

涉及约4000万借款人,平均减负约0.8个百分点—— 存量房贷利率调整带来哪些实惠

——5版

我省全面优化提升 营商环境显成效

营商环境3.0版改革实施一年多来,各项改革稳步推进

——3版

我省进一步规范光伏产业用地 一律不得占用永久 基本农田等三种土地

——3版

践行初心使命 勇于担当作为

全方位培训 全链条监管 全过程关心

——石楼县为乡村振兴驻村工作队聚力赋能

□文/图 本报记者 木二东 本报通讯员 赵婷婷

乡村振兴驻村工作队,既是基层党建的“组织员”,又是政策落实的“宣传员”,更是乡村振兴的生力军。石楼县认真贯彻落实市委组织部巩固衔接工作专班视频调度会精神,把管好用好驻村干部作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要举措,聚焦“全方位培训、全链条监管、全过程关心”,着力锻造一支“下得去、沉得住、干得好”的驻村工作队队伍,助推巩固衔接工作提质增效。

聚焦全方位培训 提升驻村干部“担当力”

该县坚持把驻村干部能力提升作为强化驻村帮扶力量的着力点,在“县级普遍训、乡镇专题训、村级兜底训”的基础上,进一步创新培训形式,积极采取“短周期、小班额、多批次”的培训方式,“业务辅导+交流分享+现场教学+观摩学习”的教学模式,“书面测试、随机提问”的检验形式,培训、测试、提问覆盖率达100%,多举措提升驻村干部的履职能力和服务乡村振兴的业务能力,多维度检验驻村干部学习、工作成效,推动巩固衔接政策入脑入心,进一步帮助驻村干部理清工作思路,解决了驻村工作“干什么”“怎么干”的问题。

聚焦全链条监管 增强驻村干部“执行力”

从严实驻村干部监管,坚持管在平常、严在日常、抓在经常。执行《石楼县乡村振兴干部驻村帮扶工作管理办法(试行)》,要求驻村干部严格执行驻村工作、纪律约束、任务清单等制度;落实巩固衔接责任制,推行县级领导包联乡镇,带动派出单位、乡镇党委、驻村工作队履行跟踪管理、属地管理、日常管理职责;开展常态化督查检查,成立了飞行检查流动指导大队,“四不两直”深入全县9个乡镇、61个村,常态化开展督查检查;建立“日督导、周调度、月通报”制度,乡镇党委书记每天至少进一个村现场督导,通过“看、问、查、谈”等方式,为各村驻村帮扶工作“把脉问诊”。驻村工作专班每周定期召开调度会,动态跟踪掌握驻村干部工作情况、存在的问题等,现场研究改进措施。驻村工作专班每月召开一次通报会,通报飞行检查近期发现问题,并提出整改要求,对不遵守工作纪律、不服从管理、群众满意度不高的驻村干部及时约谈,督促整改。“严管理+实监督”,让“真蹲实驻、真帮实促、真抓实干”工作理念住进驻村干部心里,解决了驻村干部“驻村不助村”的问题。



村级兜底培训

聚焦全过程关心 激活驻村干部“战斗力”

各驻村严格落实好后勤保障、工作经费、生活补贴、健康体检等各项政策,加强关心关爱。石楼县驻村工作专班、派出单位经常性到村进行慰问走访,了解驻村干部的生产生活情况、存在的困难,并及时帮助解决。在“石楼组工”“微石楼”微信公众号开设专栏,对能吃苦、善作为的驻村工作队和驻村干部进行宣传报道,进一步激活驻村干部“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,解决了驻村干部“出工不出力”的问题。



为驻村工作队队员进行健康体检