

精准 精细 精心

——我省千方百计护航高校毕业生就业

高校毕业生就业事关高质量发展、民生福祉和社会稳定,我省始终把高校毕业生就业作为就业工作的重中之重。今年,我省高校毕业生人数达28.25万人,创历史新高。面对压力,我省整合各方力量,健全高校毕业生等青年就业促进机制,优化就业服务保障,创新就业信息化水平,实施基层就业项目,开展访企拓岗、“百日千万招聘专项行动”等,千方百计护航高校毕业生求职之路。

加强精准化服务 全力拓宽就业渠道

“参加了吕梁市在我们学校的专场招聘会后,我顺利被汾阳市农业农村局下属单位录取。满足了我回家乡工作的就业愿望。”西北农林科技大学2023届硕士生石义妃难掩心中喜悦。

近两年,就业优先政策逐步释放红利,山西籍高校毕业生留晋回晋工作意愿也逐步增强,对我省就业服务体系完善和就业岗位供给提出新要求。

促进高校毕业生就业,等不起慢不得。我省坚持市场导向和政府促进并重、政策激励和服务助力并举,不断创新拓展多元化就业服务体系,将公共就业服务持续向前延伸,制作发布政策清单,“进企业”集中宣讲,“进校园”开展解读,“进社区”精准指导,畅通政策落实渠道,为高校毕业生提供个性化强、精准度高的就业服务。同时,针对就业工作任务重、压力大的高校,我省还创新就业指导服务,推出人社部门结对帮扶措施,定向送岗位、送资源、送政策、送服务。

“我们整合一次性创业补贴、创业场租补贴、自主创业社会保险补贴等政策,对高校毕业生首次创业并带动1人以上就业,在工商注册且有纳税行为或缴纳社会保险

费后,给予1.5万元扶持。”5月30日,太原市人社局局长胡建林为太原学院毕业生详细讲解全市就创业政策。

不只在太原。为搭建全员促就业工作机制,形成合力,我省各地各出实招。晋中市组织部分大型企业HR在校宣讲,进一步提升毕业生求职就业能力;阳泉市举办“高校毕业生沉浸式就业体验”招聘对接专项活动,组织50余名离校未就业毕业生走进大唐信服(孟县)科技有限公司等当地重点企业,“沉浸式”体验就创业;长治市人社局提出从入学到毕业的“全程”就业服务新理念……

开拓岗位是促就业、稳就业的重要前提。我省在稳定政策性岗位规模的同时,充分促进企业发挥高校毕业生就业主渠道的作用,支持和鼓励各类企业进一步挖掘市场化就业岗位。按月将中小微企业新增参保人员数据与高校毕业生等数据比对,确定符合政策享受条件的单位和人员,推荐政策内容,促进中小微企业吸纳更多高校毕业生。

今年,我省还下发《关于建立养老服务行业从业人员一次性入职奖励制度的通知》,从7月1日起对中职以上院校毕业生入职养老服务行业的发放一次性奖励,分三年发放完毕,最高奖金6万元。

提升信息化水平 全面构筑就业平台

“此次招聘,我们需求的专业涵盖食品科学、动物科学、生物工程、财务管理、市场营销、机械设计、公共管理等七大类,不到两个小时,已经收到60多份简历。”2023年山西省高校毕业生就业服务专场招聘会现场,山西锦绣大象农牧股份有限公司人力资源负责人刘永刚希望就业部门能为企业提供更广的招聘渠道和更大的招聘平台。

近几年,我省围绕“互联网+大数据+智能匹配”,推进就业服务信息体系建设,做好岗位信息智能匹配和精准推送,推动大中城市就业信息的整合和共享,提高就业信息的利用率,畅通高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道、搭建交流平台,促进高校毕业生高质量充分就业和人力资源合理配置。

为提高就业服务信息数据的广度、精度,让就业服务进一步上“云”、入“链”,我省完善高校毕业生基层就业岗位归集发布机制,将省内各级公务员招录、事业单位招聘、基层服务项目招募、市场主体招聘以及有关部门开发的岗位等全部在“山西人才网”上归集发布。用电话、短信等方式告知“未就业高校毕业生求职登记”小程序中登记的未就业高校毕业生,招聘活动预告及岗位信息,为其实现就业提供精准、有效的帮扶。

