

“山西加快转型发展”系列主题新闻发布会第八场发布会聚焦消费、求职等热点

# 我省将持续打造

## “一刻钟便民生活圈”



9月11日上午,省政府新闻办举行“山西加快转型发展”系列主题新闻发布会的第八场发布会,同时也是构建高标准市场体系专场发布会。相关部门负责人就消费、求职等民众关心的问题进行了介绍。

省商务厅副厅长、新闻发言人李国荣表示:目前,全省共打造出9条省级步行街区,今年还将积极推动太原市钟楼街、忻州古城步行街创建国家级示范步行街。为进一步提升城市“烟火气”,我省已评选出7个省级夜经济试点城市和18个省级夜经济生活集聚区,不断激发夜间消费活力。当前,我省39个县(市、区)作为县域商业建设行动试点县,新建和改造乡镇商贸中心142个、县级物流配送中心33个、乡镇物流快递站点231个、乡镇集贸市场23个,拓宽农产品上行渠道类项目9个,带动和吸引社会资金24.62亿元,县域商业体系日趋完善。建成电商公共服务中心98个,20平方米以上直播间575个;建成物流配送中心83

个,其中70个开展了统仓共配;建成电商产业培训孵化中心91个,累计培训4万余人;建成电商产品展示体验中心86个,展示产品七千余种,为培育壮大农村电子商务市场主体,实现电子商务和乡村区域经济融合发展提供了良好的平台环境。今年,我省还将实施“晋情消费·全晋乐购”2023消费提振年行动。大力支持新能源汽车购买使用,稳定和扩大汽车消费。

未来,我省将持续打造特色商业街、“一刻钟便民生活圈”、夜经济集聚区,不断提升城市“烟火气”。加快培育建设乡村e镇,推动资源要素向农村市场倾斜,健全县乡村物流配送体系,推动县域商业高质量发展。不断优化商贸设施布局,畅通物流渠道,加快推动消费品市场体系建设。

为了使居民有稳定收入能消费,没有后顾之忧敢消费,省市场监管局副局长郝建玉表示,省市场监管局将践行“监管为民”核心理念,不断加大消费者权益保护力度。我省加强消费纠纷快速处置,持续提升纠纷化解能力,目前全省已建立2000余个基层消费维权服务站。目前,我省联合相关部门出台《消费投诉信息公示暂行办法》,制定印发《关于进一步提升消费维权工作效能强化消费者权益保护的意见》,积极推动《山西省消费者保护条

例》修订工作,持续完善消费维权制度机制,规范工作流程,更好发挥信用体系约束和社会舆论监督作用。我省还推进了放心消费创建活动,消费者权益保护工作联席会议制度实现省、市、县三级全覆盖,放心消费创建工作运行保障更加顺畅,协作机制更加完善,工作合力进一步增强,目前正在稳步有序向前推进。

省人社厅党组成员、省就业服务局局长薛春生表示,目前,我省构建了省市县乡村五级、覆盖城乡的就业公共服务体系。加强劳务协作和用工信息归集,按月征集省外用工信息,在山西人才网省外专区发布,方便有意愿外出务工的人员及时获悉岗位信息,拓宽就业渠道。截至8月份,共征集省外企业岗位信息19.07万条,涉及企业2289户。全省公共就业服务“一网通办”,目前已实现创业担保贷款申

请、职业介绍等17项业务系统上线运行。截至8月23日,全省通过线上线下渠道已累计举办招聘活动3989场,共组织6.99万家(次)用人单位提供就业岗位206.27万个(次),求职人数137.41万人(次),达成就业意向35.23万人(次)。截至8月底,全省117个县(市、区)均已建成零工市场,实现“公益性零工市场县县全覆盖”目标。公益性零工市场陆续运行以来,累计提供零工岗位9.3万个、服务零工7.5万人次,取得了较好的社会效益。

(张磊)  
据《山西晚报》



## @想跳槽的你:记得把社保处理好

9月以来,花样招聘会一场连着一场,对有心思跳槽的职场人而言,“金九银十”蕴含着更多机会。在选择过程中,社保问题无疑是大众关注的热点之一。

试用期单位不缴纳社保怎么办?社保中断了有哪些影响?如何实现社保的“无缝对接”?9月13日,记者就相关热点问题,咨询了人社、医保部门,为职场人梳理出一份实用的社保处理指南。



