就业服务、政策宣传、开拓就业岗位等多方面发力。

除了参加校内、企业内部培训,高校毕业生可自主参加人力资源社会保障部门、公共就业服务机构、公共人力资源服务机构组织的职业技能培训。符合相关条件的可按规申领补贴。培训后通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书或专项职业能力证书的高校毕业生,可享受职业技能鉴定补贴。

## 首次创业可领补贴

不久前,我省发布《关于做好高校毕业生灵活就业服务工作的通知》,明确将有创业意愿的灵活就业人员纳入创业培训范围,组织开展开办店铺、市场分析、经营策略等方面的创业培训,促进提升创业能力和创业成功率,助力高校毕业生圆梦职场。

灵活就业高校毕业生从事个体经营,可申请不超过30万元的创业担保贷款,创业小微企业的可申请不超过300万元的创业担保贷款。依托互联网平台就业人员购置生产经营必需工具的,也可申请创业担保贷款及贴息。

今年,我省阶段性实施高校毕业生创业补贴“归集简办”政策,将一次性创业补贴、创业场租补贴、自主创业社保补贴打包集成,对高校毕业生首次创业并带动1人以上就业,在市场监管部门注册且有纳税行为或者缴纳社会保险费后,给予15000元的扶持。

上述政策暂定执行至2023年12月31日。符合条件的高校毕业生,可以向营业执照发放机关所在地的市级或县级人社部门提出书面创业补贴申请。(武佳 李冉然)

据《山西晚报》

「救命药」氯巴占落地! 这是一种治疗罕见难治性癫痫患儿的药物 全国首张处方已开出