



新华解码

二十届三中全会决定

让科技与产业“双向奔赴” 如何壮大技术经理人队伍?

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对“深化科技成果转化机制改革”作出部署,其中专门提到“加强技术经理人队伍建设”。

将科研成果转化为现实生产力,中间往往要经历漫长且复杂的对接、试错和迭代过程。为让更多成果加快从实验室走向市场,技术经理人这一职业群体应运而生。

技术经理人是指在科技成果转化、转化和产业化过程中,从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员,因此被形象地称为科技与产业之间的“红娘”。

“技术经理人作为连接创新链与产业链的关键纽带,在高质量推动科技成果转化中发挥着不可替代的作用。”科技部科技评估中心专家表示,加强技术经理人队伍建设,对于促进科技成果资本化产业化、提升国家创新体系整体效能、实现高质量发展具有重要意义。

党的十八大以来,我国加快推进专业化技术转移人才和技术经理人

队伍建设,取得了积极成效。2022年,“技术经理人”这一新职业正式纳入国家职业分类大典。

目前,超过10个省份将技术经理人纳入职称序列,许多省市将技术经理人列入“十四五”紧缺人才开发目录,北京、陕西、成都等省市出台了推动技术经理人队伍建设的行动计划、认定工作指引等专项政策。

与此同时,中国科协联合人力资源社会保障部、科技部推进“科创中国”技术经理人培养体系建设,组织全国学会开展技术转移转化人才高级研修、技术经理人能力评价标准体系构建和试点评价、技术经理人初中高级教材编写等工作。多所高校设立了技术转移硕士学位点或开设技术转移相关硕士培养项目,相关单位开展了不同等级的技术转移人才专业化培训,提升从业人员的专业能力。

业内人士指出,尽管取得了一定成绩,当前我国技术经理人队伍建设仍处于发展初期,其规模、质量尚难满足科技成果转化的现实需要。科技部印发的《“十四五”技术要素市场专项规划》提出,到2025年“技术经

理人数量突破3万名”。

记者从有关部门了解到,相关主管部门正在研究制定技术经理人队伍建设顶层指导性文件,加强宏观指导和统筹协调。

“必须建设标准化、规范化、专业化的技术经理人培养体系,并完善评价、使用、激励机制。”中国科协科学技术创新部相关负责人表示,未来将与相关部门着力优化技术转移人才供给结构,完善技术经理人培训教材,研究并建立细分行业技术经理人能力水平评价标准。

科技部科技评估中心专家认为,加强技术经理人队伍建设,还需要拓宽技术经理人职业发展路径,充分发挥行业部门与地方政府的引导作用,以保障技术经理人职业发展、职称评定和薪酬激励等基础条件,增强其职业认同感。同时,还应从加强师资队伍培养、强化数智赋能、深化与科技金融有机结合、提高人才队伍国际化水平等方面进一步完善相关政策,营造良好的技术经理人队伍建设环境。

(温竞华)
据新华社

推进原始创新

国有企业如何健全制度安排?

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化国资国企改革进行了全方位部署,其中专门提出“健全国有企业推进原始创新制度安排”。

在全球科技竞争白热化的当下,原始创新能力在很大程度上决定着一个国家、一个民族的核心竞争力。近年来,国有企业把科技创新作为“头号任务”,企业科技创新主体地位不断增强。“十三五”期间,中央企业研发投入年均增长14.5%,在量子信息、类脑智能等领域建设97个原创技术策源地,深入实施“加强应用基础研究”等11个专项行动。

以改革之火点燃创新引擎,一批重大科技成果惊艳亮相:“嫦娥”揽月、“天和”驻空、“天问”探火、“奋斗者”号探万米深海……但同时

也应看到,激烈的国际竞争中,现在我们比过去任何时候都需要把原始创新能力提升摆在更加突出的位置,努力实现更多“从0到1”的突破。

关键核心技术要不来、买不来、讨不来,科技原始创新等不得、拖不得、慢不得。围绕加快健全有利于原始创新的制度安排,国务院国资委主任张玉卓在近日举行的中央企业负责人研讨班上,明确了未来一系列重点工作——

支持国有企业更大范围、更高层次、更深程度融入国家创新体系,主动牵头或参与国家科技攻关任务;紧盯科技革命和产业变革前沿,聚焦应用导向的基础研究加大投入、加紧布局,建立企业研发准备金制度,完善多元化资金投入机制,从源头和底层解决关键科技问题;建设一批高水平中试验证平台,让中央企业成为自主创新产品的好友市场……

业内人士指出,上述举措瞄准高质量的科技供给、高能级的研发平台、高效率的产业融合,在集聚创新要素、深化创新协同、

促进成果转化等方面发力,进一步健全了相关制度安排,将有助于国有企业突破关键核心技术,提升原始创新能力。

创新制胜,关键靠人。清华大学中国现代国有企业研究院研究主任周丽莎表示,推进原始创新,需要营造优质的创新生态,培养造就战略科学家、科技领军人才和高水平创新团队,培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,让国有企业成为各类优秀人才创新创造活力竞相迸发的沃土。

“我们将实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,打通高校、科研院所和企业人才双向交流通道。”国务院国资委有关负责人说。

据介绍,下一步,国务院国资委一方面将健全支持原始创新的出资人政策,推进职务科技成果赋权改革,以创新创造为导向,灵活开展多种形式的中长期激励;另一方面将根据科研工作不确定性高的特点,做实做细合规免责机制,保护创新积极性、激发创新活力。(王希任军)
据新华社

党的二十届三中全会审议通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》。新华网依据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》,制作三中全会《决定》系列名词卡片,和大家一起来深入学习领会二十届三中全会精神。本期名词是“数智技术”。

读《决定》

健全因地制宜发展新质生产力体制机制。……以国家标准提升引领传统产业优化升级,支持企业用数智技术、绿色技术改造提升传统产业。强化环保、安全等制度约束。

——摘自《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》中的“三、健全推动经济高质量发展体制机制”

解名词

数智技术是数字化和智能化的有机融合,可以理解为“数字化+智能化”,是在数字化基础上融合应用机器学习、人工智能等智能技术的过程。数智化是新型工业化的鲜明特征,是形成新质生产力的重要途径。通过“人工智能+工业制造”、“人工智能+生成设计”等推进智能工厂、未来工厂、“灯塔工厂”建设,推动实现制造业数智化,是制造业转型升级的重要方向。

延伸阅读

健全传统产业 优化升级体制机制

传统产业优化升级是形成新质生产力的重要支撑和途径。经过长期发展,我国传统产业在规模体量、结构体系、技术水平、国际市场占有率等方面取得显著成效。但也要看到,我国传统产业存在“大而不强”、“全而不精”,部分领域“产能冗余”等问题,要通过深化改革,让传统产业“焕发新机”,使传统产业所蕴含的新质生产力有效释放。

一是支持用数智技术改造提升传统产业。

健全支持引导企业开展技术改造的有效机制,鼓励面向传统制造业重点领域开展共性技术研究,加快推动数智技术在传统产业的产业化应用示范。

二是支持用绿色技术改造提升传统产业。

加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用,持续优化支持绿色低碳发展的经济政策工具箱,全方位、全过程发展绿色生产力。

三是以国家标准提升引领传统产业优化升级。

截至2023年底,我国现有国家标准4.4万余项,要修订一批技术、安全、能耗、排放等关键核心国家标准,强化制度约束和标准引领,促进技术改造、消费提质和循环畅通。

内容摘自《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》

全会《决定》名词卡片

数智技术