

《省属企业科技创新“1551”工程实施方案(2024—2028年)》解读

最大程度释放省属企业科技创新活力

研发投入年均增长率超过20%;开辟了院士专家工作站、“兼职兼薪”“候鸟式”聘任、“双休日”专家等各具特色的新型柔性引才方式;建立了研发人员股权和分红激励机制;多项核心技术填补国际国内空白……3月26日上午,省政府新闻办举行新闻发布会,全面介绍省国资委和省属企业科技创新总体工作开展情况及部署安排,深入解读《省属企业科技创新“1551”工程实施方案(2024—2028年)》。



多项核心技术填补国际空白 科技成果加速落地应用

“我们紧紧依靠科技创新为省属企业转型升级增势赋能,形成以创新驱动企业高质量发展的加速度。”3月26日上午的新闻发布会上,省国资委党委书记、主任王文保表示,这几年省属企业研发投入呈现稳定增长态势,2020—2022年,省属企业研发投入年均增长率超过20%,2023年省属工业企业研发投入强度增幅达到20%以上。

“构建起了国家层面和省级层面实验室、工程研究中心、研究院梯次衔接的创新体系,创新平台体系基本形成。目前已建成国家级各类研发创新平台27个,其中2个全国重点实验室成功重组;省级各类研发创新平台194个,其中省实验室3个,省重点实验室18个,科技成果转化中试基地21个。”“十四五”以来,省属企业累计承担省部级以上课题216项,其中国家级课题25项;共获省部级以上科技奖励164项,其中国家级科学技术奖励5项;申请专利近万件,授权专利7928件,科技研发水平明显提升。”一组组数据,见证了山西省属企业科技创新的快步发展。

科技创新,核心技术是关键!让人惊喜的是,一批关键核心技术相继在省属企业中取得突破。“比如,潞安化工煤基合成Ⅲ+基础油、晋华炉工艺技术,太重集团基于5G(技术)远程操作的挖掘机、10兆瓦风电机组,华阳新材钠离子电池、高性能碳纤维,晋能控股煤矿区煤层气与煤炭协调开发等技术产品,填补了国际国内空白。”王文保欣喜地说。

有了科技成果,加速落地应用更是关键。目前,山西焦煤“110”工法已在集团公司16座矿井60个工作面开展应用;重介选煤智能控制系统每年创造经济效益超过6000万元。华阳新材全球首批量产1GWh钠离子电芯生产线投运,全国首个2000吨钠离子电池正负极材料项目投产。交控集团低碳耐久型不锈钢护栏已在多个高速大修项目推广应用,自主研发的隧道智能检测车经济效益明显。太重液压挖掘机、工程起重机批量化产品研发已实现销售收入近亿元。潞安化工晋华炉系列先进煤气化技术近三年在国内市场的占有率超70%,形成产值50亿元。大地控股在盐碱相关技术等领域完成示范推广面积约10000亩……省属企业在科技成果落地应用方面,在各自赛道上展开了追逐。



加大“一揽子”政策供给

“当前省属企业科技创新工作虽然取得了明显成效,但仍然不同程度存在研发投入不足、原始创新能力不强、创新体系效能不高、人才缺乏等一系列瓶颈问题;在构建新兴产业、未来产业体系、提升产业链供应链现代化水平、建设现代化企业等方面科技创新的动力支撑作用发挥不明显,这些严重制约了企业以创新驱动高质量发展目标的实现。”王文保表示,新出台的省属企业科技创新“1551”工程实施方案,通过加大“一揽子”政策供给,打通企业创新工作的痛点、堵点,加大政策、资金、人才、技术等要素供给,充分激发企业创新动力,力争让科技创新这个“核心变量”成为推动高质量发展的“最大增量”。

省国资委副主任、新闻发言人侯

国伟介绍,新出台的省属企业科技创新“1551”工程实施方案中,突出了“五大”功能定位:一是争当科技人才集聚地。构建全面、完善的人才培养计划体系,力争实现企业“两院”院士零突破。二是勇当原创技术策源地。重点推进首批14个原创技术策源地建设,77项首批研发项目。三是争当融通创新示范区。引导省属企业联合部门、企业、高校、科研院所组建技术创新联盟、创新联合体。四是甘当成果转化试验地。建设各类专业化的科技成果转化基地,实现科技成果从“样品”到“产品”再到“商品”的无缝衔接。五是争当产业发展新高地。优化产业布局结构,实现从产业链中低端向中高端迈进。

