

石楼县

靶向培训出实招
锻造干部“硬核”本领

□ 文/图 本报记者 木二东 本报通讯员 赵婷婷



石楼县委组织部组织第二期铁肩学员赴毛泽东路居地留村开展现场教学

离石区小神头村

乡村治理“分值”变“价值”

□ 本报记者 刘子璇

“这个月积分又涨了20分，加上之前攒的，能去积分超市换两袋洗衣粉哩！”翻着自家的积分存折，村民李大爷说着。近年来，离石区信义镇小神头村以“积分制”为钥匙，打开了乡村治理的新局面，让曾经“干部干、群众看”的冷清场景，变成了如今“家家比积分、人人争先进”的热闹景象。

“以前村里有事，干部跑断腿，村民还不理解。现在有了‘一网四联’，大家都成了治理的主角。”村党支部书记牛艳军介绍，小神头村将全村划分为1个大网格、3个中网格、若干小网格，村两委干部联网，党员与村民代表联户、户联积分、积分联奖惩，实现了“干部人人有责任、村民户户有人管”。

村民张大哥是小网格长，每天清晨，他都会绕着自己负责的片区转一圈，看看谁家房前屋后的卫生没打扫，哪家有矛盾需要调解。

“上个月，我帮邻居申请了‘美丽庭院’，他一下子多了15积分，现在每天把院子收拾得比自家客厅还干净。”张大哥笑着说。

通过党员、村民代表与所联户互评，中网格长核实，网格长开会核

定，村里每月都会准时公示积分，让每一分都来得明明白白。

记者了解到，为了增强村党支部的领导作用，推动乡村振兴重点工作顺利开展，进一步提高村民参与乡村治理的积极性，小神头村设立了“5335”积分制。五个方面定方向，三支队伍保公正，三项载体强落地，五个效果促振兴。

在小神头村，村民参与人居环境整治、移风易俗、遵纪守法、邻里和睦、村事建设等，都能获得积分；积分评议小组、说事议事审议小组、监督管理小组三支队伍，确保积分评定公平公正；积分银行卡、乡村振兴产品展示馆、红黑榜通报三项载体，让积分“看得见、用得上、有分量”。

走进村里的积分超市，货架上摆满了杂粮、食用油、日用品。村民拿着“积分存折本”，按1积分抵1元钱的标准就能“购物”。

“我目前攒了80积分，换了几件生活用品，省得再去买一趟，还不用花钱！”货架前，不少村民在挑选商品。每逢中秋、春节、重阳等节日，村委会还会给村民赋分，让大家在享受福利的同时，更有获得感。

“以前村里办红白事，大操大办很常见，现在有了积分制，只要每桌饭不超过300元，就一次性给予200元专项积分，并可免费使用红白理事厅，包括屏幕、器材等，去年一年有6户村民参与了移风易俗活动。”牛艳军说，小神头村通过积分制引导移风易俗，让乡风文明蔚然成风。如今，村里的“红黑榜”成了大家关注的焦点，上了“红榜”的村民昂首挺胸，上了“黑榜”的则悄悄整改，比学赶超的氛围越来越浓。

在积分制的激励下，村民参与乡村建设的热情高涨。今年春天，村里组织义务植树，原本计划动员30人，结果来了50多人。冬天下雪的时候，以往村民们都是自扫门前雪，现在大家都自愿清理村内道路，人们的集体意识逐渐提高。

如今的小神头村，道路干净整洁，庭院错落有致，村民脸上的笑容越来越多，曾经的“治理难题”变成了如今的“振兴亮点”。

“我们会继续完善积分制度，让积分内容更贴合村民需求、过程更公开透明，真正让‘小分值’创造‘大价值’，为乡村振兴注入源源不断的动力。”牛艳军信心满满地说。

“政策解读能再深入点就好了！”“希望多些一线实操教学！”……近日，石楼县委组织部的干部调研座谈会上，基层干部们你一言我一语，把培训需求摆上了台面。如今，这些“急难愁盼”正通过精准化的干部教育培训一一落地解决。

近年来，石楼县委组织部把干部培训当作锻造队伍的“重头戏”，打出“靶向培训+多维联动+制度护航”组合拳，让干部们在学中练、练中长，真正成为县域发展的“精锐铁军”。

按需“配菜”
培训更对“胃口”

“我们在工作推进中总觉得政策解读不够深入，现在的许多培训课程基本就照着我们的短板来的！”基层干部李锦荣说。为了让培训不“走空”，石楼县委组织部搞起了“三维调研”：县级领导定向问需求、领导班子全面发问卷、基层干部面对面聊困惑，把大家履职中的“薄弱点”摸得门儿清。

针对今年梳理出的108项需求，组织部量身定制了“政治理论+业务技能+外部交流”的“营养套餐”，既讲政策理论，又教实操方法，还组织外出取经。今年以来，37门定制课程、8期专题培训班先后开讲，979名干部按需“充电”，真正实现了“缺什么补什么”。

场景“破圈”
学习更有“兴致”

“坐在教室里听课容易走神，而到一线学习的方式直截了当，工作的重点难点一下子就通透了。”在实地教学点，沙窑村党支部书记张瑞平拿着笔记本，一边看一边和身边学员交流。为了打破传统课堂的沉闷，组织部创新推出“沉浸式教学”：去一线看发展案例、用情景模拟练应急处置、以翻转课堂促互动思考。

截至目前，全县已打造18个特色课堂，开展现场教学7场、案例分析6场。干部们从“被动听”变成“主动学”，在走、看、议中开阔了眼界，也攒足了干事的底气。

制度“托底”
成效更有“保障”

“这次‘领头雁’培训真是实打实！不光有实地教学、互动研讨，还有跟班导师随时指导，期末还要算学分、闭卷考试，想不认真学都难！”刚结束石楼县乡科级干部进修班闭卷考试的供销社社辛少芳，一边收起笔一边和旁边的记者分享着自己的感受。

为了让培训效果落地，石楼县委组织部出台了《干部教育培训管理办法》，建立“导师跟班+临时班委+党支部”的管理模式，把“考试制”“学分制”贯穿全程。今年已组织8次闭卷考试，全程监督、严格打分，倒逼干部们沉下心来学。如今，培训课堂上“比学赶超”的氛围越来越浓，干部们学出了真本领，也练出了硬作风。