我省在每所高校设立人社服务专员。专员们不仅通过微信群、电子邮件等方式将招聘活动信息和企业岗位信息推送至高校就业部门,再由就业部门推荐给毕业生,还对接了解学生对就业服务和岗位需求,并提供相应服务。“我们沟通重点产业链、专业镇等十大平台相关企业和各类重点企业,掌握用工需求,结合省内院校专业设置、毕业生就业意向等情况,组织专业化、精准化的线上线下招聘活动。”省就业局相关负责人表示。

数据显示,我省职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动期间,共举办线上招聘会490场,提供岗位15.08万个(次),求职5.16万人(次);现场招聘会347场,提供岗位23.64万个(次),初步达成意向5.64万人次;直播带岗68场,观看人数35.83万人(次)。

与此同时,为激发内生动力,我省大力实施“3万就业见习岗位募集计划”,在党政机关、事业单位、社会组织、各类企业、街道社区、政府投资项目和科研项目广泛募集见习岗位,进一步提升见习岗位质量。而就业见习岗位申报、见习申请、供需对接、补贴申领等业务办理全部通过“人社一体化公共服务平台”实现“一网通办”。截至目前,仅翼城县就征集就业见习岗位300余个,参加就业见习134人。

相关链接

取消报到证后毕业生档案如何存放

普通高等学校毕业生就业报到证曾是高校毕业生招聘录用、落户、档案转接等手续的必需材料;是毕业生干部身份的象征,也是用人单位为毕业生计算工龄、转正定级的凭证。

2023年起,按照《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》等有关文件规定,取消就业报到证发放、补办及改派手续。今后,用人单位在接收毕业生过程中,不再审核就业报到证。毕业生也无须再顾虑报到证发放、改派等手续,就业走向将更加丰富,方式将更加灵活,求职便利性得到极大提高,有利于实现更高质量就业。

流动人员人事档案是国家档案和社会信用体系的重要组成部分,是党和政府联系服务人才的重要载体,是高校毕业生等流动人员参加机关公务员考录和国有企事业单位招聘、办理政审考察、申报职称评审和核定社保待遇等事项的重要依据。未就业高校毕业生选择在公共就业人才服务机构保管人事档案,有利于保持档案的完整性和管理的规范化。存档同时,在公共就业人才服务机构还可申请办理就业创业登记证,享受求职信息登记、就业政策咨询、就业见习申报等一系列服务。

取消报到证后,高校毕业生要如何办理存档手续呢?

高校毕业生考入国家机关或国有企事业单位,可将档案转递至录用单位;到非公单位就业、灵活就业及自主创业的,可将档案转递至就业创业地或户籍地公共就业人才服务机构;暂未就业的,则可以根据本人意愿将档案转递至户籍地公共就业人才服务机构。

以山西省人力资源市场为例:在办理存档手续时,高校毕业生可通过微信平台、官网查询或电话咨询省人力资源市场档案转递地址,落实转递信息并由高校登记后办理档案转递手续;或由省人力资源市场开具接收函,毕业生将接收函交回学校办理转递手续。高校毕业生查询档案已寄到省人力资源市场后,可自行安排时间到服务大厅办理存档手续。

(张丽媛)
据《山西日报》

我省奖励院校毕业生入职养老服务行业

省民政厅、省财政厅日前下发《关于建立养老服务从业人员一次性入职奖励制度的通知》(以下简称《通知》)。我省建立制度,从今年7月1日起,对中职及以上院校毕业生入职养老服务行业发放一次性奖励,鼓励并吸引更多青年人才从事养老服务工作,加强全省养老服务队伍建设,推进养老服务高质量发展。

《通知》明确奖补范围为,在全省登记设立并备案的养老服务机构和社区养老服务机构中从事养老服务且具有中专及以上学历的工作人员,不包括从事养老服务的在编公务员和事业编制工作人员。

奖补对象需具有教育部门承认的中等职业及以上学历;2023年7月1日后入职本省养老服务机构和社区养老服务机构,并签订3年及以上劳动合同,且工作满一年;在养老机构中从事老年人服务管理、生活照料、护理服务等直接面向老年人服务的从业人员,其他从事财务、人事、物业等非一线从业人员不得享受。

《通知》规定,养老服务入职奖补为一次性奖励,按照实际入职学历确定奖补标准。对于硕士研究生及以上学历、本科学历、大专学历、中专学历分别给予6万元、5万元、4万元、3万元的一次性入职奖励。入职奖励分三年发放到位。即入职养老服务机构工作满一年后,按照奖补标准的30%发放,入职两年后按照奖补标准的30%发放,入职三年后按照奖补标准的40%发放。符合入职奖励申请的年限内,从业人员学历有提升的,发放时按提升后学历的奖励标准执行。

(高建华)
据《山西日报》