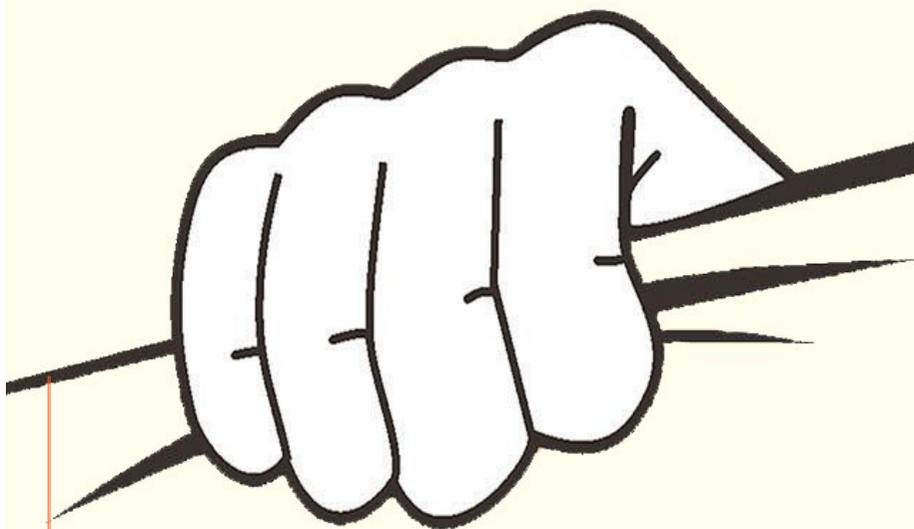


正值“金三银四”求职黄金期,一些不法分子设下骗局,严重损害毕业生就业权益

# 奔赴职场的途中

## 一定要**避****陷****阱****防****踩****坑**



当前正值“金三银四”求职就业黄金期,一些不法分子往往借机挖“坑”设陷,招聘乱象时有发生,严重损害高校毕业生就业权益。教育部日前发出提醒,请毕业生务必提高防范意识,牢牢掌握求职秘籍,避免落入招聘陷阱,实现尽早顺利就业。

毕业在即,山西各高校毕业生们即将走向职场,开启人生新篇章。但涉世未深的他们很容易落入不法分子设下的套路和骗局。从不法黑中介,到试用期“白用”;从合同“霸王条款”,到培训课“被套路”……毕业生求职需要躲避的“坑”真不少。记者通过对话“求职过来人”、律师等相关人士,来带大家“避坑解惑”。

### 避坑一

#### 试用期“白用”

就业是民生之本,乐业才能安居。当前正值高校毕业生就业的关键阶段,2023年山西省就迎来了28.2万高校毕业生,比上年增长10.6%,就业渠道拓展难度增大,就业形势复杂严峻。随之而来的,毕业生求职需要躲避的“坑”还真不少。

此前,太原市2023年毕业生王季磊经过一番“海投”,终于找到了一份心仪的工作。“公司说试用期三个月没工资,我想着这个工作比较符合自己的兴趣,便答应了。”王季磊说,但让他无法接受的是,试用期结束后,公司却拒绝给他转正,也不支付任何工资,这让王季磊无法接受,便选择了离职。

事实上,试用期“白用”是初入社会的“职场小白”最常遇到的情况。调查显示,有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期,或者重复约定试用期;有的用人单位以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社会保险;还有的用人单位为了降低用人成本,大量招聘应届高校毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后,便以各种理由解聘。

对此,太原市智渡律师事务所王利民律师提示:“任何违反法律规定的试用期约定都无效,根据劳动合同期限的不同,试用期有不同的时限限制,最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期;劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。试用期期间,应正常缴纳社保,工资水平不低于单位相同岗位最低档工资或者不低于劳动合同约定工资的80%,并不低于当地最低工资标准。”

### 避坑二

#### 高薪后隐藏的“培训贷”

日常生活中,大家对“传销行为”已经有了防范意识,但稍不注意,高校毕业生却容易陷入“包装”后的洗脑模式。同样为太原2023年的毕业生郑懿彬告诉记者:“自己向某招聘网站投递简历,没想到第二天就收到一家公司的面试通知。在面试中,主考官把大部分时间都用在‘洗脑’上,宣称公司规模强大,旗下有许多子公司,还和多家知名企业有合作,最后还对我说已经被录用。但是由于刚刚迈出校园,公司方面的业务技能还不强,需参加岗前培训。”

当时郑懿彬的确很心动,但是听到对方的条件后,他犹豫了。对方说,为了防止被培训后就跳槽,需要支付培训费用19800元。每月还能拿到不低于1万元的高薪。如果没钱,公司可提供“培训贷”,以后用工资偿还。

“听到这里,我的戒备心一下子就起来了,我听说有个朋友也有过类似经历,他交钱以后没几天,公司就以其工作能力太差为由,将其辞退,所谓的高薪工作泡汤了。可是,他的手机却不停地收到提醒其按月还贷、否则要付高额违约金的信息。我清醒后就果断拒绝了!”郑懿彬表示。

对此,山西省就业服务局工作人员杨老师表示:“岗前培训属于职业培训的一种。根据《劳动法》《职业教育法》规定,劳动者享有接受职业技能培训的权利,开展职业培训不仅是企业的法定义务,而且培训费用应当由企业承担,不能让劳动者买单。因此,当用人单位声称要收取数额较大的岗前培训费,甚至还热情地帮助你从借贷机构贷款,那就要当心是个骗局了。一旦发现被骗,应当立即向劳动部门、公安部门报案。”

另外,针对所背负的还贷包袱,王利民律师表示:“求职者还可以及时行使撤销权。《民法典》第149条规定:第三人实施欺诈行为,使一方在违背真实意思的情况下实施的民事法律行为,对方知道或者应当知道该欺诈行为的,受欺诈方有权请求人民法院或者仲裁机构予以撤销。”也就是说,如果贷款机构与招聘单位或培训机构串通一气,发放“培训贷”的,借款者有权请求法院或者仲裁机构撤销借款合同。

### 专家支招

#### 四招求职秘笈需要牢记

天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱。对于求职路上的“坑”,王利民律师支招:“高校毕业生务必提高防范意识,牢牢掌握‘使用正规求职渠道’‘及时核查招聘信息’‘时刻保护个人信息’‘坚持运用法律武器’四招求职秘笈。”

具体来讲:  
第一,求职者要通过正规网站查找招聘信息。正规的、官方的招聘渠道会对招聘单位的资质与招聘信息的合法性、真实性和有效性进行严格审查,能提前筛选掉大部分问题岗位。

第二,对企业的工商注册情况、企业信用情况等要进行一些简单的调查,求职者可以通过以下网站查询招聘单位的真实性和合法性:全国组织机构代码管理中心: <https://www.cods.org.cn>; 全国企业信用信息公示系统: <http://www.gsxt.gov.cn/index.html>。

第三,注意保护好个人信息,简历中其实包含有大量的个人信息,所以我们可以对简历中填写的家庭住址、身份证号等信息可以模糊处理,避免被不法分子利用。在远程面试中,如果面试官试图获取求职者的家庭情况等隐私信息,要提高警惕,必要时对涉及个人隐私的问题要拒绝作答,不给诈骗分子可乘之机。

第四,必须签订书面劳动合同。合同期限需包括试用期。而且合同必须自己有一份,且要公司盖章签字。如遇合法权益受到侵害,要第一时间保留证据,并拨打12333电话或前往人社部门投诉举报;如遇人身安全受到威胁或伤害,要立即向公安部门报警。

(田晓瑛)  
据《山西晚报》



避“坑” 新华社发 商海春 作