

银发“生力军”激活小区治理“新动能”

——石楼县崇文社区“银龄智治”工程蹚出小区治理新路子

□ 文/图 本报记者 木二东 通讯员 赵婷婷

“以前小区院子里的路凹凸不平，我们腿脚不利索，走起来别提多费劲了，如今踩在这稳稳当当的路面，心里满是舒坦！这是我们‘银龄党支部’的功劳啊……”在石楼县崇文社区青蓝天地小区，正带着孙子玩耍的孟海燕，提起小区的新变化，忍不住竖起大拇指。

这样的转变，源于石楼县推出的“银龄智治”工程。为推动离退休老干部、老党员融入城市基层党建，主动投身小区治理实践，石楼县以党建为引领，建强银龄组织体系，推进银发微光工程，拓展银青帮带传承，让离退休老干部在基层治理舞台上发光发热。崇文社区青蓝天地小区顺势而为，培育出“银发助治”特色治理品牌，蹚出了一条党建引领下的小区治理新路子。



图①为小区“银龄党支部”组织召开议事现场会
图②为小区院内路面铺砖施工，解决群众关切实事
图③为“银龄业委会”成员入户了解居民需求
图④为“银龄导师”一对一帮带解难题

银龄传智 培育服务“后备军”

“小区治理，既要解决当下的难题，更要为长远发展积蓄力量。”在崇文社区“银龄课堂”上，77岁的“银龄党支部”书记郭忠义精神矍铄，他结合青蓝天地小区基础设施升级的鲜活实践，将自己的治理经验倾囊相授，让台下的年轻社区工作者听得津津有味。

崇文社区党委聚焦基层治理后备力量培育，常态化开展“老带新”接力工程，为社区治理培育“青春力量”。社区精心开设“银龄课堂”，邀请离退休老干部开展专题分享；搭建“银龄实训营”，邀请老干部们进行实操带教。

“银龄传经+实景带教”的组合模式，把离退休老干部的“经验宝库”，转化为社区年轻力量的“成长养分”。通过老干部手把手地教、年轻干部面对面地学，一支“会服务、亲居民、干实事”的青年队伍在社区快速成长起来，推动社区服务提质增效。

截至目前，社区累计开展专题分享3场、实操实训10余次，结成帮带对子5对，助力10余名社区年轻工作者、网格员快速提升业务能力，为基层治理注入了源源不断的青春活力。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。在石楼县崇文社区，离退休老干部们用自己的智慧和汗水，在基层治理的舞台上发光发热，不仅点亮了居民的幸福生活，更为基层治理现代化贡献了宝贵的“银龄力量”。

党建领航 催生治理“生力军”

崇文社区党委结合小区实际，探索构建“党建引领+银龄聚力+靶向攻坚”的治理新路径，点燃了基层治理的“银发火种”。

社区党委积极推动，在青蓝天地小区组建起“银龄党支部”，5名政治素质高、邻里口碑好的退休老党员成为支部

核心力量，他们的平均年龄达72.6岁。别看这群老党员年事已高，干事创业的劲头却丝毫不输年轻人。

党支部主动靠前履职，按照“自主报名、邻里推荐、公开投票”的规范程序，选出15名离退休老干部，分别组成“银龄业委会”和“银龄监事会”。同时，3名经

验丰富、责任心强的老党员被推选为楼栋长。

由此，一套“银龄党支部—银龄业委会（监事会）—银龄党员楼栋长”的三级联动治理新模式正式成型，让“银龄力量”深度融入小区治理的方方面面，成为基层治理的一支硬核“生力军”。

银龄牵线 汇聚治理“向心力”

“以前我们都是楼道里充电，现在院里新装了充电桩，手机一扫就能充，既方便又安全！这些充电桩能顺利‘安家’，离不开小区里离退休老干部们的牵头协调、倾力促成。”居民尹先生一边扫码充电，一边满脸笑意地说。

小区“银龄党支部”牵头制定完善小区管理公约，创立“银龄领衔攻坚”机制，针对小区治理难点痛点，开展“银发微光

行动”，为小区治理注入坚实的“银龄动能”。

银龄业委会推行“巡访问”机制，老干部们化身民情观察员，每天穿梭在小区的各个角落，全面收集邻里诉求，逐条梳理形成问题清单。小区党支部定期召开“银龄议事会”，邀请离退休老干部围坐一堂，共商小区治理难题。

老干部们充分发挥自身经验足、人

脉广、威望高的优势，主动对接报到单位、职能部门、物业公司、居民等各方力量，围绕问题清单精准匹配资源，推动一桩桩邻里诉求落地见效。

短短3个月时间，这支银发队伍累计收集居民诉求30余条，成功推动解决小区路面重铺、智能充电桩安装、小广场建设、外墙修缮等5项民生实事，用实实在在的行动，赢得了居民的一致点赞。

