

进入5月,公务员省考面试、事业单位招聘接踵而来,国企、民企、外企也启动招聘程序

@求职者 别怕入错行

告诉你哪个“饭碗”香

进入5月,公务员省考面试、各类事业单位招聘接踵而来,更多国企、民企、外企也纷纷启动招聘程序。不同类型的单位有着各自独特的工作特点,这些特点直接或间接影响着员工的工作体验和生活质量。5月15日,记者采访了不同类型单位的工作人员,请他们谈谈工作体验,为求职中的你送上一份经验宝典。



更高的 专业化和分工 岗位相对稳定

刘琳琳一毕业就考入了太原市一家省属国企,如今工作5年多了,已经从一名“新丁”成长为“主管”,是科室的业务骨干。谈起国企对员工的要求,她多次提到了“专业”二字。

“从校园招聘阶段,我们集团就对专业要求很明确。正式入职后,集团会根据员工所学专业和工作经验定岗定级。”刘琳琳本科与研究生阶段学的都是中文,被分配到集团党工部,从事公文写作和档案管理等工作,“在我们单位,分工特别细。比如学电气自动化的毕业生,基本会从事运行巡检方面的工作,学计算机相关的会被分配到智能管控相关岗位,专业不对口的情况很少。”刘琳琳说。

在国企,一般情况下,员工会在一个相对“稳定”的职位上工作。“我挺多同学都在国企上班,我感觉国企中的岗位一旦定下来,如果没有什么特殊情况,短时间内不会改变。不过也不排除转岗的情况,只是这样的情况不太多。”刘琳琳说,她所在的部门会根据岗位需求制定培训计划和晋升通道,“内部培训每年都会有,晋升通道也还算畅通。”经过不懈的努力,刘琳琳在工作第三年升职成为“主管”,单位当年又招了一个新人做她的帮手。

采访中,记者发现,在国企,工作时间和工作场所相对固定,五险一金完备,有多种福利和补贴,一般拥有较多的资源,提供较多的培训和晋升机会。



数量多门槛低 升职加薪 比较快

民营企业是指个体企业和私营企业的统称,经过多年发展,已成为国民经济的重要组成部分,是国民经济中最为活跃的经济增长点。统计数据显示,截至2023年9月底,我省实有民营经营主体419.44万户,占经营主体总量的97.76%;百强民企入围门槛突破30亿元;地区生产总值占比接近50%,对新增就业贡献率超过75%……

“民企的范围特别大,比如大家都知道的华为、阿里巴巴是民企,路边经营的饭店、洗衣店也是民企,不同行业的民企管理方式不一样,职工待遇也有着很大的差别。”郭鹏是我省一家民企的“中层”管理者,从本科毕业至今,已经周转了四五家民企,打拼了13年,“总的来看,相比国企,民企的门槛低一些,不论你是什么学历、什么专业,基本都可以在民企找到工作。”

在郭鹏眼中,民企的经营目的主要是“追求利润最大化”,“工作压力要大一些,很多单位劳动强度也不小。不过,他话锋一转,“民企决策效率高,晋升通道多,只要努力肯干,升职加薪的速度要更快一些。”



工作环境国际化 线上线下培训多

不同于国企、民企的集中办公,在太原,很多外企是以“办事处”的形态,散布在各大商圈的写字楼里。这些经常出入写字楼的外企员工穿着考究,仪容得体,力求以专业的形象展现公司的风貌和文化。赵杰就是他们中的一员。

赵杰从事的是电气行业,专业化程度高,竞争很激烈。“公司基本年年都招人,有校园招聘、社会招聘,也有员工‘内推’通道。”赵杰所在的公司是一家欧洲企业,在行业内有着较高的知名度,在人才招聘方面有着严格的流程,“在电气行业工作3年后,我经过‘内推’进入外企工作。我们公司的各项福利待遇在同行业还算有竞争力,当然了工作压力也不小。如果可以,我希望可以干到退休。”赵杰笑着说。

福利待遇有保障,是外企较为吸引人的地方。以赵杰所在公司为例,新入职员工的基本待遇可以和“老板谈”,公司除了五险一金还有补充养老保险、补充医疗保险和企业年金,每个员工都有“必休年假”,如果“必休年假”到年底没有休完,公司会发邮件提醒“该休假了”。

据赵杰介绍,他们公司所在的写

字楼里有很多家外企的办事处。员工们工作环境更加国际化,也更灵活,“上下班不用打卡,根据要求完成任务即可。”赵杰说,“公司培训很多,线上线下都有,员工有机会接触到国外的管理理念和技术。职业晋升路径也很明确,不过本地的岗位大多是基层岗位,想要升职,大概率需要换一个工作地点。”



入职“门槛”高 更注重执行力和规范性

经过3次“省考”,穆如意(化名)于2017年成功“上岸”。如今的她,已是两个孩子的妈妈。“在省直机关工作,环境稳定,各项福利待遇有保障。”穆如意告诉记者,自己每天早晨8点半上班,下午5点半下班,中午12点到2点半午休,单位有食堂,吃饭有补贴。体制内单位入职“门槛”高,却也

有更加稳定的工作环境和福利待遇。“在机关或事业单位工作,更加注重视执行力和规范性,员工需要遵守一定的规章制度。”穆如意说,正是由于规范性,公职人员要更加注意自己的言行,因为他们的一举一动都代表着政府的形象,影响着公众对政府的信任和认可。

一般情况下,公务员按职级晋升。“新晋公务员入职先定级,我考进省直机关时定了‘四级主任科员’。随着工作的推进,现在升到了‘二级主任科员’。”穆如意说,机关单位有很多培训机会,大家可以接触到最新的政策法规、前沿的理论和先进的工作方法,拓宽自己的视野和思维方式。

判断不同类型单位工作特点可以参考这些指标

采访中,记者发现,以上只是不同类型单位工作特点的一些常见情况,实际中还会有更多细分和差异。人社部门建议,判断不同类型单位工作特点,可以参考这些参考指标。

组织结构。不同类型单位的组织结构可能有所不同。例如,大型企业通常有更为复杂的组织结构,包括各种部门和层级;而小型企业可能更加简单,决策过程更加灵活。

工作环境。大型企业通常有更多的办公空间和设施,员工之间的交流和合作更加频繁;而小型企业员工

之间的关系更加紧密,沟通协作也较为便捷高效。

工作内容。不同类型单位的工作内容各有特点。例如,科研机构的工作内容可能更加注重研究和创新;政府机构的工作内容可能更加注重政策制定和执行;非营利组织的工作内容可能更加注重社会公益和服务。

职业发展。不同类型单位对于职业发展的机会和路径也有所不同。例如,大型企业通常有更多的晋升机会和培训计划;政府机构可能更稳定;创业公司可能有更多的创新机会。

工作压力。大型企业通常有更高的竞争压力和工作量;政府机构可能受到政策和行政要求的限制;创业公司可能面临更大的风险和不确定性。

总体来说,不同类型的单位有着各自独特的工作特点,大家可以结合自己的职业发展目标和个人特点,选择适合自己的单位类型。无论选择哪种类型的单位,都需要不断学习和提升自己的能力,以适应不断变化的职场环境。

(武佳)
据《山西晚报》