### 试用期单位 有义务为员工 缴纳社保

“我对这个职位挺满意的,但新公司有3个月试用期,转正后才给交社保,这让我有点犹豫。”在太原打拼了两年的赵女士,近来想换个工作,社保“无缝对接”,是她主要的诉求之一。

缴纳社保不仅在法律层面上保障了公民的基本权利,而且在实际生活中为参保人员提供了多种保障。无论是养老保险、医疗保险(含生育保险)、失业保险还是工伤保险,都与生活息息相关。有了社保,劳动者在年老、患病、伤残、生育和失业时,能够从社会获得物质帮助,从而更加从容地应对风险。

《社会保险法》规定,用人单位应当在用工之日起30日内为员工缴纳社保,也就是说试用期单位也需要为员工缴纳社保。人社部门工作人员提醒,入职前,劳动者需要了解新公司社保缴纳情况。如果新公司声明试用期内不给员工缴纳社保,可以通过协商的方式,说明试用期也是劳动合同的一部分,公司有义务为员工缴纳社保。

入职后,劳动者可通过电子社保卡、民生山西APP等渠道查询自身社保缴纳情况,如果发现公司未按照规定为员工缴纳社保,可以向当地的社保经办机构投诉,要求其依法处理。



### 医保断缴 次月起医疗费用 不能报销

我国养老保险的原则是长缴多得、多缴多得。对于养老保险而言,累计缴纳满15年,达到法定退休年龄可领取养老金。因为是累计制,暂时断缴没太大影响,里面的账户也不会清零。不过,中断时间越长,对日后领取的养老金数额影响越大。

让职场人更为在意的是医疗保险。职工医疗保险最好不要断缴,太原市医保中心工作人员介绍,因为职工医保是按月缴费,单位欠费或者个人断缴的次月起,诸如住院等医疗费用就不能报销了,医保个人账户的划拨也会停止。

以太原市为例,当调动工作时,职工医保断保3个月以内,可以补缴。补缴后,断保期间的医疗费用可以报销。断保时间比较长,超过3个月,就不能补缴了,断保期间发生的医疗费用

也不能报销。如果重新参保,有6个月的等待期,这6个月医保卡里会正常划拨,但去医院住院看病无法享受医保待遇。

目前,太原市职工生育保险和基本医疗保险合并实施,用人单位参加职工医保并按时足额缴费的,职工从参保次月起享受生育医疗费用待遇,连续足额缴费满9个月的,享受各项生育保险待遇。如果怀孕中途断缴,生育报销和津贴都无法享受。

需要注意的是,参保人员累计缴费年限男满25年、女满20年,且实际缴费年限不低于10年,按法定条件和程序办理了退休的人员可享受相应的基本医疗保险待遇。如果医保断缴时间过长,退休时累计缴费年限不足,那么退休时可能无法享受医保统筹报销待遇,需要补缴至规定年限后才能享受相关待遇。



### 更换工作时 社保衔接 可以这样做

离职后,不论是要暂时休整,还是马上入职,都要尽可能避免社保断缴。采访中,记者了解到,更换工作时想要完成社保衔接,可以这样做:

如果辞职前就找好下家,最好问清楚,原单位帮你交社保交到哪个月?新单位从哪个月开始交?比如,原单位每月15日交社保,新单位入职当月就能交社保,那么可以在15日后离职,次月15日前入职,这样社保就不会断。

如果离职与入职中间有空当,且空当期不超过3个月的,可以和原单位或者新单位协商,由单位出面申请补缴,或者以灵活就业人员身份自行缴纳,从而实现社保的“无缝对接”。如果断缴时间超3个月,个人没有办法自行补缴,想要实现社保的“无缝对接”,只能与单位协商解决。

如果需要跨统筹地区就业,别忘了办理社保关系转移续接。目前,养老保险、医疗保险、失业保险都可以随本人转移,缴费年限累计计算。一般来说,基本养老保险关系转移续接,个人缴费部分全额转移,单位缴纳部分转移缴费基数的12%;基本医疗保险转移,只转移个人账户金额;失业保险转移,转移的是缴费记录,并不涉及具体金额。

(武佳)  
据《山西晚报》