

新修订的国家职业分类大典正式发布

9月27日,人力资源和社会保障部正式发布了新修订的《中华人民共和国职业分类大典》。这次大典修订工作,是自1999年颁布首部国家职业分类大典以来的第二次全面修订。人社部表示,新版大典充分适应和反映了近年来经济结构特别是产业结构变化,适应和反映了社会结构特别是人口、就业结构变化,适应和反映了人力资源开发与管理特别是人力资源配置需求,对于经济社会各领域都具有重要价值。这次修订是如何进行的,和修订前有哪些新变化?

职业修订—— 求新 面广

人力资源和社会保障部职业能力司资格处处长 李志敏:结合绿色职业发展状况,及时将碳排放管理员、碳汇计量评估师等新兴职业纳入此次大典中,为适应数字经济发展需要,首次在大典中增加了数字职业的标识。

李志敏介绍,大典在修订过程中除了注重“求新”,还有一个突出特点就是“面广”,修订过程中,119个部门和行业组织,981家企业院校,近万名专家学者、一线从业者和有关工作人员参与了修订工作。

此外,本次修订将近年来发布的新职业信息收录到大典之中,优化调整了部分职业归类,围绕建设制造强国、数字中国,发展绿色经济和依法治国等要求,专门增设或调整了相关中类、小类和职业。此次修订,共计新增168个职业,取消10个职业,净增158个职业。调整后,2022年版大典职业分类为8个大类,共计1639个职业。

中国就业培训技术指导中心党委副书记 葛恒双:有30多个中类进行调整,有100余个 small 类进行调整,近700多个职业,有的是职业名称变了,有的是编码变化,有的是定义变化,更多实际上是工作任务发生了变化。

绿色新职业—— 湿地保护修复工程技术人员

本次新修订的国家职业分类大典共标识绿色职业134个,约占职业总数的8%。一起了解一个绿色新职业——湿地保护修复工程技术人员。

山东黄河玫瑰湖国家湿地公园湿地总面积为449.5公顷,初秋时节,蓝天白云,翠绿荷莲,翩跹飞鸟,如同一幅美丽的生态画卷。这片湿地的保护和修复者谭波并不满足,他对这里有着更高的期望。

山东黄河玫瑰湖国家湿地公园湿地修复工作人员 谭波:原来水是有一些黄褐色,透明度没有这么高,一眼看不到底,现在水的通透度比原来好多了。

1998年,谭波大学毕业后选择回到家乡,成为一名水利工作人员,从2017年开始,当地政府积极改善生态环境,并启动和规划湿地修复项目,也就是从那时候起,谭波从一名水利工作人员变成了一位湿地保护修复工作人员。

山东黄河玫瑰湖国家湿地公园湿地修复工作人员 谭波:对我们专业的要求更高、更加综合,在水利工程的基础上,包括规划层面、环保、特别是像这个湿地修复保护,更注重的是建成之后的运行管理。

通过一系列湿地保护修复项目的落实,山东黄河玫瑰湖国家湿地公园综合效益得到显著提升,生态系统及生物多样性明显改善。

济南市人力资源和社会保障局 党组成员 孟昭华:我们将进一步以新职业的发布为契机,积极推动职业教育和职业培训的专业设置与社会需求和企业生产实际相适应,促进职业教育培训质量提升。

据央视新闻客户端



链接

新版国家职业分类大典增加158个新职业

记者从人力资源和社会保障部9月28日举办的网上新闻发布会上获悉,国家职业分类大典已于近日完成修订工作。与2015年版大典相比,新版大典净增了158个新职业,总职业数达到1639个。

“为了适应当前职业领域的新变化,更好满足优化人力资源开发管理、促进就业创业、推动经济结构调整等需要,我们于2021年4月启动国家职业分类大典修订工作。目前,修订后的2022年版大典已终审通过。”人社部职业能力建设司司长刘康在发布会上介绍说。

新版大典首次标识了97个数字职业。中国就业培训技术指导中心主任吴礼舵说,标注数字职业,是适应数字经济发展的需要,有利于推动数字经济发展、加速技术创新和人才队伍建设。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司司长李金生表示,新版大典的专业技术人员大类中,增设了密码工程技术人员、碳管理工程技术人员、金融科技师等29个新职业,为新兴领域、新兴职业的从业人员提供了更大职业发展空间。

“人力资源社会保障部会同工信部已制订颁布了其中10个新职业的国家职业标准,启动实施了专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目,每年培养培训数字技术技能人才8万人左右。”李金生说。

