

五部门发文取消高校毕业生就业报到证

中组部、人社部、教育部、公安部、国资委近日联合印发《关于做好取消普通高等学校毕业生就业报到证有关衔接工作的通知》，明确自2023年起，不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》，取消就业报到证补办、改派手续，不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。

通知提出了一系列衔接措施。
一是建立去向登记制度。教育部门建立高校毕业生毕业去向登记制度，作为高校为毕业生办理离校手续的必要环节。
二是明确户口迁移要求。高校毕业生户籍可以迁往就业创业地(超大城市按现有规定执行)，也可以迁往入学前户籍所在地。
三是明确档案转递衔接。2023年起，组织人事部门和档案管理服务机构在审核和管理

人事档案时，就业报到证不再作为必需的存档材料，之前档案材料中的就业报到证应继续保存，缺失的无需补办。
四是明确报到入职流程。用人单位可凭劳动(聘用)合同或就业协议书(含网签协议)或普通高等教育学历证书或其他双方约定的证明材料，为高校毕业生办理报到入职手续。
五是明确信息查询渠道。用人单位、户籍和档案接收管理部门、公共就业人才服务机构

在办理招聘录用、落户、档案接收转递等业务时，可通过查看学历证书、劳动(聘用)合同(就业协议、录用接收函)等，或通过全国高校毕业生毕业去向登记系统(https://dj.ness.cn)，查询离校时相应毕业去向信息。高校毕业生和有关单位可通过中国高等教育学生信息网(https://www.chsi.com.cn)查询和验证高校毕业生学历、学位信息。

据新华社

毕业生求职，这七大陷阱要避“坑”

当前正值求职季，高校毕业生即将走向职场。在收获岗位录用通知的同时，大家也要小心求职骗局。记者采访了人社部相关司局，梳理了七类常见求职陷阱。

1 黑中介乱收费

一些非法职业介绍机构以招聘为名，收取高校毕业生报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等各种费用。有些中介机构与不法用人单位合作，先以推荐工作为名收取费用，毕业生到用人单位入职时，不法用人单位再编造各种理由拒绝毕业生上岗或中途辞退。还有些机构向毕业生承诺提供高薪实习岗位，但毕业生必须缴纳相关服务费用。

防范提示：毕业生要谨记，应聘工作本身不需要任何费用，对于将先交费作为条件的招聘面试实习等都需谨慎对待，核实有无收费的法律依据。求职时应优先选择公共就业人才服务机构和具备《人力资源服务许可证》的正规市场中介机构。

2 高薪兼职实为诈骗

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就能赚钱、刷单返现等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低，号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示：不要轻信既轻松又赚钱的好事，应了解当前岗位的市场薪资水平，明白天上不会掉馅饼，掉下的往往是陷阱；同时注意个人信息安全，不要轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息，不要随意打开陌生网址链接。

3 培训就业背负高额借贷

个别中介机构或用人单位以高薪就业作为诱饵，向高校毕业生承诺培训后包就业，但须向指定借贷机构贷款支付培训费用。培训结束后，培训机构往往难以兑现承诺，或推荐的工作与原先承诺相差甚远，毕业生可能会面临身负高额借贷又没有实现就业的不利局面。

防范提示：毕业生要看机构或企业经营范围是否包含培训内容，看承诺薪资是否与社会同等岗位大体一致，慎重签署贷款协议或含有贷款内容的培训协议。一旦发现被骗，立即向有关部门报案。确有需求参加职业培训的，请到当地人力资源社会保障部门官方网站查询公布的正规培训机构。

4 误入传销圈套

传销是指组织者或经营者通过发展人员，要求其缴纳费用或者以购买商品等方式，取得加入或发展他人的资格，牟取非法利益的行为。传销一般以亲友极力推荐的途径传播，基本都以轻松赚大钱、无需面试直接上岗为噱头。传销面试或工作地点都比较偏僻且转换频繁，公司业务不能清晰说明。

防范提示：传销属于违法行为，在求职中要了解传销的基本特征，对发展下线的宣传，要保持头脑高度清醒，防止陷入传销设计的圈套中。如果不慎进入传销，在确保人身安全的前提下，第一时间脱身报警。

