

试用期怎么定? 工资怎么发? 要上社保吗…… 关于“试用期” 初入职场的一定要了解

春节过后,三晋大地各类招聘活动如火如荼,很多劳动者拿到职场“入场券”。初入职场,多数劳动者要经历“试用期”环节。那么,试用期怎么定?工资怎么发?要上社保吗……

面对职场新人的疑问,2月21日,记者进行了采访梳理。

试用期包含在劳动合同期限内

回忆起自己找工作时的经历,太原市民高宇提醒职场新人,入职后要第一时间签订劳动合同,试用期也需要在合同中明确。2022年,高宇与七八名高校毕业生一起入职一家科技公司,上岗一个多月了,公司一直以“试用期”为由,迟迟没有签订劳动合同,说是“试用”合格了再签。没想到的是,三个月“试用期”即将结束,公司却以项目撤销为由,解散了新入职人员。

《劳动合同法》第七条规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。不论劳动合同的期限如何约定,用人单位均应在劳动者开始为其工作时就签订劳动合同,并根据劳动合同期限约定试用期。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。也就是说,不存在单独的试用期。

对于试用期的期限,《劳动合同法》也有具体规定。其中,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

试用期不是劳动合同的必备条款,是否约定试用期,由双方当事人根据情况协商也可以不约定,当事人没有约定试用期的劳动合同不影响其成立与生效。

企业招用劳动者,应当根据劳动者岗位职责能力水平、工作业绩、实际贡献等,在考虑劳动力市场工资价位的基础上,与劳动者协商一致,合理确定劳动者工资水平,并在劳动合同中予以明确。

《劳动合同法》规定,用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。同时,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳

动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

根据规定,劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同。这表明,在试用期内,用人单位单方解除劳动合同,要提供劳动者试用期限内存在不符合录用条件情形的证明。

试用期工资应该这样支付

也就是说,用人单位负有关于员工“不符合录用条件”的举证责任,即承担举证倒置责任。如举证不能,则要被认定为违法解除劳动合同并支付赔偿金。

另外,《劳动合同法》第三十七条规定:劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同。

试用期内也需要缴纳社保

《社会保险法》第五十八条规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的,由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

用人单位和劳动者都必须依法参加社会保险、缴纳社会保险费,这是法律强制规定的。即使在试用期,用人单位与劳动者协商一致,也不能不缴社保。

社会保险费包括基本养老保险费、基本医疗保险费、工伤保险费、失业保险费和生育保险费,除了生育保险和工伤保险个人不需缴费外,其他三个险种,单位和个人按相关比例共同缴费。根据太原市相关规定,生育保险和职工医疗保险合并实施,生育保险基金并入基本医疗保险基金。

实践中,有公司与员工签订劳动合同同时要求员工出具一份书面承诺,承诺

书中写明:员工自愿放弃该公司为其缴纳的社保,公司将社保作为工资组成部分,直接支付给员工。这是不合理且违法的。《社会保险法》《劳动合同法》相关规定:用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。为劳动者参加社会保险并依法缴纳社会保险费系用人单位的法定义务,该项义务不能由用人单位和劳动者通过约定变更或者放弃。

(武佳)
据《山西晚报》



“冷链”护航 卖家“卖得更远” 买家“买得更远”

从海南到太原,椰子快递包裹“走”了3天,太原市民刘女士敲开后椰汁清澈、香甜可口,与现摘的口感没啥区别。这就是全程冷链配送所带来的好处。2月21日,山西中通传来消息,该快递企业在省内11个市率先实现冷链配送全覆盖,今年将扩大配送品类和线路,从而让山西的农产品“卖得更远”,也让消费者“买得更远”。

冷链,很多人感觉很陌生。对于快递而言,就是在揽收、贮藏、运输、配送等各个环节,让商品始终处于规定的温度环境内。人们此前网购外地的时令水果,常会遇到尴尬的情况:打开包装,瓜果有的没熟,有的熟过头了,而成熟度恰到好处

的所剩无几。之所以会这样,是因为采用了常规的快递方式,如果把水果卖到远离产地的地方,必须在水果成熟之前就采下。即便这样,也会有较高的腐损率。

若是用上冷链技术,果农只需要采摘已经成熟的水果,由于全程恒温,消费者收到快递后,水果的新鲜度与采摘时相差不大,口感也更佳。记者步入山西中通的一处冷链库房,一阵凉意袭来,一箱箱生鲜食品刚从冷藏大货车上卸下,随即就被搬进冷库,完成分拣后,装入专用包装箱,等待搭乘配送车辆去超市、餐馆、居民家中。整个过程,货物均处于规定低温环境下。