他表示,下一步将以新职业为重点,加快开发制订职业标准,促进职业标准与人才评价深度融合;探索在新职业领域新设职称评审专业,提供职称评价服务,为新职业群体搭建更加通畅的职业发展通道。

据新华社

助企纾困稳就业 我省备好10个“大礼包”

一次性留工培训补助、一次性扩岗补助、失业保险金、失业补助金……今年,我省出台了一系列政策措施助企纾困稳就业保民生。这些补助、补贴,哪些企业或个人可以领?怎么领?9月28日,记者结合省人社部门出台的相关政策进行了梳理。

一次性留工培训补助

2022年1月1日至12月31日,出现1个(含)以上中高风险疫情地区的市或县,可对因新冠肺炎疫情严重影响暂时无法正常生产经营的各类企业,按每名参保职工不超过500元的标准发放一次性留工培训补助。

今年1月至7月,我省发放一次性留工培训补助8621.15万元,惠及3180户企业17.24万名职工。

一次性扩岗补助

对招用毕业时间为2022年1月至12月且取得普通高等院校毕业证书的普通高校高校毕业生,签订劳动合同,并为其缴纳失业保险费1个月以上的企业,可以按每招用1人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助。

失业保险金

参保缴费1年以上、非因本人意愿中断就业的失业人员,可向失业保险经办机构申领失业保险金。其中,用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的,领取失业保险金的期限最长为12个月;累计缴费满5年不足10年的,领取失业保险金的期限最长为18个月;累计缴费10年以上的,领取失业保险金的期限最长为24个月。2022年,我省的失业保险金标准提高至每月1598元。

失业补助金、临时生活补助

继续实施失业保险保障扩围政策,对领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,发放失业补助金;对参保不满1年的失业农民工,发放临时生活补助。保障范围为2022年1月1日至12月31日期间新发生的参保失业人员。

根据规定,我省参保失业人员,可以申领最高6个月的失

业补助金,标准按当地失业保险金的80%执行。

技能提升补贴

领取失业保险金人员取得职业资格证书或职业技能等级证书的,可按照初级(五级)不超过1000元、中级(四级)不超过1500元、高级(三级)不超过2000元的标准申请技能提升补贴。

参保职工取得职业资格证书或职业技能等级证书的,可按规定申请技能提升补贴。每人每年享受补贴次数最多不超过3次。政策执行期限至2022年12月31日。

社会保险补贴

小微企业招用毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的,按其为高校毕业生实际缴纳的社会保险费给予补贴,不包括个人缴纳部分,期限最长不超过1年。

对离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费,给予一定数额的社会保险补贴,补贴标准原则上不超过其实际缴费的23,补贴期限最长不超过2年。

对招用就业困难人员并缴纳社会保险费的单位,以及通过公益性岗位安置就业困难人员并缴纳社会保险费的单位,按其为其就业困难人员实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予补贴。

对就业困难人员灵活就业后缴纳的社会保险费,给予一定数额的社会保险补贴,补贴标准原则上不超过其实际缴费的23。就业困难人员的社会保险补贴期限,除对距法定退休年龄不足5年的可以延长至退休外,其余人员最长不超过3年。

就业见习补贴

对吸纳离校2年内未就业高校毕业生、16—24岁失业青年参加就业见习的单位,给予一定标准的就业见习补贴,用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人

身意外伤害保险,以及对见习人员的指导管理费用。

对见习人员见习期满留用率达到50%以上的单位,可适当提高见习补贴标准。对见习期未滿与高校毕业生签订劳动合同的,给予见习单位剩余期限见习补贴。

一次性创业补贴

有条件的地区,对首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的离校2年内高校毕业生、就业困难人员、返乡农民工,给予一次性创业补贴。

今年,我省阶段性实施高校毕业生创业补贴“归集简办”政策,将一次性创业补贴、创业场租补贴、自主创业社保补贴打包集成,给予创业实体15000元扶持。政策暂定执行至2023年12月31日。

一次性求职创业补贴

对毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾人家、原建档立卡贫困家庭和特困人员中的高校毕业生和中等职业学校(含技工院校)毕业生,残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生和中等职业学校(含技工院校)毕业生,按每人1000元的标准给予一次性求职创业补贴。

职业培训补贴和职业技能鉴定补贴

对参加就业技能培训和创业培训的贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员等五类人群,培训后取得职业资格证书的(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书),给予一定标准的职业培训补贴。对通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书(不含培训合格证)的五类人群,给予职业技能鉴定补贴。

(武佳 李冉然)

据《山西晚报》