5 合同签订不规范维权难

在合同签订过程中，个别用人单位为降低用人成本、规避用工责任而侵犯高校毕业生合法权益。

有的仅签订《就业协议书》，或以谈话、电话等口头形式约定工作相关事项，没有签订书面劳动合同。

有的合同内容简单，缺少工作岗位、工作地点、工资、劳动条件、合同期限等具体内容。

有的以少缴税款为由，同时准备两份不同薪资的“阴阳合同”。

有的包含“霸王条款”，要求几年内不得结婚、无条件服从加班、试用期离职不结算工资等。

防范提示：在签订劳动合同前，应与用人单位认真协商、慎重对待，不可草率签订。要注意劳动合同是否具备劳动合同法规定的必备条款(用人单位基本情况、合同期限、工作内容和地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动条件等)，特别要高度警惕其中于法无据、明显不合理的条款，防止掉入陷阱，难以维权。

6 假试用、真使用

有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期，或者重复约定试用期。有的用人单位以试用期为由，支付工资低于当地政府规定的最低工资标准，或者不缴纳社会保险。还有的用人单位为了降低用人成本，大量招聘应届高校毕业生，试用期约定较低的工资，等试用期结束后，便以各种理由解聘。

防范提示：试用期最长不超过6个月，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期；以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期；劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。试用期内，应正常缴纳社保，工资水平不低于单位相同岗位最低档工资或者不低于劳动合同约定工资的80%，并不低于当地最低工资标准。

7 玩文字游戏美化岗位

有的用人单位故意夸大单位规模、业绩、发展前景、工资和福利等，有的玩弄文字游戏，对招聘职位的工作内容模糊处理，将销售员、业务员等职位美化成“市场部经理”“事业部总监”等有诱惑力的名称。

防范提示：高校毕业生可通过企业官网、媒体报道、工商登记注册信息等查询用人单位基本情况，仔细甄别各类招聘信息。要详细询问岗位信息、工作内容，不要盲目轻信。对长时间大量招聘、离职率高的公司，要提高警惕。

(姜琳)
据新华社



4月21日，“职引未来”2023年全国大中城市巡回招聘(银川站)活动在银川国际会展中心举行。

冯开华 摄

5月15日，人社部、教育部、科技部等10部门发布《关于进一步推进实施百万就业见习岗位募集计划的通知》，决定实施百万就业见习岗位募集计划，帮助高校毕业生等青年提升就业能力。

据人社部就业促进司相关负责人介绍，计划聚焦离校两年内未就业高校毕业生和16至24岁青年，全年将募集不少于100万个就业见习岗位，确保有见习意愿的高校毕业生等青年都能获得见习机会。

这位负责人表示，相关部门将推动用人单位提供科研、技术技能、管理、社会服务等各类见习岗位，满足青年多元见习需求；同时推出全国联网的见习统一服务平台，在各大就业服务网站同步推送平台链接，为见习人员和见习单位提供便利。

通知提出，强化见习规范管理，指导见习单位与见习人员签订见习协议，督促见习单位建立带教制度。鼓励见习单位积极留用见习期满人员，见习期间或期满后被见习单位正式录用的，见习单位应及时与高校毕业生签订劳动合同，缴纳社会保险。对见习后未留用人员，根据就业需求针对性提供就业创业支持，对需要提升技能的针对性推荐职业培训项目，促进尽快实现就业创业。

通知明确，对见习单位提供补贴支持，对吸纳就业见习的单位，按规定给予就业见习补贴。将对见习期未与见习人员签订劳动合同的，给予见习单位剩余期限见习补贴政策延续至2023年底。

通知要求各地将计划实施纳入本地就业工作整体安排，加强部门协同，合力抓好实施。要结合实际制定具体实施方案，明确时间进度，细化工作措施和要求，推动各项工作任务顺利推进。

据新华社

10部门启动实施百万就业见习岗位募集计划
你有就业见习岗位吗？
欢迎来「投岗」