

企业年金是个啥？有啥用？如何领？

记者针对热点问题,根据人社部门相关文件进行了梳理

一些企业招聘时会明确表示员工入职提供“五险二金”。其中,“二金”指的是住房公积金和企业年金。什么是企业年金?企业年金有啥用?10月31日,山西晚报记者针对有关企业年金的热点问题,根据人社部门出台的相关文件进行了梳理。

企业年金,是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。企业年金基金由三部分组成,分别是企业缴费、职工个人缴费和企业年金基金投资运营收益。

企业与职工缴费规定是什么?企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%。企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用,由企业和职工协商确定。职工个人缴费由企业从职工个人工资中代扣代缴。

企业缴费如何分配?企业缴费应当按照企业年金方案确定的比例和办法计入职工企业年金个人账户,职工个人缴费计入本人企业年金个人账户。企业应当合理确定本单位当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额的差距。企业当期缴费计入职工企业年金个人账户的最高额与平均额不得超过5倍。

企业年金个人账户如何规定?职工企业年金个人账户中个人缴费及其投资收益自始归属于职工个人。职工企业年

金个人账户中企业缴费及其投资收益,企业可以与职工一方约定其自始归属于职工个人,也可以约定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人,完全归属于职工个人的期限最长不超过8年。

企业年金投资收益如何分配?企业年金基金的投资收益,账户管理人应当采用份额计量方式进行账户管理,根据企业年金基金单位净值,按周或者按日足额记入企业年金基金企业账户和个人账户。

职工工作变动,企业年金个人账户如何管理?职工新就业单位已经建立企业年金或者职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或者职业年金。职工新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构继续管理,也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与职工协商选择法人受托机构管理。



职工领取企业年金的条件是什么?职工符合下列条件之一的,可以领取企业年金:职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时,可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或者一次性领取企业年金,也可以将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品,依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权;出国(境)定居人员的企业年金个人账户资金,可以根据本人要求一次性支付给本人;职工或者退休人员死亡后,其企业年金个人账户余额可以继承。

(武佳)
据《山西晚报》

我省2023年高考网上报名时间确定

省招生考试管理中心10月28日发出通知,对我省2023年普通高等学校招生全国统一考试(以下简称“全国统考”)报名工作进行了安排部署。2023年我省普通高考报名采用网上报名、网上缴费、现场确认的方式,网上报名和缴费时间为2022年11月5日8时到11月10日18时,现场确认时间为2022年11月12日8时至11月16日18时。

所有拟参加2023年全国统考的考生(包括普通文理科类、艺术类、体育类),以及高等院校经批准组织的单独招生(包括高等职业院校提前单独招生、运动训练、武术与民族传统体育专业提前单独招生、职教师资提前单独招生、残疾生提前单独招生、消防救援人员单独招生、保送生以及少年班招生等),均须参加全国统考报名。应届高级中学学校毕业生在毕业学校所在县(市、区)招生办设立的报名点(站)报名、确认,其他考生原则上在户籍所在县(市、区)招生办设立的报名点(站)报名、确认。符合外省户籍进城务工人员随迁子女在我省参加高考报名条件考生须在学籍所在县(市、区)招生办设立的报名点(站)报名、确认。

高考报考科类分为文史、艺术(文)、体育(文)、理工、艺术(理)、体育(理)、单独招生考试(运动训练、武术与民族传统体育、职教师资、残疾考生、消防救援人员以及高职院校单独招生等提前单独招生)七个科类。考生报名时只能选报其中的一类,报名信息一经确认则不得更改报考科类。选择单独招生考试科类的考生不得参加全国统考,选择其他科类的考生也可参加经教育部或省招委批准的单独招生考试。(李林霞)
据《山西日报》

两部门印发通知开展完整社区建设试点

试点工作聚焦“一老一幼”设施建设,自今年10月开始,为期2年



住房和城乡建设部办公厅、民政部办公厅日前印发通知,开展完整社区建设试点工作,进一步健全完善城市社区服务功能。

通知要求,试点工作要聚焦群众关切的“一老一幼”设施建设,聚焦为民、便民、安民服务,切实发挥好试点先行、示范带动作用,打造一批安全健康、设施完善、管理有序的完整社区样板,尽快补