中通冷链山西管理中心负责人介绍,冷链配送采用了专业的冷冻和冷藏双温车运输,做到全程温度监控,目前已用在火锅食材、椰青、红酒、玉露雪梨、苹果、速冻饺子、牛羊肉等商品的寄递上。由于保鲜效果好,退换货的概率也大幅降低。

新近出台的《山西省“十四五”冷链物流发展规划》也提倡,我省将支持太原进入国家骨干冷链物流基地建设名单,加快融入京津冀冷链物流网络。对此,快递企业也将加快山西产销一体化运作,完善冷链物流配套服务功能,让更多人享受到冷链配送带来的便捷。

(许晶晶 王晋晶)

链新闻

山西3年内将构建冷链物流发展新格局

近日,山西省发改委发布了《山西省“十四五”冷链物流发展规划》,提出要聚焦打造京津冀冷链物流仓储基地目标,构建“123”冷链物流发展新格局。

到2025年底,山西将初步形成布局合理、产销衔接、覆盖城乡、功能完善、内畅外联的冷链物流网络,基本建成面向京津冀、覆盖11市和主要县(市)、农产品批发市场、农产品种养殖基地和冷链食(药)品加工基地的冷链物流干支配网络,补齐

冷链物流上下游短板,高标准建成一批规模化、网络化、数字化、智能化、绿色化的冷链物流设施,力争将山西建设成为服务京津冀、辐射中部地区的区域性冷链物流和产业循环关键节点。

构建“123”冷链物流发展新格局,“1”是“一带”,形成沿大同、朔州、太原、晋中、临汾、晋城等冷链需求集中地区的南北发展带;“2”是“两网”,建设以国家骨干冷链物流基地为引领,以区域冷链物流处理

中心为节点,服务果蔬、肉禽为主的产地冷链物流网以及服务于城市消费为主的都市冷链物流网;“3”是“三集群”,构建以运城、临汾、晋城、吕梁果蔬主产区为依托的果蔬冷链物流产业集群,以大同、朔州等肉类主产区为依托的肉类冷链物流产业集群,以晋中国家骨干冷链物流基地为依托的高新农业冷链物流产业集群。

(张磊)

据《山西晚报》

省市场监管局发布春季开学校园食品安全提示

春季学期开学来临,师生集中返校,学校食品安全风险陡增。为及时发现并消除食品安全风险隐患,切实保障校园食品安全,近日,山西省市场监督管理局发布10条春季开学校园食品安全提示。

学校要严格落实食品安全主体责任,充分发挥食品安全总监和食品安全员作用,推进“日管控、周排查、月调度”工作机制落地落实。

在食堂重新启用前及时排查食品安全隐患,严格落实学校食品安全风险。重点排查以下方面:掌握食堂从业人员的健康状况,落实晨检制度和做好记录;全面清查库存食品原料、食品添加剂和食品相关产品是否存在过期、发霉、变质、变味等情况;对食堂加工场所、就餐场所、设施设备、餐具、饮水机等进行全面清洁消毒;要紧盯隐患问题整改,确保全部整改到位。

学校要建立健全校园食品安全管理体系和制度,明确各环节、各岗位食品安全要求,督促从业人员严格执行食品安全管理制度,防控食品安全风险。

加强人员培训及管理。定期(每学期开学前必须培训1次)开展食品安全总监或食品安全员和从业人员食品安全知识培训,特别是新从业人员的培训,加强对从业人员的健康监测和日常管理。

落实进货查验制度。严格执行进货查验和索证索票制度,禁止采购、使用未按规定检验检疫或检验检疫不合格的畜禽肉及其制品。

规范加工制作过程。认真落实《餐饮服务食品安全操作规范》要求,保证食物烧熟煮透,生熟分开,加强备餐区域管理。

加强清洗消毒。餐具使用后应及时洗净,餐饮具、盛放或接触直接入口食品的容器和工具使用前应消毒。每餐后对食品加工区域、就餐区域等场所进行清洁消毒,定期通风换气。

严格食品留样。每餐次的食品成品均应留样,按品种分别盛放于清洗消毒后的专用密闭容器内,并在专用冷藏设备中存放48小时以上,留样量不少于125克。

学生要培养良好的个人卫生习惯,饭前便后洗手,不喝生水,不光顾无证照的餐饮店、路边摊,不食用有高风险或不熟悉的食物,不购买“三无食品”,提倡分餐和公勺公筷。尽量少食或不食以油炸、烧烤等方式烹饪的食物,做到低油低盐低糖,保持营养健康的饮食习惯。自觉养成崇尚节约、厉行节约的良好习惯,自觉抵制铺张浪费,珍惜粮食,践行“文明消费、节约用餐”的新风尚。

就餐后若出现呕吐、腹泻等症状,要及时到医疗机构就诊,保存好消费凭据、就诊记录、检验报告等相关证据,并及时拨打投诉举报电话12315。

(许晶晶)
据《山西晚报》