实施“五个一批”专项行动:统筹优化一批创新平台。在重点产业

领域,争取布局建设各类国家级、省级创新平台;攻克突破一批关键核心技术。鼓励支持省属企业灵活运用“揭榜挂帅”“军令状”“赛马”等机制,扮演好“出题人”角色;培育一批科技型企业。力争利用3—5年,各类创新型企业达到200户以上;晋级一批“链主”企业。支持省属企业晋级“链主”企业,带动全产业链整体优化提升;产生一批具有影响力的标志性成果,形成新的利润增长点,进一步提升品牌影响力。

加大“一揽子”政策供给:从六个方面,加大政策供给:创新提出建立独立核算、免于增值保值考核的研发准备金制度,共建科技创新引领基金,建立省属企业科技创新绩效评价考核体系等10项政策,最大程度释放省属企业科技创新活力。



多方面加强支持企业先行先试

“为充分释放省属企业科技创新活力,我们从积极加强研发投入保障、健全激励保障、优化科技成果转化、实施分类考核、完善容错纠错等多个方面,加大政策供给,强化要素保障,鼓励支持企业先行先试改革创新机制。”省国资委科技创新处(央企服务处)处长刘红民对该方案突破性的亮点政策进行了解析。

研发投入机制方面,鼓励支持企业探索建立独立核算、免于增值保值考核的研发准备金制度。尝试由省属企业联合出资,适度撬动社会资本,共建创新引领基金。

激励保障机制方面,对承担关键核心技术攻关任务、打造原创技

术策源地的省属企业,探索实行结构化或者复合挂钩方式确定工资总额决定机制。对应用基础研究科研骨干人员历史贡献在薪酬分配激励中未充分体现部分予以薪酬补偿。建立应用型人才和技术型人才发展“双通道”。对作出突出贡献的科研人才,优先在科研序列破格任用或提拔。

科技成果转化机制方面,探索开展项目组科技攻关模式,开展岗位分红、项目收益分红。提出科技成果转化项目及新技术、新产品和新模式示范应用场景项目补贴政策。

考核分配机制方面,探索建立省属企业科技创新绩效评价指标体

系,优化科技创新分类考核。对承担关键核心技术攻关任务、打造原创技术策源地的省属企业,将相关任务纳入经营业绩考核体系。

容错纠错机制方面,企业实施重大科技创新,严格落实“三个区分开来”。在推进中长期激励等制度改革、加快打造原创技术策源地、开展原创技术研究、推动产业链协同发展、实施科技成果转化、推动重大装备国产化等工作过程中,依据有关规定予以容错处理。

“通过加大‘一揽子’政策供给,不断提升科研人员的积极性,营造良好创新创业生态,形成创新创业浓厚氛围。”刘红民坦诚道。



年度攻关任务清单已列好

为确保省属企业科技创新“1551”工程实施方案落地落实,省国资委配套制定了年度攻关任务清单。记者注意到,今年将统筹优化一批创新平台,重点推动晋能控股煤与煤层气共采全国重点实验室、太重集团智能采矿装备技术全国重点实验室建设及晋能控股智能矿山实验室、交控集团智慧交通实验室、云时代太行实验室等三个省实验室对标建设,一旦条件成熟即可申请

升级。

着力培育太原重工轨道交通、潞安化机成为世界一流专业领军示范企业;培育交控交通科技研发公司为“科改企业”“双百企业”;培育云时代信息产业技术研究院、晋能清洁能源科技股份有限公司成为“独角兽”“小巨人”企业。

重点推进晋能控股数字化车间、华阳集团智能矿山、潞安化工工业环网、太重集团门机无人化系统、华

远陆港陆港汇平台、交控集团交通科技园等11项数字化场景建设……

据悉,目前任务清单与台账已建好,省国资委将实时动态监测,确保到今年底,初步构建起资金、项目、平台、人才等关键创新资源保障体系,产生一批具有影响力的技术成果和科技型企业,企业创新能力实现整体跃升,为培育新质生产力奠定坚实基础。

(程洁)

据《山西晚报》