齐社区服务设施短板,全力改善人居环境。试点工作自2022年10月开始,为期2年,重点围绕四方面内容探索可复制、可推广经验。

完善社区服务设施。以社区居民委员会辖区为基本单元推进完整社区建设试点工作。按照标准规范要求,规划建设社区综合服务设施、幼儿园、托儿所、老年服务站、社区卫生服务站。每百户居民拥有综合服务设施面积不低于30平方米,60%以上建筑面积用于居民活动。适应居民日常生活需求,配建便利店、菜店、食堂、邮件和快件寄递服务设施、理发店、洗衣店、药店、维修点、家政服务网点等便民商业服务设施。

打造宜居生活环境。结合城镇老旧小区改造,城市燃气管道老化更新改造等工作,加强供水、排水、供电、道路、供气、供热(集中供热地区)、安防、停车及

充电、慢行系统、无障碍和环境卫生等基础设施改造建设,落实海绵城市建设理念,完善设施运行维护机制,确保设施完好、运行安全、供给稳定。

推进智能化服务。引入物联网、云计算、大数据、区块链和人工智能等技术,建设智慧物业管理服务平台,促进线上线下服务融合发展。整合家政保洁、养老托育等社区到家服务,链接社区周边生活性服务业资源,建设便民惠民智慧生活服务圈。

健全社区治理机制。建立健全党组织领导的社区协商机制,搭建沟通议事平台,推进设计师进社区,引导居民全程参与完整社区建设。对于涉及社区规模调整优化、社区服务设施建设改造、社区综合服务设施功能配置等关系群众切身利益的重大事项,应广泛听取群众意见建议。

据新华社

2023年“英才计划”启动 计划培养1700余名中学生科技创新后备人才

2023年“英才计划”近日正式启动,实施范围进一步拓展,培养高校增至58所,覆盖25个城市,计划培养1700余名中学生科技创新后备人才。

“英才计划”由中国科协、教育部于2013年起共同组织实施,主要任务是选拔一批品学兼优、学有余力,具有创新潜质的中学生走进大学,在为期一年的培养过程中,使学生感受名师魅力,体验科研过程,激发科学兴趣,提高创新能力,树立科学志向。

据介绍,2023年“英才计划”学生将走进北京大学、清华大学、南京大学等一流高校,在数学、物理、化学、生物等自然科学基础学科领域的知名科学家指导下,参加为期一年的科学研究、学术研讨和科研实践。

中国科协相关负责人表示,“英才计划”将切实促进高校优质科技教育资源开发开放,以提升学生培养质量为重点,着力培养基础学科拔尖创新后备人才,建立高校与中学联合发现和培养青少年科技创新后备人才的有效模式。

(立风)
据《人民日报海外版》

力培养基础学科拔尖创新后备人才,建立高校与中学联合发现和培养青少年科技创新后备人才的有效模式。

我省公布2022年企业工资指导价

11月1日,记者从省人社厅获悉,我省2022年企业工资指导价公布。全省企业货币工资增长基准线为9%,上线为12%,下线为6%。这一工资指导价适用于我省境内的所有城镇企业在岗职工工资分配,执行时间为2022年1月1日至12月31日。

省人社厅明确,各市各部门要根据我省今年的企业工资指导价,指导各类企业结合本单位生产经营和经济效益实际,在经济效益增长和劳动生产率提高的同时,实现职工工资水平同步提高。企业要按照《山西省企业工资集体协商条例》等相关规定,与职工开展工资集体协商,根据企业发展规划、年度生产经营目标和经济效益等情况,综合考虑企业劳动生产率提高以及人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等因素,参考我省企业工资指导价,确定2022年职工平均工资增长幅度。

其中,生产经营情况较好的企业,可围绕企业工资指导价基准线确定职工平均工资增幅;经济效益增长较快、工资支付能力较强的企业,可在基准线和上线区间内安排工资增长;人工成本压力较大的企业,在支付能力允许的情况下,可不低于工资指导下线确定职工平均工资增幅;企业确因生产经营困难、不能按照工资指导价范围安排职工工资增长的,依法履行必要的民主协商程序后,可低于工资指导下线(含零增长或负增长)确定工资水平,企业支付给在法定工作时间或劳动合同约定工作时间内提供了正常劳动职工的工资,在剔除规定项目后,不得低于当地最低工资标准。

对2021年度在岗职工平均工资高于同年度全国城镇单位就业人员平均工资(10.7万元)2倍即21.4万元的企业,在符合工效联动要求情况下,2022年工资总额增幅应低于企业经济效益增幅的80%;国有企业未实现国有资产保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降。

(武佳)
据《山西晚报》